

菩提佛学院

# 发心人员

培训系列教材

01

BODHI BUDDHIST COLLEGE

# VOLUNTEERS'

Training Materials

---

上师仁波切在“学会发心人员交流会”上的开示与答疑汇编

---

2012 - 2016

---



# 序

## PREFACE

顶礼大恩根本上师!

到今年 5 月, 佛学会已经走过了十年的发展历程。十年来, 依靠三宝三根本护法神的加持和护佑, 依靠各地发心人员呕心沥血的付出和默默无闻的奉献, 佛学会的教学体系与管理体系已基本成型。佛学会的存在, 让众多城市中的佛教徒拥有了系统闻思修行佛法的机缘, 让很多人依靠佛法的正能量改变了今生来世的命运。

在这个特殊的时代, 人们内心的焦虑、浮躁、抑郁、迷茫越来越重, 对心灵宁静之道的希求越来越强烈, 作为以弘扬大乘佛法为己任的佛学会, 有责任肩负起以佛法救度众生的重担。

为了满足越来越多佛教徒的学法愿望, 为了实现“树立佛幢 千秋万代”的弘法使命, 我们需要一如既往地推进教学体系的完善和管理体系的改革, 而其中的关键一环, 即是各地学会发心团队的建设。

上师仁波切曾说，“任何一个组织、集团，首先要有一个灵魂人物，但更重要的是，需要一个坚强有力的团队。这个团队需要统一的精神、统一的制度、统一的步骤，这样才能带领这个组织持续发展。”

因此，为了完善学会发心团队建设，真正培养出一批对学会传法上师有信心、对众生有利他心、对学会有忠诚心、对学会发展有责任心和使命感的弘法人才，经与上师仁波切商议，教务处将陆续推出《佛学会发心人员培训系列教材》。

希望各地理事会认真对待这一系列培训教材，定期组织发心人员学习，并可根据教材编辑教言汇集、思考题、面试题等，用于发心人员的招募、培训和考核，真正把上师和教务处的弘法精神灌输到每位发心人员心中，落实到每一项发心工作中，为保障学会的存续和发展、为服务学员的闻思修行、为培养弘法人才做出更大的贡献。

这次发布的是“培训系列教材（一）——上师仁波切在学会发心人员交流会上的开示与答疑汇编”。该教材汇集了上师仁波切在2012-2016年五届交流会上的开示和答疑，以及两场对学员专场开示的内容。

上师曾说，“发心人员交流会可以说是学会的年会，我总觉得每年有一次这样的交流，藉此很多发心人员会对学会未来的发展和自己的发心方向等重要问题心中有数。”

这份教材系统论述了学会的根本宗旨、管理的基本原则、网络时代弘法的殊胜要点等学会建设中的核心问题，是做好学会任何一项发心工作的必学教材。

因此，请各位发心人员对此教材充分重视，每年学一遍，把上师的教言牢记于心，运用于每一项发心工作，力争通过自己的发心让更多众生获得佛法的利益，发愿通过发心的磨练让自己早日成为合格的弘法人才，任运成办二利。

愿吉祥！

弘法教务处  
2016年12月28日

# 目录

## CONTENT

2012 - 2016 | 学会发心人员交流会

BODHI BUDDHIST COLLEGE VOLUNTEERS' EXCHANGE MEETING



索达吉堪布开示与答疑

*Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*

第一场  
THE  
FIRST  
MEETING



佛教的未来需要你 - 003



现场问答 - 015



三个窍诀, 为弘法利生保驾护航 - 021

第二场  
THE  
SECOND  
MEETING



一个口号、三个主题, 再苦再累也要坚持 - 025



现场问答 - 028



传播佛法, 我们的使命 - 034



索达吉堪布开示与答疑

*Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*

第一场  
THE  
FIRST  
MEETING



学会长远发展的基石 - 043



现场问答 - 051

第二场  
THE  
SECOND  
MEETING



团结一致,  
共同撑起“菩提研讨班”的未来 - 057



惺惺相惜 共铸千秋基业 - 062



众擎易举 共建“菩提之家” - 069

第三场  
THE  
THIRD  
MEETING



说出你的心声 分享你的经验 - 083



现场问答 - 085



寄予未来弘法的美好愿景 - 090

# 目录 CONTENT

2012 - 2016 | 学会发心人员交流会

BODHI BUDDHIST COLLEGE VOLUNTEERS' EXCHANGE MEETING



索达吉堪布开示与答疑

*Teachings and Answers from Khenpo Jigme Sogyo*

第一场

THE  
FIRST  
MEETING



构建学会美好未来 - 097



学会健康发展的保障 - 100



不变的宗旨 共同的心愿 - 114

第二场

THE  
SECOND  
MEETING



清净的发心是最殊胜的供养 - 121



自由问答 - 138



菩提大道, 让我们共同走过 - 144

第三场

THE  
THIRD  
MEETING



致“菩提研讨班”学员的一封信 - 153



提升管理 拓展未来 - 155



殊胜窍诀为击中要害 - 164



索达吉堪布开示与答疑

*Teachings and Answers from Khenpo Jigme Sogyo*

第一场

THE  
FIRST  
MEETING



管理, 开创佛教未来 - 175



自由问答 - 189



未来管理的方向 - 195

第二场

THE  
SECOND  
MEETING



创建“弘法大厦” - 203



自由问答 - 215



寄语佛教的未来 - 220



大乘佛教徒的使命 - 228

第三场

THE  
THIRD  
MEETING



如何提升闻思修行 - 257



内外齐心 成办弘法大业 - 269



索达吉堪布开示

*Teachings from Khenpo Jigme Sogyo*



十年的约定 - 279



BODHI BUDDHIST COLLEGE  
**VOLUNTEERS'**  
Exchange Meeting

---

5月28日, 16:00—19:00 第一场 (003)

---

6月5日, 20:00—23:00 第二场 (025)

---

2012 5月28日, 16:00—19:00

第一场 | THE FIRST MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



佛教的未来需要你 - 003



现场问答 - 015



三个窍诀, 为弘法利生保驾护航 - 021

## 佛教的未来需要你

——第一场索达吉堪布主题开示

### 一、提倡“无私、奉献、宽容、坚强”的弘法精神

今天参加学会发心人员交流会, 我心里很高兴! 这是一个难得的机会。那天我们的发心人员说要开一个交流会, 问我能不能参加, 我说我一定要参加, 我心里很想跟发心道友们交流一下。

这样的交流会, 其实早就想开。我们想过很多次, 但一直没有找到比较合适的途径。因为, 如果在大城市开, 需要各方面的因缘。这次因缘和合, 我们大家有机会共同交流一下各自的管理经验。

刚才主持人在开场白中, 赞叹了你们的无私、奉献、宽容、坚强。我当场记住了, 也把这八个字作为我的开篇句。

学会能发展到今天, 应该说和大家的无私、付出、宽容、坚强是分不开的。我想我们以后的发心, 也离不开这种精神。



## 二、闻思修行、弘法利生，是我们永恒不变的主题

我们今天研讨的主题，就是闻思修行、弘法利生，也就是说，我们自己怎么样闻思修行，闻思修行的结果则是怎样弘法利生。我就围绕这八个字，与大家简单地交流一下。

### 1、六年的坚持和成长来之不易

我们学会能走到今天，很不容易！虽然，学会还不是历史悠久的机构，它还不到十岁，刚满六岁。一般来讲，六岁的孩子长得不会很高。但从另一个角度来讲，就像在汉地读了六年佛学院可以获得佛教本科毕业证一样，我们这里很多人读了六年的佛学课程，按照佛教的意义上讲，也可以说是佛教的本科毕业生。

现在有些佛学院，对于学了六年、学得很好、成绩等样样都优秀的人，也是颁发佛学学士证书。我们佛学院从今年开始也有这样的安排。三年前，我给学院里面学习六年以上并圆满闻思五部大论的道友发过一批学士证。大家都感觉很不错。

### 2、放下自己、弘法利生

今天参加会议的道友，有地区负责人，也有十几个到二十几个学员的组长，你们在不同的地方和弘法教务处一起、和我一起，共同弘扬佛法。这个过程中，有些发心人员确实做得特别好，我心中有数，在座的弘法教务处的法师们也非常清楚。因为教务处的法师们每天除了听几堂课外，基本上所有时间都用在工作上，可以说是全职发心。而且，不论我安排什么工作，他们就立即去执行。因为在我面前发心，我说完了之后，他们不去执行的话，可能也没办法长期发心。

在座的这些出家法师，本来他们看破红尘来到这里，是为了求法、为了闻思修行。但是我们觉得弘法利生很重要，所以他们暂时



把自己的闻思修行基本都放下来，听一堂我的课和一堂法师的课以外，其他时间全部都用在发心上面。我这边发出来的精神通过他们来传播和执行，而他们面对的就是你们。

### 3、男众要积极发心，投入弘法利生事业

在传播佛法的过程当中，大多数人确实非常好。如果不是这样，这么多人共同学习的机会确实是难以把握和长期维持的。因为，不可能让我亲自来天天给每一个学员打电话、发法本。大多数人在跟弘法教务处的配合方面，以及学会的管理、统计等方方面面的事情，应该说做得特别圆满。在这里我也特别真诚地感谢大家！

虽然，弘法利生是我们每一个发了菩提心的人自己的工作，也是我们义不容辞的责任。但是，如果你们不愿配合的话，教务处，包括我，也会有一些困难。

我知道我们这里大多数人都特别辛苦，个别道友基本上是像专职人员一样，除了处理自己的家庭事务和世间工作以外，其他的时

间精力都投入发心岗位弘法利生。这是很不容易的。你们作为在家人，上有老、下有小，中间还要应付很多的事情，面对很多的烦恼、痛苦。尤其是这里有很多女众发心人员，很了不起！

今天看到的男众比较少，不知道是汉地的男众佛教徒少，还是佛教徒当中男众发心人员少？为什么男众不发心、不好好地弘扬佛法呢？按理来讲，弘扬佛法的能力方面应该是男众大一点。搞世间法方面都是这样的，我看国家的一些大型会议，出席者大多数是男士；省市的高等会议上，领导大多也是男士。

不过我们学院里面，女众出家的比男众多，可能在末法时代，学习佛法、闻思修行方面女众多一些，因此弘法利生的时候也是女众多。但是，弘法利生应该不分男、女众，谁能起作用、谁能利益众生，谁就是佛陀的心子。这方面希望大家都要努力。

### 三、强调学会管理中需要完善的几个问题

我刚才讲了我们学会发展中一些好的地方，很多地区不论是管理上、学习上、组织上，以及新班的招生和学习管理跟踪等等，各方面都很圆满。

但同时也有一些不太好的地方，我在这里也说一下，希望大家引起重视。

#### 1、加强与弘法教务处的配合

在这里，我要说的第一件事情就是要求大家对我们的管理人员好好配合。

个别地区的发心人员，在对弘法教务处的配合方面做得不是很好。平时不愿意和教务处法师主动联系，对教务处的安排和要求虽然表面上配合，实际上并没有很好地遵守和执行。甚至有些地区的学会经常成为弘扬一些其他活动的平台，该学的法不学，不好好闻

思修行。这一点希望你们要重视，下去以后各个地方应该找出一些办法，看以后怎么样跟教务处好好地配合。

我对教务处法师说一句话，他们会立即行动；但他们说一句话，你们却不一定执行。这一点，我今天要对你们说出来。

教务处的很多安排，虽然表面上是他们对你们传达的，但实际上是我要求他们去落实的，因为我不可能亲自跟你们每个人联系、传达。每次我写一封信，每次我们发一个通知，都是我先思考，思考完了以后，有些是我亲自写的，有些是我让他们按要求写出来的。之后，我和法师们开很多次会，针对如何做好学会将来的教学和管理反复商量，共同商量以后才定下来发给你们。

但弘法教务处下发一个文件后，有些人看都不看，有些虽然看了，但基本上没有很认真地去学习；还有些人表面上看来还可以，但实际基本上是为其他上师、其他道场做服务，只是把我们学会当作一个平台，作为一种招揽人员的手段，除此之外，我们的要求基本上没有好好执行，这样可能不太好。

我们这边的法师给你们打电话，有些人就开始不耐烦，甚至威胁说，“你如果再给我打电话、提要求，我就不学了，我就把人带走了。”听到这些话的时候，我心里确实很不高兴。我们这边这么辛苦，你们却以这种态度来对待。

希望各地负责人应该经常思考，怎么样把学会管理好。我看到台湾、美国、新加坡的一些学佛组织，虽然成员没有学会多，但内部很团结，上面有什么指示，下面就立即去执行，不会讨价还价。但我们现在极个别的发心人员，给他安排一项工作时，需要我们给他解释很多次。其实这是没有必要的。

我给教务处安排一项工作时，如果他们有些地方不理解，给我问一问，除此之外，我不需要解释很多，他们会立即去执行。但你们当中有些人经常跟我们争论教务处的要求合理不合理。其实合理





不合理，不是你们着重考虑的事情。

教务处的各项文件与安排，无论是学修也好、统计也好，我们都是从宏观方面和总体角度出发考虑了很久、商量了很多次，觉得需要这样抉择。你们执行的时候，暂时可能觉得会有点困难，但是如果没有这样去做，那我们学会的管理和发展，可能就很难正常运行。

所以，我昨天对今年第一届预科班学员开示时也讲了，表面上看起来我们制订了很多条条框框，但实际上这是让你们进入正规道路的一种方法和手段，并不是非要约束你、让你不自由，也不是让你天天烦恼痛苦，不是这样的目的。

所以，大家以后应该一呼百应。我们这里说什么，希望你们能

尽量配合，不要经常威胁我们的法师。其实如果你们威胁我们的法师，间接也是在威胁我。

因此我特别希望，在座的管理人员以后要支持、配合弘法教务处的工作。在支持配合的过程当中，如果你们觉得我们的工作方式、管理方法不对的话，可以通过书面方式向我们这里的负责法师反应。

如果你们对任何一个法师有意见，比如说布施、或者持戒、或者禅定的行为如何不好，你可以不用通过他，直接找负责法师。当然，现在有些人经常以自己的私心，为了达到自己的目的，跟我们这边反映情况。因此我们现在也是很谨慎的，并不是一有反映马上就做一些大的决定。当然，有些是诚心诚意从学会将来的稳定发展角度出发的，那么我们也会慎重考虑。

## 2、发心人员需要倾力付出

我要强调的第二件事情是，希望每一个人对学会的管理工作多多地参与。

毕竟教务处对学会的管理是通过遥控方式进行的，各地的弘法利生工作主要靠你们当地的发心人员。如果一个城市有一两个特别发心的人，那么我们学会的各项工作都能搞好。如果一个地方一个发心人员也没有，或者有一个人，但他也是有很强的目的性，自己做不好，却一直抓住权力不放，下面有人才也不愿意让他出头露面，不愿意让别人发心，像以前一些老干部一样，这样不太好。还有些人自己既不懂业务，也没有积极性；既不参与，也不投入。

我们弘法利生是需要积极投入的。希望各位负责人多去了解一下各个小组学得怎么样，经常组织管理人员开会交流学习方式、管理经验。对观光旅游、吃饭喝茶这些没有意义的世间琐事，我们经常花时间精力去参与。为了弘扬佛法，我们为什么不能经常开会交流呢？各地主要的负责人、大小组长，大家要一起共同开会商量，

每个组的优点是哪些、缺点是哪些，我们哪些地方做得好，哪些地方做得不好。

虽然我不知道你们当中有多少菩萨，但是显现上毕竟还是凡夫人。我们这里那么多出家人，很多人显现上也是凡夫人。不过凡夫人当中，有些是素质很高的，我们很多人可能都比不上他；有些人是刚刚剃完头的出家人。在佛教团体当中，有些居士、出家人，还不如没有受皈依戒的外道。我们经常驳斥外道，但实际上很多基督教徒和天主教徒的无私奉献精神和利他心，我们却不一定比得上。

也许有些人只是把学会的工作，或者把学佛当作一件茶余饭后的事，并没有很重视，没有像我们这样投入所有的时间和精力。当然，你们在家人要跟我们出家人完全相提并论也是不现实的，但你们也应该有责任心。如果没有责任心，把学会的学习和发心当作可有可无的一种行为，这样就把目标完全搞错了。我们一定要以特别难得的心来对待学习和发心，这样以后，一定会把事情做圆满。

我想以后如果方便，我们两年开一次这样的交流会，你们也应该发愿参加。我昨天晚上也讲了，你们到了圣地，个人而言，要好好修行，好好发愿，这很重要。

### 3、不要利用学会从事其他活动

第三件要强调的事情是，大家在管理的过程当中，不要利用学会做其他事情，应该为学员的闻思修行服务。

很多地方，对我们这里的任何一个通知，都当作一件很正规的事情来对待，每次新班的招生工作也做得很圆满。有些地方却不是这样，我们发出一个通知，各组的组长以自己的分别念粗浅地理解一下，然后“上有政策，下有对策”，自己在下面以另一种方式来操作。

现在有些小组，由于发心人员有一些其他目的，结果把学会变成他自己的道场，然后开始控制学员。因为他自己并没有真实的能

力，如果没有打我们的广告，没办法吸引外面的人；因此就利用我们的法本和光盘，借用我们的名义来吸引人，招到学员后，给自己宣传、为其他人做服务。我现在知道有几个地方存在这种情况。

对这些情况，我们也是经过商量决定，第一次先警告，第二次实在不行的话就把小组撤销，即使学员暂时被你带走也不要紧。以前也有个别人把学员带走，但是过不了多久他们的组织就散了，有些学员又回来学习了；有些人由于各种原因没有回来，那也是没有办法的。我们不可能为某些人的个人目的服务，我们这么多人也并不是没有真正有意义的事情可做。

去年我去了一些地方，有个别地方基本上没有按照弘法教务处的安排去做，而是按自己的主观想法来操作，完全不符合我们的规定，后来我就撤了几个发心人员。我说这不是我们的学会，学会的影子都找不到，算了，你们想学的话自己请法本学吧，不要打着我们的广告招揽人。

后来我安排几个法师到各地去考察，考察的过程当中也发现，有些地方做得很圆满、非常不错；有些地方则做得很差。为此，我们这里开了几次会商量后，决定把个别组取消了。虽然这些人有点可怜，但是他们一直搞一些其他的事情。尽管他们没有很明确地说在这个道场中请其他人、搞其他活动，但实际上一直在悄悄地做。我们这边的人不会那么笨，当地学会的人也知道我们的精神是什么样的，我们的纪律是什么。这些情况大家都非常清楚。他们一次骗人、两次骗人，最后我们还是会发现。我们觉得大家没有必要这样互相利用。你一个人学不学是你自己的事，但如果利用学会来实现个人的目的，那是极不应理的。

我们对任何教派、任何上师的弟子都不要排斥，大家也不要诽谤任何人，不要说我们多么多么好，别人怎么怎么不好，这是不允许的。但是如果别人要学我们的法，应该遵守我们的规定；学员也可以学习其他的法门，但学会课程的闻思不应受影响。其他的所谓



放生、火供，还有各种各样的仪式，这些虽然都是佛教的一种仪式，但是我们学会要以闻思修行作为中心，这个大家一定要记住。

今天我还是很明确地给大家讲一些严肃的话，希望你们以后该做的事情要好好做，不该做的事情最好不要做！

#### 4、培养后备人才

第四件事情，希望大家这次来了以后，每个人都发愿以后还要不断地弘法利生，哪怕只剩一口气。

我不知道自己还能住世多长时间，不管怎么样，以后我都会坚持讲经说法，哪怕是一年、哪怕是半年，哪怕是一个月，我也会坚持。那么，我希望你们每个人也能对佛陀的教法，以一种无私奉献的精神来弘扬。

为了把该做的事情做圆满，大家要尽量发现、培养一些人才。对有智慧、有利他心、有时间、真正能投入的这些人，要挖掘出来、尽力培养，让他们成为将来弘法利生的骨干。

同时，如果自己实在是由于身体不好等原因不能继续发心了，你也要找一个对上师三宝有信心、对学会有责任心的接班人。也就是说，如果你退休了，那么一定要找一个各方面素质能力能跟得上你的人来接替你的工作。

我们学会有些发心人员要离开世间的时候，也是留下遗嘱交待学会的工作，选好自己的接班人。我想，他应该是对学会非常发心的，对学员的闻思修行等各方面都很负责的。我们学会确实有这样的发心人员，也很需要这样的发心人员！

#### 5、回去后请互相传达这次交流会的精神

这次，你们最好多听一下其他地区、其他人是怎么做的，他们做得怎么样，并反思自己为什么不能做到他们那样。

好的方面刚才我也讲了，大家这么多年以来特别支持我们，所以我也特别感谢！如果没有你们的无私、奉献、宽阔的心怀，以及坚强的意志和利他的付出等等，我想我们各个地方做得那么好、做得那么成功，也是不可能的。

以后各个地方需要经常交流以后怎么样为佛法和众生无私奉献、怎么样能让学会发展得更好，这一点很重要。不要凭个人的想法，尤其以个人主义的方式来做事。

现在整个世界，不论是西方还是东方都在推行民主化的管理，每个人都有发言的权利，有什么建议可以当面提出来。如果觉得哪个方法实在不好，也可以跟教务处这边商量。

这几年，我去了很多城市。去城市的时候，先到那里的大学、企业讲课，然后和负责人、发心人员见面。除此之外，没办法跟所有学员见面。很多人有意见，但也没办法。如果他们真的想见我，自己应该好好发心，那么以后可以在自己的城市见到我这样的凡夫人。否则的话也不好说。所以我想大家以后要发愿，好好地无私奉献。

最后，我希望我的这些意思，包括我们这边法师说的有道理的话，你们下去以后，对相关人员尤其是这次没有来的主要负责人好好传达。有必要、有能力的话，你们可以组织大家共同商量。

以前我好像去桂林还是哪个地方的时候，要求他们最好在一个季度或者最少也是半年当中，主要的负责人应该开一次会，共同商量学会事务，这样不至于在工作中经常出现分歧。

在这些方面，希望你们回去以后，各方面因缘具足的话，跟下面的组员、学员好好地宣传：“我这次和教务处的法师、包括堪布进行了多次交流，堪布和法师们为了我们的闻思修行真的很不容易，大家应该尽量好好地配合。我们自己在忙碌世间法的同时，一定要努力学习。”你们应该这样劝导他们。

同时，也把我们的精神讲给那些没来参加交流会的大组长和负责人听，尽量地传达给其他学员和发心人员，跟他们说：“堪布这样讲了，希望我们以后共同团结。”

现在有些城市的负责人特别团结，我们这边只要把资料发到任何一个人，他们自己就在下面想办法，就开始发心。有些地方则不是很团结，我们这边发东西、发文件的时候，他也经常不愿意跟别人沟通。对此，我感觉有点儿接受不了。学了《入菩萨行论》还变成这样，我有时候都有点伤心。很多人学完《入菩萨行论》后，以前爱打架的人现在不爱打架了，以前有矛盾的现在不矛盾了，很多人都变好了。但为什么极个别人变成这样呢？

总之，我希望各个城市的道友，大家一定要和睦相处、团结一致，这样我们的学会才会变成一个温暖的大家庭！我们的学会才会生机勃勃！佛法也才会兴盛广弘！

## 现场问答

### ——第一场索达吉堪布答疑

（一）问：顶礼上师！我家乡属于边地，那里的人从未听闻过佛法，遇事就找大仙打卦算命，因为他们觉得通过这些途径比较快。我曾经想过学打卦，这样他们遇事的时候我可以先用这种方式帮助他们，然后再引导他们学习佛法。我不知道这种想法对不对？我应该用什么样的方法才能让他们都相信佛法、学习佛法？请上师开示。

上师答：我觉得，首先你自己应该把佛法学好。因为如果自己没有一定的知识和能力，想要弘法利生确实也很困难。自己是空空如也的话，那么对他人传达知识会有一些的难度。如果自己有了一定的智慧，那么通过什么方式帮助他人都会比较方便。

佛教当中也有打卦，我也翻译过观音占卜法、文殊占卜法，但是你要诚心地打卦，要不然到时候如果你打不准的话，他们也不一定会相信你。

不论是通过打卦还是其他方式帮助他们，都不能太着急了。我们弘扬佛法并不是一天两天的事情，不仅是你，在座的各位，以后弘扬佛法的过程中，不管遇到再大的困难也要坚持，要发愿长期地努力。

(二)问:我觉得我们有机会跟随上师弘扬佛法是非常荣幸的事情,我非常珍惜。但是我们那边有些学员得了亚青的一些传承后,说是不用闻思、不需要修加行,就可以直接修正行并获得成就。这个知见传出来后,我们小组中的大部分年轻人都退出去了,而我自己却没有能力处理这个事情,心里非常难过。祈请上师教我们这些发心人员一个方法,让我们真正懂得次第闻思修行的重要性,并以此理引导更多的学员系统地学习佛法。

上师答:现在各地学会当中确实会有学员退失的现象。有些可能是因为去学更高的法而退失,有些可能是转学外道而退失,有些是不再学佛而退失,这是一种正常现象。

就拿学院来说,我刚来时的那些道友,现在还在这里的已经很少了;在几百个人当中,我几乎看不到一个熟悉的老面孔,基本上全是新面孔。

我们学会也会这样的,有些学员确实是已经毕业了,有些学员则是由于各种各样的原因而退失。对这些我们不用特别在意,重要的是,我们自己已经很诚心、很用心地去做了。

做的过程中,我建议大家要尽量具足善巧方便。首先我们不能得罪基督教等其他任何宗教,同时也没有必要得罪佛教中的其他宗派,不管是亚青也好,格鲁派也好,以及汉地的任何道场。有些高僧大德真的是用他的方法来度化众生;也有些人是为了钱财而打着佛教的旗号作宣传。对于这些现象,我们不能一概而论,有些人确实已经上当受骗了,有些可能会得到非常不错的法门,因为八万四千法门都有不同的方便方法。

面对这样的现象,我们学院也不排斥其他教派,但是我们要坚持自己的原则。我们学院的几个负责人白天晚上经常开会商量,有时候商量到凌晨三点。为了以后的闻思修行、教学、管理等方方面面的事情,大家付出了很多。虽然法王如意宝离开世间已经九年了,但九年来学院的闻思修行并没有受到影响,一如既往地正常进行,

这也是大家努力的结果。

从你的提问中能看出来,你是发自内心地想为学会发心,但有时候由于众生的机缘不成熟等原因,也会看到很多不乐意的事情。但这到底是好还是坏,以后慢慢会明白的。归根结底,我们还是要不断努力,在努力的过程当中要尽量具足善巧方便。



(三)问:随着学会新班的开设,不断需要发心人员到新班发心,在鼓励老班学员去新班发心方面,有什么好的办法?另外,从上师的一些开示来看,上师在对学会辅导员的任用方面比较谨慎,所以我们派老学员去新班辅导的时候,一般都是说以老学员的身份去带一下新班,指导他们学习,并没有说是给新班配备辅导员。但在老学员给新班辅导方面,在我们这个地方的效果很明显。因此,我想祈请上师是否可以开许,各地可以根据自身的情况培养辅导员去带新班?



上师答：我们以后很多地方可能要建立弘法小组。有了弘法小组的话，那么对整个地区的新班辅导、人才培养、发心人员培训等各方面都能起到很好的作用。刚才一位发心人员也讲了，我们现在一定要培训组长、培训辅导员，这一点很重要。

辅导员的见解很重要。据我了解，有些辅导员是很好的，每个法义都能讲清楚，对学员也有帮助；而有些辅导员虽然嘴巴很会说，但并没有围绕法本的内容，自己也没有认真听传承和看法本，这样一来，他所辅导的小组学员，到最后几乎没有学到知识，也有这样的情况。

因此，以后各地开设新班的时候，最好是老班的所有发心人员大家共同商量，确定新班的辅导员和其他发心人员。把在学会呆的时间比较长、文化素质比较高、很诚心，不会利用学会搞世间八法的人选出来，安排到新班带班半年到一年，让这个新班的学修和管理走上正规。这方面，不能仅仅是一个人说了算，应该是相关的人员大家共同商量。有些城市已经在这样做了。

关于弘法小组的事情，我和弘法教务处已经专门开了好几次会议。其实我们这边开的会特别多，只要我有一点时间，他们就会安排开会，让我一定要参加。有时候一开就是四个小时，有时候是七个小时。所以，希望你们在各个地方也要根据自己的情况多开一些会议。

就像刚才的这位道友所讲的一样，辅导员也不是突然冒出来的，应该通过长期地观察和培养才能成长起来。我在这边选法师也有这种感觉，如果是突然需要的时候才开始观察这个人好不好、那个人行不行，这样就只能看到一个人的表面，还是不行的。

观察一个人，需要对他的成绩、人品、信心和智慧等各方面长期观察，这样得出来的结论才会比较可靠。因此，这些方面需要主要负责人、理事会成员平时就要关心，长期观察，最后通过共同商量确定可以派到新组带班的人员。

（四）问：我来自青海，我们这里寺院、活佛很多，好多学员都有自己的上师，所以比较难管理。因为各个寺院、活佛都会有些法事活动，会通知我们学员，学员也是背着我们发心人员去通知其他学员，有时候就会影响到学会正常的闻思修行。因此我们发心人员非常苦恼，有时候说多了也会得罪人、让学员生烦恼，请上师开示如何处理这个问题？

上师答：这个情况不仅仅是你们那里有，可能各个城市都会存在，因为现在藏传佛教可以说遍地开花。我刚才也讲了，有些确实是了不起的善知识，但有些呢，就像我前一段时间在微博上说的那样，通过宣扬自己的前世等方式来吸引人，而真实目的却不是很好的。

针对这个问题，我以前写过好几次信，说过比较明确的指导方针。负责人、组长应该把这些内容和我们的管理要求学好，并给下面的学员、发心人员讲清楚。

实际遇到这种情况时，当地学会的发心人员首先应该共同商量。如果情况比较严重，对我们学会的学习和管理有一定影响，而且对他们第一次警告，第二次劝说之后仍然没有改善的，那么和教务处这边商量后，我们就只有取消他们的学员资格。

如果情况不是很严重，虽然学员经常拜见自己的上师，但并不是天天把整个组的学员全部拉到那边去，或者并没有经常在学会中拉人。对这种情况，我想我们毕竟是佛教徒，不应该斤斤计较，应有一种宽广的心，这也是我的原则。

任何一个上师的弟子都可以参加学会的学习。我们的学员有自己的上师，自己怎么样依止、怎么供养都可以。有些人对我说，我们学会的人不给我做供养，全部都是供养给别人。我说这样也是很好的，供养别人也没有什么。我这边最担心的不是他们不供养，而是他们不学习。

如果学员实在不愿意好好学，那么你们不要一个人凭自己的感觉马上把学员开除，不要这样。大家应该共同商量，先警告，先批评。如果情况实在严重，对学会的发展有一定影响的话，那么应该书面跟教务处的法师汇报，法师同意后，可以停止他们的学习。

如果所有学会的人被别人带走了，我也不痛苦，弘法也需要观待因缘。因此大家在这个过程中，最好也不要痛苦和烦恼。

（五）问：我是出家人，也是学会学员，我经常接触一些非学会的出家人和在家人，他们对上师您非常有信心，也在修《大圆满前行》，不知道这算不算盗法？因为前行也算密法吧，应该需要得受传承。我也请过一些《大圆满前行》的法本送给一些法师，不知道这会不会有过失？请上师开示。

上师答：《大圆满前行》在藏地是一个很公开的法本。虽然它是密法的前行，但里面并没有涉及一些容易让初学者生邪见的内容。所以尽量地结缘和流通，应该没有什么问题。如果通达了《大圆满前行》里面的内容，对很多人会有很大的意义。

## 三个窍诀， 为弘法利生保驾护航

——索达吉堪布总结发言

今天跟大家见面，我非常高兴！也特别感谢大家这么多年以来，对学会、对弘法教务处，以及对我个人弘法利生的支持！

刚才一位大学老师说得很好，原来你们认为弘法利生是我一个人的事情，但现在终于明白，你们每一个人都有弘法利生的重大责任，因为我们都是发了菩提心的大乘佛教徒。这一点希望大家要记住。回去以后，不要把弘法利生当成是弘法教务处的事情、寺院的事情、法师们的事情，应该当作是你自己的事情，就像是自己的家务事一样。

这样一来，我们的发心态度一定会有积极的改变。比如说，有人给你打电话时，如果是自己家里的事情，你会很爽快、很开心地答应。相反，如果你认为这是学会的事情、学员的事情，而不是自己的事情，那可能会用另一种态度对待。

所以，你们每一个人都要清楚地认识到，弘法利生就是自己的事情。这是第一个希望。

第二个希望是：我们在弘法利生的过程中，要像法王如意宝那样，有一种坚强的意志。

学院建立至今已经三十多年了，法王如意宝住持学院二十多年，在这个过程中，也遇到过很多的风风雨雨。



我是在建院第五年——1985年春天来的，第一次见到法王如意宝，那是我人生中的最大转变，也是我人生最幸运、最难忘的事情。

法王是那么了不起的大菩萨，但我亲眼看到，在弘法利生过程中，显现上也遇到了很多的违缘障碍。比如十多年前，学院很多房子被拆掉了，但在那种情况下，法王一直都是很坚强的。看到法王那么坚强，我自己也深受鼓舞，为了不中断对汉族弟子的传法，我们在半年中都是凌晨三点钟讲课。

所以，我要说的第二点就是，希望我们每一个人，在任何一个地方弘法利生的过程中，面对工作、家庭、生活等各种压力和困难时，要像法王如意宝那样，具足坚强的意志。

最后一点希望是，我们弘法利生不能硬着头皮蛮干，一定要有

善巧方便。处理任何一件事情的过程中，大家都要多多地参与和投入，遇到困难时，要用集体的智慧商量后再做决定。

比如说，我们小组共修，有时候可以用学习国学的名义进行，因为我们也学《弟子规》，对此大家都会接受。有时候用慈善的名义，因为今年2月，国务院六部委共同颁布了《关于鼓励和规范宗教界从事公益慈善活动的意见》，明确规定宗教人士可以从事公益慈善活动。你们可以下载学习一下这个文件。以后遇到问题时，可以通过这种方式跟当地有关部门解释沟通，告诉他们，我们是佛教徒，佛教徒从事慈善活动是受法律保护的。

类似这样，我们应该通过各种善巧方便去处理问题、化解障碍。不要遇到一件事情的时候，就很痛苦、很伤心，然后就倒下去了。

为了应对这些问题，大家应该长期思考，同时很多有智慧的人一起开很多次会来商量解决。我们这里如今佛法这么兴盛，也并不是突然冒出来的，是大家长期地无私奉献和共同努力的结果。

所以我希望，我们每一个发心人员都要以善巧方便来行持菩萨道，这样一来，我相信我们的弘法利生一定会顺利、稳固和圆满，一定会不断地向前发展！



2012 6月5日, 20:00—23:00

第二场 | THE SECOND MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



一个口号、三个主题, 再苦再累也要坚持 - 025



现场问答 - 028



传播佛法, 我们的使命 - 034

## 一个口号、三个主题, 再苦再累也要坚持

——第二场索达吉堪布开示

### 一、虽然辛苦, 仍要坚持

你们来一次非常不容易, 而且从早上七点到晚上七点一直在共修, 已经是很辛苦了。但为了弘扬佛法和利益众生, 大家要坚持。

今天我也一直在处理很多事情, 到了晚上感觉到很累, 但我想, 法王如意宝当年把学院建立起来是特别不容易的, 前辈的高僧大德们, 在弘法利生的过程中付出的更多。因此, 我们都应该努力坚持。

这次的因缘很好。前几天, 我也专门跟一些学会的道友见面, 讲了一些我的想法和希望。5月28日, 我们和一些主要的发心人员举行了第一场交流会。今天是第二场, 发心人员的范围扩大了些, 参与的人员比上次稍微多一点。

## 二、一个口号

在这里，我也把自己的一些想法跟大家简单地说一下。

前一段时间，我和弘法教务处的法师们开会时，提出一个口号：

第一句话是说，要团结一致。虽然这可以说是世间的语言，但我觉得意义很深。不论法师们也好，还是各地的发心人员也好，以及所有的学员，都要团结一致。

第二句是认真修学。认真修学佛法，认真学习学会的所有管理规定。

第三句就是弘法利生。我们这个团体的目标不是自我解脱，也不是自己过得快乐。在我们这里，除了在座的法师，还有很多人是在为大家默默无闻地付出。我们所有人的目的都是弘法利生。

我个人也是这样的，为了弘法利生，再苦再累也愿意承受。因为我们要报佛陀的恩德、报传承上师们的恩德、报所有老母有情的恩德。那这样的话，如果我们自己没有任何付出，很多愿望恐怕是无法实现的。

所以，今年我在我们内部团队中，提出“团结一致、认真修学、弘法利生”的口号。今天和大家交流，我希望我们今天在座的这些发心人员，也要记住这个口号，并把它作为我们发心工作的方向和纲要。当然有部分负责人这次没有来，我希望你们回去以后要传达这个精神。

如果大家都好好地团结，好好地学习相关的内容，同时自己无私地奉献，那么我们将会在一定程度上饶益有情。

我们现在有很多方便方法，尤其是依靠大家的团结合作与共同努力，我们在弘法利生方面应该有一条比较好的路，这一条路我们要义无反顾地继续走下去。

## 三、三个主题

今天的交流会有三个主题：一个是新班招生和管理，有些地区还是很有经验的；第二个是共修组织与辅导；第三是修学与发心的心得分享。大家就这三个主题进行交流讨论。

虽然由于时间关系，不一定每个人都有发言的机会，但对大家来说，这是一次难得的学习机会，希望大家珍惜。

这些天，很多有地位、有财富、有势力的人都想约我谈一些事情，我也没有安排出时间。但我想学会发心人员的会议很重要，因此，我们特意安排了两场交流，还有一次和学员的见面。

我知道你们很累，我们在座的法师也很累，包括我，比你们的事情可能更多。但不管怎么样，我们大家一起共同努力的话，到一定的时候，我们也会看到一个很好的成绩。

## 现场问答

### ——第二场索达吉堪布答疑

（一）问：我们今年六月新班招了不少学员，目前出现的问题是共修道场不够，我想问上师，可不可以由学员们共同发心租用道场？

上师答：这个问题很好。从我们学习佛法的意义和价值上讲，学员们出资租一个房子用于共修也是值得的。

为什么呢？因为我们为了世间的一般工作，甚至是利益很小的一件事情，也愿意付出很多的精力、时间和钱财。

我们学会走到今天已经六年多了，在这个过程中，无论是法本，还是报名、管理等各方面，我们都没有收过费用。

虽然有的佛学院每一年都要收报名费、书本费等等。我们这边，暂时还能维持下去，虽然人越来越多，我们的压力也不断增加，但我们还是坚持这个原则。

现在整个社会都在谈钱，如果我们学会也收报名费、会员费、法本费，以及高价卖光盘的话，可能对传播佛法不一定有利。

所以，关于共修场地的问题，大家应该根据当地的情况再三商量。如果需要大家出资租道场，那么这个款项一定要专款专用，不能用于其他方面，更不能利用筹款的机会来做一些不如法的事情。

在这个问题上，各个地方都有一些不同的情况。我们今天也邀

请了一些提供道场的发心人员，特别感谢你们！因为每个星期都把自己家里的房间空出来，作为大家共修的地方，这种发心特别不容易。

我去很多地方的时候，也悄悄地去了一些在学员家里进行的共修。有些是佛教家庭，家人都会支持，情况还是可以的；有些学员家人并不学佛，这样就会有一些困难。不管怎么样，大家为了共修确实付出了不少。

所以，在这些问题上相关人员应该再三商量，商量非常重要。我刚才为什么说团结一致呢？理事会成员、小组长，包括新参加学习的学员，大家对建立共修道场的事情要一起商量，因为这关系大家自己的闻思修行，并不是为了我、为了教务处。

教务处不需要大家供养什么，我也不需要大家供养什么。很多人跟我说，我们投入大量的人力、物力、财力为学员提供各种闻思修行的顺缘，但很多人却把钱财都供养给其他寺院。这些我觉得都没有什么，重要的是各地学会能维持下去、学员自己能坚持学下去。

我们为大家提供学习机会和顺缘的唯一目的，就是希望大家的佛教综合水平能提上来，到一定的时候，佛教徒自己明白该怎么样闻思修行。这样佛教才会有希望。

很多新学员刚进入佛门的时候，对很多事情都是云里雾里的。所以，我们老学员应该为他们的健康成长反反复复地多次商量。我经常在想，我们刚来学院的时候也是什么都不懂，当时法王如意宝给我们提出了很多的建议。现在回头来看，法王当年的建议其实都是为我们着想的。就像一个什么都不懂的孩子，长大以后才知道，原来父母所教的一切，都是为自己的将来着想、都是为了自己好。

所以，我们在座的很多老学员，为了新学员的学习、为了他们的未来，各方面都应该仔细考虑、妥善安排。到一定的时候，他们也会明白我们的苦心和我们做这些的意义。

（二）问：我们地区在共修时，提供道场的有些人，有时候对我们会有一些要求，甚至会影响我们的学习，请问上师该如何处理？

上师答：各个地方的情况都不太相同，我也不是特别了解你们当地的情况。对这些问题，你们相关负责人应该再三商量。首先对学员要传达学会的精神，同时也要跟教务处这边反映，听取教务处的意见。

实际处理的时候，一方面要确保学员们稳定地学习，同时也要善巧地处理与其他团体的关系。别人给我们提供地方，我们可能也需要付出一些。因为别人提供道场不一定是无条件的，可能是有原因、有目的的，那么我们也要考虑怎么样给对方一个比较满意的答复。所以，我觉得这需要大家共同商量来寻找解决方法。

我们遇到问题的时候也是大家再三地商量，有时候一直商量到凌晨三四点。你们在座的人也是弘法利生者，遇到问题、出现事情的时候，大家应该共同商量，然后找出一个比较可行的办法，这样应该会圆满解决的。

（三）问：我是负责新班的，在新班招生过程中，有时会遇到一些表示要参加学习但又不愿填报名表的人，来了之后就问很多共修道场的信息；有的没学多久，又要求给他安排到另外一个组去。我不知道怎么甄别这些新学员是真心想参加我们的学习，还是来了解学会情况的？请上师开示。

上师答：我们在弘法利生包括管理的过程中，一定要有善巧方便的智慧。这位道友所提的问题，可能何时何地都会存在。因为很多城市对一些学佛团体比较关注，认为会不会牵涉其他方面的因素，包括刚才有的居士说有些地方对学习藏传佛教并不开放。

我个人而言，在这方面一向都是很公开、很坦诚的。我们这里

也来过一些专门了解情况的人，有的来了之后一直听法，听了两三年、五六年，最后离开的时候，已经成了非常虔诚的佛教徒。后来他们在不同的岗位上，对我们弘扬佛法也是非常支持的，也有这种情况。

所以我们作为佛教徒，也不用特别担忧别人来了解情况。因为我们学的是释迦牟尼佛传下来的佛法，除此之外，无论是我们自己的行持，还是劝导他人学习方面，都没有任何违反宪法和法律法规的行为；而且学佛也是公民的信仰自由。

所以在这些问题上面，大家一方面需要看清情况，同时也应该很真诚地对待所有人，这样各方面的效果可能会更好。

《前行》里面也讲了，如果自己心里执著魔、执著鬼的话，那外面的显现也会是一种魔鬼的形象。所以，大家不用特别地紧张，也不能特别地放松，处理什么事情都要有善巧方便和智慧。

（四）问：我们组的学员文化程度普遍不高，很多人没法参加考试，即使参加也考不到好成绩。我自己作为组长，也没有很高的智慧，但我有实干精神，小组成员出现家庭不和、遇到不顺的，我都亲自去处理。我们学了上师的法，如果没有能力通过考试做法供养，拖了整个地区的后腿，会不会有过失？请上师开示。

上师答：我们今天的交流会，并不是只有智慧很高、口才很好的人才能参加，而是在学会各方面工作中有一定代表性的人都可以参加，因为这不是一个学术性的研讨会。

我们学会有各种各样的人才，有些信心非常好，有些智慧很高，有的大悲心很强，有的确实很有能力，工作中有自己的一套；有的表面上看起来似乎不行，但实际上却有一颗特别虔诚的心，这样的话，也可以跟大家分享。因为我们今天的交流不是全部我一个人讲，也不是全部由一位法师讲，而是让大家共同交流，这样一来，对大

家都是一种很好的教育和培训。

（五）问：我们在学修过程中经常遇到很多的违缘障碍，包括我自己也是这样，但这六年的心路历程对我影响很大。我们新加入的学员，包括老学员，学修过程中也会经常遇到违缘障碍，我担心有些人心力不够的话会退失下去。请上师开示如何遣除修行中的违缘障碍？我们是否应该供护法，如何供？

上师答：不论是东南西北哪一个地方、哪一个学会的修行人，显现上肯定会有很多的违缘。包括我们这里的法师弘法，以及我们讲课，也多多少少有一些违缘。法王如意宝建立和维护这个道场的过程中也并不是一帆风顺的。

但我始终这样认为，在我们面前出现的违缘并不一定是真正的违缘，违缘可能会成为顺缘；表面上看起来是顺缘，却很有可能变成违缘。

当然，我们在修行过程中供护法、念《二十一度母赞》，还有祈祷莲花生大士、念莲师心咒等等，这些都是遣除违缘的殊胜方法。但更重要的是，如果我们能够认识违缘的本面，违缘自然而然就会消失。关于这一点，密法中有很多的殊胜教言。

因此在座的各位，不要心里一直想，我学佛之后就平平安安了，而且越学越平安、越学越快乐，什么事情都会很顺利的。其实不一定是这样的。

我们在学习佛法、弘扬佛法的过程当中，随时都会出现一些违缘。不仅是弘扬佛法，我们从事世间的任何一项工作，也不可能没有违缘。只不过我们错误地把学佛当作一种今生的平安药、快乐药，认为学佛应该是很平安的，不应该有违缘。很多人都会有这种邪分别念。

因此，希望大家以后不要在违缘面前低头。我以前也跟很多道友讲过，就像世间的一位战士，如果战场上只剩他一人，实在是无法继续战斗了，那么暂时只有先撤退。同样，你们在任何地方弘法的过程中，很多方面都会有一些不顺的事情，这个时候我们一定要学会面对，一定要去寻找有效的解决办法，一定不能轻言放弃，这是我的忠告。



# 传播佛法，我们的使命

——第二场索达吉堪布总结发言

## 一、牢记闻思修行、传播佛法的使命

我应该不用说很多了，大家都讲得很好，已经达到了预期的效果。因为我们参加这样的聚会，就是要在心里获得很多新的认识、懂得很多道理，这个很重要。

我想，今天不管是居士，还是教务处的法师，他们的语言都是发自内心的声音，说的都是心里话。我想在座的各位应该听出来了。

总的来讲，大家都有一种使命，这个使命就是自己尽心尽力地闻思修行，同时力所能及地传播佛法、利益众生。

## 二、共同发愿努力，聚集弘法因缘

### 1、高素质、高水平的弘法人才

传播佛法需要很多的方便方法，需要很多的途径，所以我们需要这么多的法师来共同发心。我也非常明白，他们舍弃家庭、舍弃世间的一切来到这里，其实是为了求学。

今天在场的管理法师，还有在幕后制作法本、光盘的很多法师，都是非常有水平的，在世间当中来讲也是很成功的。但是，这些知识分子到了这里以后，我让他们暂时放下自己的闻思修行，因为我

们外面有这么多人在学习，需要他们出来发心。我们的工作都是知识分子的工作，不是一般人能做出来的。

刚才法师发言的时候，我看到好多人都哭了，这也是值得的。她比较了解我们这里的情况。其实她自己以前也是名牌大学毕业，后来在大学里当老师，在世间来讲应该是很有福报的。

还有很多法师，有些以前是在国外留学的，有些是国内著名的高等学府毕业的。但到了这里之后，他们都暂时放下了自己的闻思修行。慈诚罗珠堪布曾经跟我说，你们弘法教务处、还有其他发心部门中，有很多有智慧的法师，应该放他们去闻思吧。

我后来想了一下，觉得参与制定学会教学计划、管理方案，管理很多学员，以及制作法本、光盘，这些人如果没有一定的水平和能力，也是很困难的。不可能让我天天和所有学员去打交道。跟大家实际交往的人，世间的道理要懂，佛法的道理也要懂。

话说回来，我对他们也有一种责任，什么责任呢？让他们去弘法利生，他们自己也得到很多磨练，相续也会得以成熟！同样的道理，你们在座的很多负责人，发心对你们来说也是一个很好的锻炼机会。

### 2、负责人和组长很关键

说实在，一个地区的负责人、一个组的组长非常关键，因为下面的学员都会随着你们转，就像刚才这位组长说的那样，对此大家应该都很明白。

为什么压力非常大的城市中的居士能背《亲友书》、能背《入行论》，而且他们一周能学三堂课？其实人都是一样的，都有压力，都有很多自己的事情要做，但有些人通过学习内心真正获得了一些感悟；而有些人还没有到达这种层次，从行为上看的时候，只是一种形象。

希望你们要关心各个小组的状况。如果组长很投入、很付出，那么，结果应该是很好的。如果你自己在一年中什么都不管，只是随便报一个数字，那不可能有任何效果。

### 3、重视组织能力和团队精神

这次我们组织的交流会，是给大家提供一种交流的机会，也是给大家一次学习的机会。

世间上的很多企业家为什么经常培训、经常开会，还有政界的一些领导也是每年都开大大小小的很多会议？而我们佛教徒的组织能力却很差啊。

我们学会，实际上也是刚刚起步，你们都承认是六岁的孩子。六岁的孩子能起到什么样的作用，大家也是非常清楚的。那么以后我们要走的路是什么样的？很多人都已经从内心深处发愿了。

你们都是很有智慧的人，应该明白我们的目的是什么。我们所做的一切，并不是为了实现我自己或者法师们的个人目的，比如给我修一个房子等等。

我并不是赞叹自己，我现在住的地方，是1990年跟随法王出国弘法回来时修的一个木头房，住到现在我还是觉得很好。所以，我们自己的生活怎么样都可以。但是我们身边有很多弘法利生的机缘，就像很多道友来学院之后，通过学习懂了很多道理，现在真正成了名副其实的修行人；如果再过五六年，会懂更多的道理。

虽然我们的相续不是一两天就会改变，但是从总体上讲，我们每个人的智慧、悲心、能力都有不断提升的空间。

我们身边还有很多很多这样的机遇，但能否抓住，就要看我们的队伍有没有团队精神。我们佛教徒一定要有团队精神，尤其是你们这些发心人员，以后在学会中要起到带头作用。

为什么今天的会议没有允许所有学员都参加，而只是让发心人

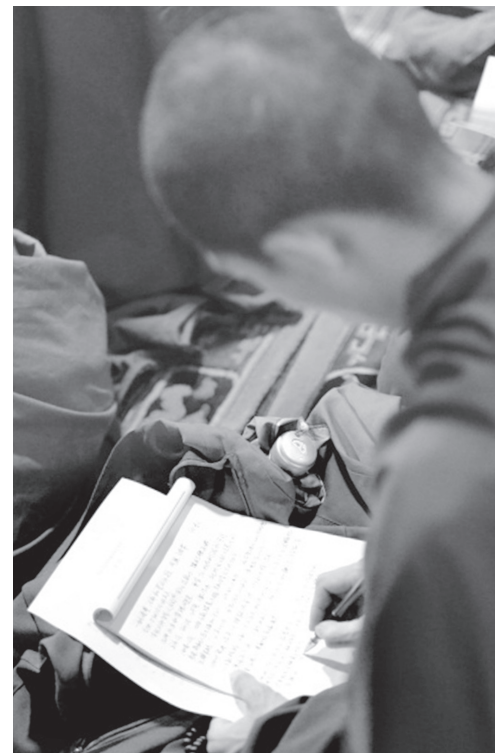
员来参加？就是希望你们以后在学会中真正发挥作用。

今天发心人员代表跟大家分享心得，不仅你们有一定的收获，我自己也获得了一种动力。因为你们的感悟和受益，正是我们经常期待的成果。因此，我们这里的法师虽然很辛苦，但是大家从来没有怨言。

我们经常开会到很晚。为了一封信、一项制度，大家都要根据学会未来的管理和发展，商量三四个小时，有时候我看到很多法师都快累得不行了，但紧接着我们又要商量另一件事情……

每一件事情，我们都是开无数次会后，才定下来变成文字发给大家。你们看到的可能只是几页纸，而这背后，法师们开了很多会议，我也参加了很多次会。所以，我希望大家以后要有一种难得的心啊！

我们学会能发展到今天，所有法师，包括我自己在内，还是有一定的付出。刚才这位居士也说了，《入菩萨行论》已经出了十本书，《大圆满前行》马上就要出第八本讲记。整理法本、制作光盘都是非常辛苦的，为了按时保质地完成这些工作，我们这里好多专职人员，基本上是除了吃饭、睡觉外，所有时间都用在发心上，可以说是日日夜夜地工作。



#### 4、需要专职发心人员

希望你们当中各方面因缘、能力具足的人，也应该专职发心。现在基督教就是通过这种方式在传播，去年我去复旦大学演讲的时候，看到很多老师和学生都像专职人员一样，有组织地传播基督教，为他们招募教徒。香港大学里面也有很多基督教的组织，想尽办法传播他们的宗教、吸引教徒。

但我们佛教却没有这样的组织和宣传，佛教徒说的最多的就是，自己的上师多么了不起，自己的上师要做什么，然后给上师化缘等等。

看到这些现象以后，我经常想，为什么我们佛教就没有很多的专职人员来专门弘扬佛法呢？如果我们去弘扬佛法，就会接引很多信徒，让他们闻思修行，到一定时候，他们也能做到佛教的生活自理，并有能力向更多的人传播佛法。

很多人因为没有闻思修行的机缘，不懂三世因果、六道轮回的道理，在短暂的人生当中造的业是非常可怕的。人身那么难得，在难得的人身中造许许多多的业而离开世间的话，特别可惜。虽然到处都可以看到特别可怜的众生，但如果我们不去弘扬佛法，那也没有办法救度他们。

因此，希望你们这次来到这里，大家都要好好地发愿；回去以后，每个人都应该在不同的岗位上好好发心。我们这里的法师，如果跟我说要退出发心，我会很伤心；如果对我说，只要有需要，他一定会不断发心，我心里就非常开心。一个人供养再多的钱财，我也不一定那么开心。

因为我知道，为了学会正常的闻思修行，有大量的工作需要很多人来做。如果我们的弘法团队不断壮大、强大，那么弘法利生的事业就不会变成个人化、家庭化，佛教在社会上也会有很好的发展空间和前景。

#### 三、交流会圆满成功

今晚的管理经验交流和修学心得分享，大家该讲的都已经讲了，我听到了很多哭声，也看到了很多泪水。一会儿发加持品的时候，大家可能会开心得露出灿烂的笑容、发出欢喜的笑声。

欢笑和泪水伴随着我们这次交流会，也会伴随大家的发心和每个人的成长，希望大家学会享受这样的过程，从而使自他的心相续都真正得以成熟。

这次交流会很成功，非常感谢大家！





BODHI BUDDHIST COLLEGE  
**VOLUNTEERS'**  
Exchange Meeting

---

5月17日, 19:00—22:00 第一场 042

---

5月19日, 19:30—22:30 第二场 056

---

5月20日, 20:30—21:30 专场 068

---

5月21日, 19:30—22:30 第三场 082

---

2013 5月17日, 19:00—22:00

第一场 | THE FIRST MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



学会长远发展的基石 - 043



现场问答 - 051

## 学会长远发展的基石

——第一场索达吉堪布主题开示

在我给大家正式讲话之前，首先介绍一下今天临时邀请的一位嘉宾——《南方人物周刊》的记者易立竞女士。以前我在电话里曾经答应过接受她的采访，她今天刚刚到这里。

前一段时间，她去印度，用了半个月的时间采访宗萨钦哲仁波切，后来文章发表在《南方人物周刊》上面，在整个大陆产生了非常大的影响。因此，待会儿请她在这里分享一下，当时采访宗萨钦哲仁波切的经历，也是创造一个缘起。希望主持人能给她安排一点时间。

接下来，就进入今天的主题。

今天是我们学会 2013 年学会发心人员交流会。大家都知道，菩提学会是一个民间的佛教团体。这次聚会，我们并没有特意邀请各个地方的负责人，而是趁大家来参加金刚萨埵法会的机会，把一些主要负责人、理事会成员、还有中组长等不同层面的发心人员聚集起来，做一个这样的交流。

今天会议的主题是《学会发心团队建设与弘法人才培养》，这里面包含了两层内容。来自各地学会的负责人和骨干人员，将围绕这个主题展开探讨和交流。

我们这里有些人可能管几千人，有些管几百人，最少的也管几

十人。由于场地的原因，一些小组长和其他发心人员，这次没有安排参加。为了这件事情，前两天我们这里的主管法师也开了很多次会，但还是没办法满足所有发心人员的愿望，只有等下一次机会。

因此，参加今天会议的发心人员，表面上看来是普普通通的，但实际上，不论从学问、德行，还是从你们所处的发心岗位上，可以说在佛教团体当中，是有一定威望和地位的。在这么多关系佛教未来前途人士的聚会当中，围绕今天这个主题，我想给大家讲两点。

### 一、广弘佛法，需要建立强大的发心团队

在座的各位都知道，人类已经进入了21世纪，这个世纪的社会跟以前任何一个世纪都是完全不同的。如今，世间上非常成功的组织，都是依靠团队来进行运作，进而达到他们各自所希求的目标。同样，我们作为21世纪的佛教弘扬者，作为这个时代的佛教团体，首先必须要建立管理健全的发心团队。

我们所谓的菩提学会，最早的缘起始于1991年。1990年，我跟随法王如意宝去印度，回来的时候路过香港，看到那里有一些比较成熟的佛教团体，觉得他们的模式值得借鉴。于是1991年，我们在汉地也建立了一些学佛小组、金刚中心，这可以说是最早的菩提学会。后来，法王如意宝1993年去美国的时候，在纽约建立了“纽约喇荣显密中心”。从那个时候开始到现在，二十多年当中，学会不断地成长，尤其是这六七年以来，发展得非常壮大。目前，在全球来讲，除了极个别海外的佛教团体以外，我们这个团体可以说是非常庞大的。

今天的社会已经变成了这种状况。在座的各位，都是学习大乘佛法的人，作为大乘佛教徒，我们有一种俱生的历史责任，也就是说，每一个人都有弘扬佛法和度化众生的使命。



不知道大家想过没有，我们得到人身，应该做的最有意义的事情是什么？

我认为，一方面，是自己要修行佛法，了脱生死，这个很重要；另一方面，就是要利益众生，而利益众生的唯一途径就是弘扬佛法。弘扬佛法的时候，每一个人都要清楚，非常需要建立一个强有力的发心团队。

各位翻开历史会发现，在汉地，像我们现在这样，有组织、有次第地学习藏传佛教、汉传佛教等各大教派的团体，是比较罕见的。

现在，我们已经有了这样学习佛法、弘扬佛法的机缘，在这个时候，我们需要做什么？我们的团队以后要怎么样建设？这些问题，希望在座的人一定要想一想。

说到团队建设，我在这里要给大家提醒一下，我们的发心团队和管理人员当中，存在一些不太好的地方。

### 1、有的管理人员大包大揽、独断专权。

刚才已经讲了，学会是我们发起的一个团体，但是，现在有些地方的学会，已经变成了个别人的学会，这是不合理的。以后各个地方都要建立理事会，集体管理，避免出现类似情况。

这几年来加入学会的很多佛教徒，从世间智慧和佛法水平等各方面来讲，都是非常优秀的。因此，以后各个地方的管理团队，有必要的时候，可以通过民主选举的方式进行换届。

### 2、发心人员不够团结。

还有些地方，虽然发心人员很多，但互相之间并不团结，甚至勾心斗角，存在这样的现象。

### 3、对发心中的不如法行为，要予以惩罚。

这一点不仅是针对学会发心人员的，即使我们教务处的法师，如果出现这种情况，也会同样对待。按理来讲，这是不可能的事情，但说实话，最近我们也发现个别法师在发心过程当中，有一些不如法的行为。因此，我们不但要取消他的所有发心职务，并且在他之前所负责的地区学会中进行通报。任何一个团体当中，若有一些违法乱纪的行为，都是会做处罚的。

同样，学会当中的一些重要管理人员，如果利用自己所掌握的权力和学会的平台，搞经济、政治、私人的目的，或者发心中出现非常严重的不如法行为，我们以后会对他个人采取一些跟以往不同的惩罚。这一点，大家要记住。

这是我要提出来的一些不好的方面，各个地区如果存在这些问题，大家要去解决，去完善。否则，我们的发心人员不会变成真正的管理团队。

当然，我们的发心团队中，也有很多好的方面。各个地方都有一些发心非常优秀的人员，他们为了利益众生，把工作、家庭等等

很多自己的事情都放下来了，目的就是希望大家能正常地闻思修行，一直在这方面坚持不懈地努力。对这些人，我们要予以肯定，并且予以奖励。

我特别希望，大家以后不要利用学会的平台来做自己的事情，要时时刻刻想到利益众生的事情。

这是我讲的第一点，也就是说，我们要建立一个强有力的发心团队。

## 二、要大力培养佛教人才

培养人才是非常重要的。在这个时代，要成办事业，包括弘扬佛法，一定需要人才。

如果佛教徒没有团队意识、人才意识，一直处于盲目的状态，那么，佛法再殊胜，由于弘扬者没能跟上时代，到一定时候，佛教团体一定会被淘汰，无法在这个社会上生存和发展。

现在的佛教团体中，最关键的是什么？就是弘法人才。这种人才，在我们出家人的团体当中能不能培养出来？出家人毕竟是有限的，佛教人才的培养，主要依靠各地学会为主的居士团体。

这几年以来，我在不同场合当中一直呼吁，佛教团体一定要重视闻思修行，佛教徒一定要提高自身的佛学水平。现在各个地区学会的学员，文化层次是相当高的，大多数都是大学以上的学历，而且硕士、博士、博士后也不乏其数。但是，他们的佛学水平却并不是很高。所以，我们学会这几年以来，一直强调次第、系统的闻思修行，就是希望大家的佛学知识和佛教水平能够得以提高。

我这次去美国和德国交流，走访了七所大学，在这个过程中发现，很多西方的佛教徒，他们的信仰也只是停留口头上，相当多的人对教义的研究并不是很深入，并没有懂得佛教的甚深精髓。相比



而言，从某些层面来说，我们学会大多数人的水平，已经超越了那些多年学习和研究宗教的人士。

所以在这个问题上，我深深地感到，我们现在这个时代跟以往不同，作为佛教徒，如果没有真正懂得佛教的甚深教义，那么到了一定的时候，自己的信仰不会走得很远，我们的行为当中，会出现许许多多不如法的地方。所以说，作为一名佛教徒，需要长期的学习和训练。

任何一个团队，都是在不断地培训和再三地磨练中成长起来的。哪怕是一百多人的团体，也是经过无数次的会议商讨和理念碰撞，才使得组织架构和管理团队走向成熟。

因此，我希望学会的主要负责人，首先，自己要有学习甚深佛法的意乐，在这种意乐的基础上，要培养更多高层次的人才。为此，去年开始，我们在学会中专门成立了“菩提研讨班”来培养佛教人才。后天晚上，我们要跟这次来参加法会的研讨班学员，举行研讨班教学管理方面的专题交流会。

以前有一些人，经常隐藏自己的知识和能力，不愿出头露面。还有一些管理人员，明明发现了一些有水平的人才，但不愿意让他们出来发心，不愿意对他们进行培养，甚至用一些不正当的手段进行压制，这是非常可惜的，是对培养人才不重视的表现。这种毛病和习气，在国内的一些学校当中也是比较严重的。

我这次去德国的时候，发现他们很多学校都有一个特点，就是并不强调学生的思想一定要跟老师保持一致；相反，如果学生的论文和研究成果非常有创意、有创造性，不管哪一个老师，都会非常欢喜，并且对他经常关注和着重培养。

而我们呢，基本上是观摩式的教育，也就是说，老师、辅导员讲什么，自己重复一遍，就认为是最正确的了。实际上，真正的教育并不是这样的。

就像我们藏传佛教当中有因明课程，学因明的时候，需要通过无数次的辩论，最后才能开发出自己本有的智慧。其实我们在座的很多人，不管是在佛学方面，还是在世间方面，都有很多潜在的智慧，但我们可能连百分之几都没有用上。

如果我们遇到了很好的环境和上师，那么自己的悲心和智慧都可以开发出来。所以，我们各个地方从现在开始，应当在知识分子当中培养更多有利他心、大悲心和智慧的人才。

如果有一大批这样的人才，那么其他事情都会迎刃而解。如果没有佛教人才，那么即使佛教道场的建筑搞得再金碧辉煌，或者说，我们拥有再多的财富，佛教团体有多么可观的成员，佛教也没办法弘扬下去，即使在短暂的几十年当中能够推动，也不会长留。

我在很多学校里面讲，为什么藏传佛教如今受到国内外这么多人的推崇和信仰，在世界各地掀起了一种“藏传热”，原因是什么？就是因为，藏传佛教有史以来，非常重视培养人才。许许多多学习藏传佛教的人，依靠前辈大德们传承下来的佛法教育，已经把内在的悲心和智慧真正开发出来了。拥有悲心和智慧的人，无论是在国内，还是到国外，在任何一个地方都会闪闪发光，都会对弘扬佛法起到巨大作用。

这一点，我想在汉传佛教当中也是一样的，不论你是出家人，还是在家人，只要你是人才的话，在任何一个地方都会受欢迎，也一定会对佛教发挥应有的贡献。

从历史上看，像唐朝时代、民国时期，相当一部分居士身份的佛教徒，他们把佛教的慈悲精神推广到了世间各个角落，这样的历史是相当多的。我们现在也有一个很好的缘起，在我们的居士团体当中、知识分子团体当中，真正对佛教的慈悲和智慧，获得一定境界的人一定会越来越多！

今天参加会议的主要负责人和知识分子，你们都是非常了不起

的善知识。希望大家在学习和发心的过程当中，要反反复复地思维今天的主题。

一方面，我们佛教团体一定要有一个健全的管理团队。同时，我们一定要培养一大批有德行、有智慧、有悲心的人才。这种人才不是一天两天培养出来的，一定要通过长期间思修行的磨练，并且以一种忘我的精神为大家发心。在学习和发心的过程当中，即使遇到任何违缘障碍，也不退却和低头。这样的人，以后一定会对佛教的弘扬起到很好的作用。

如果有了健全的团队和全面的人才，我想，弘扬佛法不会有大的困难。因此，在这些重要问题上，希望大家应该有一种责任心和使命感。

我不希望，任何人利用学会的平台，搞个人宣传，搞名闻利养等世间八法。我很希望：

通过这个平台，来帮助很多需要帮助的众生！

通过这个平台，让无数的人真正学习佛陀的慈悲与智慧！

通过这个平台，让甚深广大的佛法精神传播给世间人们！

## 现场问答

### ——第一场索达吉堪布答疑

问：我们学会发展越来越大，很多发心人员工作非常认真，这个过程中就会遇到一个问题，就是在严格执行学会的管理规定和保护众生的法身慧命之间，如何平衡？请上师仁波切开示。

上师答：要在保护大家法身慧命的同时，把学会的各项工作搞好，我想，关键取决于各个地方的发心人员，你们内心当中对学会为主的弘法利生事业是不是非常重视。

如果大家都把弘扬佛法和利益众生放在首位的话，每一个人肯定会有办法的，并且大家也会经常通过各种方式来商量、探讨这件事情。就像每个人自己的企业，自己的工作、家庭、生活等等，因为对这些非常重视，所以你会千方百计地抽出时间，日日夜夜用自己最大的付出来维护它。

因此，今天在座的很多人，虽然不一定都有发言和提问的机会，但大家都有分享的机会，回到当地之后，应该把交流会的内容分享给其他人。刚才有很多人都在发言时发愿，我听了非常欢喜。特别希望每个人都要在心里面发愿，弘扬佛法，利益众生！

问：我是网络组 11 年第二届加行组的学员，也是上海放生组的大组长，我现在面临的问题是，我们的放生团队组建不起来，这让我非常困扰。有道友给我出主意说，我们现在建立发心团队的时候，基本上都是靠招募，但单纯的招募往往不能打动人，不能吸引大家来发心。因此，建议我拍一个放生纪录片，把发心人员晚上 12 点在城市各个角落采买生命的过程拍下来，然后发给学员们，让大家知道每次放生背后，组织者的艰辛与付出，从而感动学员，让大家积极参与放生和发心。

但是，在我看来，造成这一现状的主要原因，是因为我们一般是周末放生，而共修基本上都安排在周末，大家觉得共修更重要，所以很多师兄选择闻思修，而不是参与组织放生等发心活动。因此，我想与其拍纪录片向学员宣传放生组织者的辛苦，还不如请大恩上师开示一下闻思修与放生的关系。

上师答：这个问题是这样的，我们弘法教务处给大家下发的管理文件，大家一定要遵照执行，在这个基础上，可以根据各地的情况来建立发心团队，培养弘法人才。

问：顶礼上师三宝！我想请问上师，佛经中讲：佛法有正法期、像法期和末法期，也就是说，佛法是越来越衰落的。面对这种授记，作为弘扬佛法者，我们能做的是做什么？我们能做到什么程度、达到什么样的效果？这些结果都是注定的吗？还是不定的，会根据我们发心的大小而变化吗？在弘扬佛法的时候，我们应如何看待佛法兴衰的定数与变数？请上师开示。

上师答：佛教分显宗和密宗，佛陀在佛经中说：从释迦牟尼佛涅槃开始一直到现在，众生的根基是一代不如一代。

但是，按照一些密宗高僧大德们的教言，五浊黑暗越炽盛，密法越兴盛，密法的加持力越强大。为什么末法时代的很多人愿意学习藏传密法，也是这个原因。因此，并不是整个佛法都是越来越衰落的。





问：我是来自济南学会的，想问上师一个问题，佛教团体的管理能否像企业一样，工作细分化，责任落实到每个人头上？大家自己在获得佛法的饶益、生起法喜的同时，愿意在百忙之中抽出时间去打理发心的事情，从而让我们佛教团体的管理超越世间组织，让学会更如法、更合理、更快速地发展，我们应该怎么样做，才能达到这样一种状态？

另外，我想回答刚才上海同修提出的关于放生的问题，我觉得我们济南做得很好。从去年“百日放生”开始，我们每个月都有余款，而且每个月坚持一次大放生。还在一个地方实行每日放生，作为“日行一善”。每天早上七点放生，八点结束，不耽误大家上班。这个活动，从去年开始到现在，不论是寒冬腊月，还是逢年过节，我们一天都没有落下。

刚才这位道友讲了，很多学员因为没有时间，不愿意参加放生和相关发心，针对这一点，我们是这样做的：头一天去买生的时候，就让大家在道场集合，有车的道友发心去带没有车的，然后我们带着甘露丸、转经轮，到海鲜市场买生的时候，也给市场上的众生念放生仪轨。这样一来，大家都特别有意乐。即使第二天早上没有时间参加，由于头一天晚上买生的时候，也相当于是一次放生，因此参加的人觉得非常好。建议大家可以采用这种方式。

上师答：他刚才的问题是，我们佛教团体以后能不能采用企业的管理。其实从学会成立以来，都是在推行这样的管理。虽然刚开始各个地方都不习惯，我们这边的法师和管理人员也觉得有一定的难度，但经过这些年的发展和积累，现在我们已经走上正轨，一年比一年好。

虽然大家都很辛苦，你们很累，我也很累，包括我身边上百人的发心团队，他们也很累。他们有些人为了发心，连自己闻思修行、念诵功课的时间都没有。但是我想，为了在各个地方建立这么一个机制健全、行持如法的佛教团体，我们在座的人再怎么样付出也

是值得的。因为在这个过程中，我们没有贪图自己的名闻利养，而是以佛法和众生作为目标来发心的。

因此我希望，今天在座的所有人，在学院这个圣地，在这么多僧众和成就者面前，好好地发愿。同时也希望，我们各地学会中管理不完善的地方，需要去完善。以后学会的管理团队，可以通过民主选举来建立和换届，但这种民主选举应该是大家的共同意见。这方面，最近我在寺院也是这样推行的，也就是说，寺院的住持、主要负责人，应该是所有僧人选举出来的。

刚才个别道友提的建议很好，过两天我们还有一场会议，是在座各位都可以参加的。到时候，大家对学会管理和发展的建议，以及认为教务处的法师或者自己所在地的管理人员有一些不好的地方，你们都可以提出来，我们都在认真地记录和学习。

总而言之，我想以后大家共同努力的话，我们学会的教学和管理一定越来越健全、越来越完善。这样一来，我相信通过学会这个平台，佛法将会传遍世界各地！



2013 5月19日, 19:30—22:30

第二场 | THE SECOND MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



团结一致, 共同撑起“菩提研讨班”的未来 - 057



惺惺相惜 共铸千秋基业 - 062

## 团结一致, 共同撑起“菩提研讨班”的未来

——第二场索达吉堪布主题开示

今天交流的主题,跟我的思路可能有一点出入,我刚才跟相关负责人也说了,本来我想,今晚我们主要讨论“研讨班目前存在的问题以及未来的发展规划”。在这之前,我们开会的时候,他们也给我汇报了,当时我可能没有注意到,所以今天确定的主题是围绕共修。

参加今天交流会的主要是研讨班的道友,因此刚才我特意把研讨班的所有辅导法师们都请来了,他们也是临时得到通知的。但今天参加的人也有非研讨班的,所以今天的会议主题跟我的想法稍微有一点差别,可能待会儿法师和代表们的演讲内容,会跟我的意图有点冲突。但也不要紧,反正今天也有学会一些主要的负责人以及一部分研讨班的人。

因为之前我们没有通知,而且有些人来了之后也没有向管理法师报到,再加上座位有限,一些发心人员和研讨班的学员就不能进来。刚才我看到门口有部分道友因为不能参加很伤心;不但是伤心,可能还生嗔恨心;不但生嗔恨心,很有可能从此之后就离开发心队伍。

现在有些人的心态很脆弱,承受不起很多的违缘,稍微遇到一点欢喜的事,就发愿永远发心;稍微有一点不欢喜的事,就永远不发心。当然这也是因缘,没办法。因为人太多了,有些事情在做的过程当中不一定是非常完美。希望相关道友给他们一些安慰。

## 一、严肃纪律, 加强团结

今天, 我们这么多的人集聚一起, 主要讨论交流什么呢? 一方面, 现在学会的共修以及各个地方的管理情况都不太相同。有些地方相当好, 有些地方相当差, 有些地方是中等的。

我们佛学院也是这样, 有些人在我看来, 在东西方乃至全世界都是很罕见的佛教人才; 有些只是刚刚进入佛门, 尤其有些小喇嘛和小尼众连文字都不一定认识。所以上午我跟个别人交谈时说, 即使在我们学院, 也不能对所有人都抱有很大的希望, 因为这里也有水平特别低的人。当然, 我们也不能因此就对所有人失去信心。因为去了西方国家后, 我感觉, 我们藏地有这么大法王如意宝培养出来的人才, 不管是在藏族还是汉族当中, 都是非常了不起的。所以, 我们学院当中修行人的根基和层次都是不同的。很多人认为, 学院出来的人都是精英, 这是不一定的。

我们学会里面出来的人是不是真正的佛教人才呢? 也不一定。我们学会从开始发展到现在, 已经将近六七年时间。六七年对一个企业来说, 是基本接近稳定的时候。在这个过程中, 我发现很多发心人不管遇到什么问题和困难, 都非常坚定、稳重, 佛教的见解和信心也非常不错。而有一部分人则随风摇动, 什么违缘和障碍都经不起, 有些人还无缘无故给学会带来非常大的损害, 这种现象我们也不得不承认。包括在管理法师当中也是有些不好的现象, 前两天我稍微提了一下, 已经在学会很多地方正式发通知, 从教务处开除。我们的态度是很明确的。虽然他在学院担任管理法师, 并且在我面前发心很不容易, 但是如果他对我负责任的话, 我也没有必要以一种过分的慈悲心对待。

学会中存在的问题, 你们可能也见到很多。以后, 对于在学会中做些对团结不利的事, 确确实实对学会做了特别不好的事情的这些人, 我想这两年中要采取一些措施。否则的话, 他们会觉得

我们好利用, 对管理人员甚至包括对我, 都有一种想利用的感觉。个别地方, 说实在的, 存在这种情况。所以我从法师开始下手处理。

学会是我一手建立的, 你们下面的人当中, 如果实在不如法的话, 在法律上我没有权力, 但在我们这个佛教团体中, 我有权力处理。这是我第二次把这件事情比较公开地跟大家讲。

另一方面, 我们现在存在的问题要加以解决, 尤其是各个地方的团结力、凝聚力确实是不够的。如果没有团结力和凝聚力, 我们学会就没有发展的动力, 也不可能发展的前途。所以, 各个地方应该要有互相团结、互相理解、互相包容的理念和精神。

## 二、挖掘培养佛教人才

其次, 我觉得我们最需要的是什么呢? 前两天我也讲了, 就是佛教人才。我们佛学院也在挖掘人才, 在法师当中, 成绩比较好的以及人格各方面比较不错的, 已经选出来了。当然, 选出来的人会不会真正对学会发展和弘法利生起到作用? 我也不敢肯定。因为我们教研组从成立到现在还不到一年, 在这个过程中, 有些法师非常负责, 是很好的; 有些法师, 我们也发现在对外面沟通时, 自己的身心不清净。

我们居士当中, 确实也有一部分人是很好的, 从开始一直坚持到现在。而且大家都觉得通过研讨班的学习和互动, 进步非常大。今天有些人含着眼泪说, 参加这样的学习有非常大的意义, 以后不管遇到什么样的情况, 自己都要坚持学习下去。有这样的毅力和决心。

参加今天会议的, 一部分是研讨班的学员, 还有一部分是我们学会的骨干和负责人。有些负责人从学会刚成立开始一直学到现在, 做了辅导员, 但到后来没有参加研讨班, 没有勇气、没有时间、没有精力等等。这种现象在各个地方也非常多。

一般来讲，在我们学院当中，成绩比较好的道友，我都鼓励他们参加讲考班。但在学会当中，我没有劝一个人参加，也没有劝一个人退下来。但我听到研讨班中有一部分人已经退下来了，退下来的原因是什么？有些人是时间不够，有些人是因为以前没有经历过这样的考试，感觉承受不了这种压力。

我想一部分人退下来也没有什么，这种现象肯定会有。我们也知道在任何一个地方，尤其是我们这样的佛教团体管理，不完全是企业式的管理，虽然这样的学习跟自己的佛教知识、佛学水平以及解脱有直接的关系，但由于经济上没有挂钩，因此也不一定会被理解，不一定会珍惜。

所以，今天我也在想，我们各个地方学员的退失和各个地方的这些工作，其实与当地的负责人和当地的发心人员有一定的关系，当然主要是自身的原因。

这次参加金刚萨埵法会的发心人员，有些人已经是第二次参加发心人员交流会，我希望你们以后在实际行动中，一方面应该主动地去联系法师、接受抽考；另一方面态度要端正。有些人给他打电话的时候，要么关机，要么在固定的时间当中态度相当不好。

其实，我们不要求别人学任何一个知识。大家都知道，现在光是学一个英语或者任何一种知识，首先要交多少学费，然后要进入这个班还有多少的困难。可是我们有个别人进研讨班以后随意退出，有这种现象。我想以后我们可能会在这方面采取一些措施。你进来不容易，退下来也会对你有一种表示，这样可能对大家好一点。

今天主要讲共修，共修实际上与各个地方的管理有非常大的关系，有些地方可能与众生的业力也有关系。但不管怎么样，今天来自各地学会的一些发心人员以及研讨班的人，尤其是研讨班的这些人，一方面希望你们不要退下来。我觉得如果你们真的要想学下去，就不能半途而废，否则这是一种失败。另一方面，也希望从今天开始，有些以前没有参加研讨班的，还是尽量地参与。其实，参与对

每个人来说，应该只有进步，不会有后退。

我们以后一定要挖掘人才。这个过程与各个地方的负责人有一定关系。在个别地方，有些负责人自己不愿意让人才出来，如果人才出来，好像对他自己的地位等各方面会有一些威胁，所以就尽量地淡化我们的通知，这种情况是常有的。

今年我们派了大概十位法师去各地走访，在这个过程中发现了学会里面存在的一些问题，也发现大家非常努力积极地学习。大家有一种感恩、有一种收获，这一点是肯定的。如果没有的话，我也不会把学会继续办下去。

总的来讲，我现在最执著的是什么？学会如果没有特殊的情况，肯定以后会稳定下来。在学会中，我希望我们各个地方的研讨班一定要培养出真正对佛教有理解、有智慧，并且不是以佛法来搞自私自利的事、真正有利他心的这么一群人。

要培养出人才的话，一方面需要当地负责人的支持；同时，也需要法师对你们的指导；此外，学员自己对利他之事真正有希求心，自己积极参与，这也是分不开的。关于这方面，大家有什么样的建议和想法，待会儿发言时都可以提出来。

## 惺惺相惜 共铸千秋基业

——第二场索达吉堪布总结发言

本来还有一个问答环节，但考虑到明天早上七点钟我们都要参加法会，我想就不用了，我直接做总结。

今天我们用了近三个小时做交流，大家都听得很认真。坐了一天，已经很辛苦了，有些人可能晚饭都没有吃，更重要的是，你们很多人高山反应都还没有完全恢复过来。在这种情况下，大家都这样坚持，非常不容易，非常感谢大家！

刚才通过几位发言人的演讲，我个人而言有很多感慨。

### 今天来之不易，存续多久，值得关心和思考

我们这边，今天在场的主要是教研组法师，也就是平时抽你们讲考的这些法师。教务处的管理法师，因为场地原因今天没有来。

刚才有些道友也讲了，我们这么多人一起这样学习、弘法，是一件很不容易的事。确实，如果我没有让这些法师出来发心的话，他们也不一定来做这些事情。因为他们每个人来这里，并不是想天天给你们打电话的，他们并不愿意经常跟居士打交道，而是愿意做一个清净的出家人，呆在山上。在我的再三要求下，他们才出来给你们发心。我很希望现在居士团体的佛教水平，能在短短几年中有所提升，从而对未来佛法的弘扬发挥作用。因此，我考虑了很长时

间，并且跟相关的负责法师开了很多次会才决定下来的。

有些事情，在你们看来似乎很简单，但其实我们在背后做了很多事情，包括我自己也是抽出了很多时间，法师们也是同样的。

刚才有些道友也说，我们现在这样共同学习的平台和因缘能维持多长时间？我也经常反思这个问题，但也决定不了。一旦我离开这个世间的时候，学会还能维持多长时间，这是我考虑得最多的一个问题。我在世的时候，如果没出现特别大的违缘，我想我们现在这样的团体和学习机制，应该暂时能维持下去。而一旦我离开这个世间之后，法师们可能各奔东西，到时候居士们能不能坚持下去，这是我现在比较关心的话题。

### 对大家的殷切希望和教诲

今天我也不多讲，结合刚才几位道友讲的一些学习体会和我个人的思考，跟大家说几点：

**第一、是希望我们各个地区以后一定要对辅导员以及组长等各级发心人员，进行系统的培训。**

我很想用企业的一些管理方法来管理学会，因为企业是现在世界上效益很高的团体、组织，所以希望我们各个地方以后也能像企业一样开年会，或者半年、一个季度开一次会，让我们的辅导员和管理人员能纳入到一种正规的管理中。

研讨班还处于摸索阶段，也可以说是试行阶段，目的是通过摸索和试行积累经验，然后让它规范化，这是我的一个想法。所以在方便的时候，我们每个地区，就像刚才有些道友提出来的一样，每年最少开一次年会，或者是定期举行例会，对发心人员进行培训，集体商讨本地学会的事宜。这样一来，可以大大节省我们这么多法师的时间精力。这是第一个问题。



## 第二、以后辅导员辅导的时候，一定要用归纳和总结的方式来辅导，不要占用所有的共修时间。

这次我去美国的时候，在哈佛大学听了一两堂课，他们的有些教育方法我很赞许，并且建议我们这边也这样推行。以前包括学院藏族那边，也是大家观摩一个人一直滔滔不绝地讲，讲完了就算结束了。

刚才有发心人员也分析了，我们的辅导员当中，有些是强的，有些是弱的。不管他们讲得怎么样，如果让学员只是一直听着的话，这种方式不是很好。以后我们要建立这样的一种制度：辅导员最好讲十五到二十分钟，之后是与下面的学员分享、互动。这是第二个问题。

## 第三、我们以后要吸纳很多的人才。

现在世间当中，像阿里巴巴等很多集团，短短的五六年到十几年当中，就吸收了这么多的人才。同样，我们佛教团体，如果大家都有一种积极性，并发挥各自能力的话，也是完全可以做到的。

我这次到国外去，也想要不要在外面住下来。后来又想，还是在这里好，因为汉地还有很多的发展空间。而在国外，他们的教育模式和人们的思想已经成熟，我可能很难插手进去。所以现在对大家来讲，有一种特别好的机缘，这个时候我们要吸纳更多的佛教人才。这方面希望大家共同努力。这是第三个问题。

## 第四、大家在修学和发心过程中，要主次分明。

刚才有些道友讲，我们这里有些人主次不分。当然，站在我的角度，如果要求你们必须对我很尊重，对学会很尊重，一方面不太好说，另一方面好像带有一种自私心。但我们作为一个团队，要弘扬真正的教法，自己最起码要知道自己是哪一个团体的人。

就像前两天我们的法师代表说得一样，你拿着这家公司的工

资，然后给那家公司做事情，这样合不合理？其实这样的人是相当多的，包括我们今天在座的当中也有，这一点你们自己应该清楚。把所有的精力、所有的时间、所有的心思，所有一切的一切，基本上是百分之八九十以上都是用在其他的教派和团体那里，然后自己又要在学会这边挂着。因为不得不挂靠学会，否则完全靠自己，根本没有这个能力。这种方式，从世间的角度来讲，也并不是很庄严。

刚才有些发言的道友，无论是从见解上、信心上、智慧上、能力上等各方面来讲，我们也听得出来，他们是怎么样做的，在这么长的时间当中是怎么走过来的。这对很多法师，包括我在内，也是一个学习的机会。

前一段时间我也考虑了很久，要不要开交流会，担心你们来到这里以后会很累，而且我也有很多事情。就像今天，我上午在经堂念了一座后，就一直在综合楼开会，处理这个事情那个事情，好不容易在中间抢时间跑过来，参加今晚的会议。所以说我也很忙，但是我想通过这次交流，一方面对我们自己可能是一个学习的机会，另一方面很多道友这次来学院参加这样的交流之后，可能也会有一些新的理念和认识。因为我们都是人，而且都是水平比较高的，尤其是今天我们这个场合当中，是水平、素质等各方面都比较高的菩提研讨班学员。我们研讨班的学员，可能比世间上大多数佛教徒的水平还要高一些。

所以希望大家能明白，我并不是要求大家非要对我怎么样。如果有些人对我特别恭敬，我就觉得很惭愧，并且也不希求这个。但我作为法王如意宝的弟子，我终身当中修什么样的法，自己很清楚。虽然我也在各个学校里面讲，无有偏袒地跟所有的众生、所有的教派和睦相处，这是我们的理念。但如果因为这样，我们自己就没有一个自宗、没有一个主次的话，这也是一种颠倒。所以这方面，各位学员应该引起重视。

**最后，我想以后学会的学习和管理，包括研讨班的管理，主要由各个地区的居士来负责。**

有条件的地方，可以像其他宗教一样，安排一些专职的发心人员。实在没有条件的地区，最好是你们当地的居士先运作起来。

昨前天我们个别法师因为出现一些违纪事情被停职，我给当地的主要发心人员打电话的时候，他们都这样说：“没事，管理法师暂时没有也没问题，我们已经能正常运转了。”我听后很高兴。其实我们法师的人数是有限的，现在全球这么多学员，一些大城市里面也有这么多学员，全靠出家人来管理也是很困难的。

虽然佛学院的出家人应该是最多的，但是，我们这么多法师来管理居士，也不一定是长远的事。所以，我希望你们当中真正有利他心、有智慧、有信心的居士们，你们应该在这方面思维。现在暂时依靠法师和我来管理，但以后学会最好由你们自己来管，就像前面好多具有远见的一些知识分子和佛教徒所说的那样。

其实，像现在这样，很多事情都是通过遥控的方式来管理，倒不如你们各个城市里面有远见的这些人，把学会真正当作自己的企业一样来对待。这样一来，你不会觉得是外面的一个人通过电话在支配着你做事，也就不会经常抱怨这个、抱怨那个了。

其实我们法师也是很辛苦的，他们给每个人打电话的时候，经常会遇到关机或者不接，有时候有些居士态度很不好：“我在吃饭、我在应酬、我在做什么啊……”

我刚才采访了很多教研组的法师，问他们一个月打多少个电话，他们说是一百到两百个，一天基本上是十多个。其实一次电话要听很长时间，不仅对他们的听力有影响，而且每次电话后还要对每个学员的讲考打分、写评语，非常辛苦。

本来他们在学院内有很重的教学任务，五部大论要学习、要背诵。你们今天看到我们在座的这些法师，以前他们是学院里面最优

秀的，但现在不得不在研讨班花一定的时间，一个人要管几百个人，对每一个人至少一个月当中必须要抽讲考、听辅导录音，所以学院中一年的考试他们现在都落了很多。而你们外面很多人还是不配合的话，这是很不合理的。

按理来讲这样做是为了你们，并不是我们法师要从你们身上学什么。但人有时候是很颠倒的，我们给你们打电话抽讲考，好像是在求你一样。很多法师跟我说外面态度不好的时候，我都在想，哎呀，既然这样的话，要不要算了，把它放下来？但后来又想，末法时代的众生肯定有各种各样的心态，连这一点都忍不了的话，我们还修什么安忍？所以，我们还在继续努力。

我不知道我们法师，包括我在内，在寂静的山中能住多久。一旦我们实在走不动的时候，就像我曾经在公开信中所说的那样，我希望汉地的居士们，能让学会永远生存下去，因为这样会对个别众生有利益，大家应该共同努力。这是我最后的一个希望。

非常希望大家以后发弘法利生的心。我认为，法王如意宝传承的加持和威力是不可思议的，如果大家好好发愿，以后每个人都会有利益众生的能力和智慧！

谢谢大家！

2013 5月20日, 20:30—21:30

索达吉堪布对学会学员的专场开示



众擎易举 共建“菩提之家” - 069

## 众擎易举 共建“菩提之家”

——索达吉堪布对学会学员的开示

### 团结一心, 菩提一家

首先, 我希望学会的人都继续学习下去。虽然学的过程当中, 你们有很多的困难、压力。从管理上说, 人确实需要一种组织。如果没有组织, 你一个人恐怕到时候不一定能完成自己的修行。所以, 我们也很努力地给大家提供服务。

据说奥巴马担任总统后老了好多, 我创办学会以来, 说实在也是很辛苦的。但我自己认为很有意义。

以前开法会的时候, 来的居士基本上都不会念学院的课前课后念诵。但这次, 很多人都会所有的念诵。我以前要求学会按《喇荣课诵》进行念诵, 用同一个音调在你们身边推广。今天你们来到这里, 对学院的念诵很熟悉, 这也是你们多年的一种积累。不然刚来的道友可能连转经轮也不会用, 因此我一看, 就知道你是不是学会的人。

如果不是学会的人, 不要说你们在家人, 去年有一个青海那边的出家人, 已经出家很多年了, 到我家里讲很多因明方面的道理。当时, 我正在用一个转经轮, 我说你怎么样? 你对转经轮有没有信心? 他的态度不是很好, 我让他用一下, 他根本不会。在我们藏族人当中也有这样的。

我们学会的人，既会用转经轮，也会用念珠。我看念金刚萨埵心咒的时候，有些人根本不会用念珠，但学会里面的人会记数，怎么记、怎么念，这些都会。更重要的是，现在我们共修，念前面的发心、《大自在祈祷文》《普贤行愿品》，和这么多的僧众一起念一遍《普贤行愿品》的功德是很大的。有一天如果各方面因缘具足、各方面发展的话，全国几十万人一起念《普贤行愿品》，也有可能。像台湾，一个大的体育馆里面有多少人集聚在一起，大家都知道。

学会个别人可能遇到一点点违缘时，就经受不起，马上想退下来不学了。其实这是一种障碍，不太好。我希望你们能坚持学修下去。我们学会能存在多长时间，很不好说。就像社会上的企业，有些生存了很多年。我们那天去参观一个德国企业，在抗日战争之前已经进入中国，现在发展得还很不错。我当时想，如果学会能生存这么长时间的话，多好啊！

我们能生存多长时间，也是不好说的。我们在座的人，应该有一家人的理念，我们应该是“菩提之家”。很多城市有一些道场的时候，他们让我取名字，我就说叫“菩提之家”。因为我们可以说是一家人，现在很多企业也经常这样讲。

我们都是菩提大家庭的一员，要有这样的理念。大家不要因为一个小小的事情就闹矛盾。现在极个别的地区团结不是很好，包括发资料的时候，让这些地区的人互相通知一些事情、做一些事情时，往往都是凭自己的个人关系、个人理念来操作，这不是真正佛教徒的做法。

你们以后内部一定要好好团结。如果没有团结，遇到一点点的违缘，就可能全部土崩瓦解，有这个可能性。昨天佛学院一个代表说了一个比喻，如果是单根的木头沿着水进入大海，会到处飘散，路上不一定很顺畅；如果用绳索把一根根木头捆成一排，做成木筏，就能很顺利地达到目的地。

在我们学会，大家要有维护这个集体的意识。你们都知道，台

湾法鼓山、慈济的会员，他们有一种不共的凝聚力，有一种不共的自我意识，同时这种精神也不会变成执著。像我们佛学院，法王如意宝以前也说过：“你们哪一个人，如果把我当作根本上师，把佛学院当作你们的家，把无上大圆满当成是你的修行法门，那么你的修行是会成就的。”这也并不是法王有自私自利心。

所以，我们学会也应该有一种自我意识，什么样的自我意识？我们大家并不是要破坏什么，我们永远也不会搞一个团体来破坏社会治安，这是不会的。我们唯一的目的是什么？大家团结起来做善事，为社会、为人类做更多有意义的事情！

需要帮助的人很多，我们团结起来就能帮助他们。而且我们自己也要学习很多对今生来世有用的知识。如果我们内部没有团结，到一定时候也是坚持不下去的。

我们佛学院为什么如今这么壮观、这么有能力、这么有威力呢？唯一的就法王的加持和感召。在我们这里，一些堪布、活佛也好，管家也好，对所有的负责人，我们有没有什么不同的意见呢？有。我们有时候也针锋相对，也有不同意见、不同想法，吃饭的时候互相都不说话，但过了一會兒，根本不会记在心里。我们这种团结，我觉得值得全世界很多组织和团体学习。

学会不是佛学院的分院，只是我以个人名义办的。但佛学院的团结精神，值得学会道友们学习。我们要学会真正的、发自内心的团结，这是非常重要的事情。

昨前天我们有些负责人象征性地集聚了，但是没有让所有的组长和辅导员都集中，因为场地有限。我想，今晚我们大家都可以在这里聚会。虽然我也没有什么可说的，基本上我在不同场合中也是重复老话，但我说的有些话，也希望你们记住。

大家参加学会，应该说是有一种特别殊胜的因缘——跟法王如意宝、跟学院结上殊胜的缘份。如果你们没有加入学会，不一定有



今天的进步——坚持不断地学习。很多人学着学着，到最后，确实对学会有感恩之心，对法王如意宝有感恩之心，对我和我下面的发心人员有感恩之心。

### 主动参与, 真诚发心

第二个事情是，学会所有的事情全都由我们法师来遥控的话，有一定的困难。我希望以后各个地区，要选出一些有能力、有意乐、有利他精神的学员来发心。希望这些人以后要把当地的学会带动起来。当然我所传的法，我们这边尽量给大家提供。现在外面的学员越来越多，我们这里的发心法师们也特别累，虽然我这边专门给他们各种方便、安慰，但他们还是很辛苦。

我们学会里面有很多年轻人，有很多有智慧有能力的人，这些人不要认为自己不能出头露面，不需要出来发心。如果这样的话，我觉得你们对我们也不是很负责任。我希望，想发心的人员，要多多地与我们教务处联系、报名，向当地的负责人也报名发心。

我们学会的管理，一方面是法师在管理，但是法师的精力是有限的；更重要的是，你们当地一些真正愿意帮助别人的发心人员，如果发心很好的话，希望要继续发心，比如说，发心十年、二十年，都是可以的。我以前去过新加坡和马来西亚，那里有些居士林的负责人，十到二十年了还在负责，这是很好的。

有些人如果没有把学会当作我们共同学习的平台，没有当作自己的家，甚至把学会用作给个别人服务的工具，那么我想，过一段时间，可能明年或者今年，我们在各个地方学会的负责人当中，对有些实在过分的行为，会专门抽时间做一个明确的处理。

前年我们甘孜州十八个县里，可能七八个县的文教局局长全部被抓了，因为他们犯了同样的错误，比较严重，现在大多数还在监狱中。我们学会倒是没有那么严重。但是，比如说我们学会有

一百个小组的话，其中三四个组不太如法，那也是能看得清楚的，对此我们要进行处理。

说实在，我们法师这边，有些地方不如法的，我昨前天也开始处理了。本来说这样的话，不是很好的，你们来到这里应该是让你们生起正见、生起信心。你们可能会想，怎么法师当中也会有这样的情况？其实各种各样的人都有。别人对居士当中有勾心斗角的现象不理解，我们佛教徒认为这也是很正常的。释迦牟尼佛在世的时候，也出现破戒的比丘，中间有挑拨离间的——像提婆达多那样的人也有，更何况说现在。

能让我们学会健康稳定发展的因素是什么？希望有智慧的人去观察。我们成长的过程中，最大的违缘和困难在哪里？是以个人的一些矛盾影响、破坏整体团体。

现在有些人天天都是因为个人之间的矛盾、个人的情绪，说别人的过失、诽谤别人。这样反映情况，我们弘法教务处也不会接纳。实际上，也有很多人确实确实反映了比较真实、可靠的情况，我们以后会解决部分负责人的问题。这方面，你们有些负责人这次来了，现在就知道了。对没有来的，其他发心人员要把我的话原原本本地告诉大家，“堪布在我们学会的重要见面会上已经讲了这句话”。哪里有非常严重的问题，大家要反映上来。

### 坚定不移, 深入佛法

第三点，就是我们学会已经走了这么长的路，今后还要继续发展下去。对我个人而言，哪天如果实在是做不动了，走投无路的时候，我也会心满意足地退下来。但在这之前，如果遇到一些小小的违缘，我是不会退的。希望我们今天在座的所有人，也要发愿：无论是管理上，还是学习上，或者共修上，一定要尽量走下去。在这个过程中，有些人可能遇到很多的违缘，包括家庭的违缘、

工作的违缘、经济的违缘等。但我们作为人，只要有一颗心的话，我觉得应该可以走下去。

去年开金刚萨埵法会的时候，我要求我们学会的人发誓言，这些人回去以后确实起到非常大的作用。我后来也问过弘法部的法师，学会的发心人员和学员，凡是来过学院的，以前态度不太好、各方面不太很认真的，回去以后，至少半年当中态度非常好。所以这次我希望你们至少也是半年中态度很好。

我最大的希望，是你要稳定，不要今天想这个、明天想那个，今天做这个、明天做那个。我们藏族有一种俗语：“一句话能用一辈子的人，是最有智慧的。”藏地有很多人是这样做的，比如一个七十岁的老堪布，他在二十几岁的时候见了一个上师，上师说过的话，成为他一生的座右铭，使用一辈子。如果你们把上师的教言能用上一辈子，当然是很好的。但我觉得很多人的心态不是很稳定，对此我没有很大的把握。但不管怎么样，能用两三年的话，也非常不错。

我们现在已经选择了佛法，选择以后，一定要在这方面下功夫。比如说有些人用机器挖井，挖得根本不深，在这里挖一个、那里挖一个，到处都这样挖，结果找不到水。如果一门深入的话，最后自己真的会学有所成，这是很重要的。

这次来了这么多人，确实也是学会的一种威力。我那天看到经堂来了很多人，虽然有些人我不认识，但是从表情上看应该是学会的；念诵的时候，大家也是那么熟悉，因此从各方面看，应该是学会的。我在路上一直这样琢磨，自言自语地回到了家里。

我想，这确实也是大家共同学习的结果，很不容易。走到今天，从你们所处的生活环境来讲，也是很不容易的。我也是从零开始创立学会，一直建设到现在，有了这么多人，这也是非常不容易的。如果不是诸佛菩萨的加持和空行护法的力量，我们每个人都不一定有这个能力。你们也知道，一般十几个、二十多个居士集中起来，

中间的人际关系就很复杂。而我们，总体上像一家人一样，很和睦。所以，我希望居士之间，不要谈很多是非，应该谈佛法、谈解脱以及一些真正对人生有意义的话题，这很重要。

## 依教奉行，步入正轨

对学会的人，我想今天我不用讲很多佛法方面的内容。佛法方面，学会的人对我这种夸夸其谈已经听习惯了，而且现在很多人要接近生厌烦心了，不想听了。如果是从来没有听过的，可能有一种新鲜感。我都担心学会很多人生厌烦心，不理我，但现在看来，暂时还算可以。

你们一定要跟着学会好好学习，很多发心工作要继续做下去。当然，今天在座的，有些人可能心有余而力不足，本来很想搞好，但是做不到。有些可能不是发心人员，有些人可能心里想提一些建议，但是有些发心人也不是很配合，这种情况，我也经常发现。大家都有共同心愿的话，不管怎样，我们会慢慢走上正轨。

这几天，你们看到我们学会的道友，每天晚上都有活动，有些负责人已经精疲力尽，眼睛都睁不开了，我也非常理解。

今晚我主要讲的，一个是要做好团结结合；然后在管理上，尤其是以后的管理，你们也应该想一想。各地区搞好本地的管理很重要，在自己地区的学会当中，你们居士们要多发心，不要让本地学会解散。

再有，各地的学修一定要真正步入正轨。这方面不需要你们自己增加很多或修改什么，我们教务处这边没有规定的，你们不要随意增减。本来我们让你们念一遍《普贤行愿品》，然后你们在下面念十遍《普贤行愿品》，加上这个、那个，这是不对的。除了我们规定的，其他各种各样的不用加什么。希望各地负责人基本要按照我们的模板来执行。否则的话，到一定的时候就不是菩提学会了，

就变成凭自己的各种分别念运作的学会了。

现在有个别的发心人员，还是比较让人讨厌。为什么？因为我们给他下发的文件，他基本全吞了，不去落实执行，然后他把自己的那一套拿出来，让下面执行另外一套政策。这种方式，我们是看不惯的。现在我暂时压着，以后方便的时候我们会处理。

### 善巧智慧, 应对违缘

大家以前比较担心，我们这么大的规模，上面会不会控制。但现在看来，国家也可能觉得学佛的人越多越好。因为对其他宗教，他们也比较担心。其他国家各种各样的宗教不断渗透进来，对此，国家从整体管理上面，比较强调儒释道等传统文化。这时，我们佛教团体也会比较容易在社会中生存。

当然，我们在学佛、放生、共修的过程中，偶尔发生一些事，比如政府部门去审查，或者家庭和个人的一些违缘，希望大家应该要有善巧方便的智慧，在那个时候要能用智慧应对，这很重要。

我们学院这么大，走到今天也并不是没有过违缘，还是有很多很多的违缘。但学院有善巧方便，也有面对危机的能力。当时我们学院的一些负责人心里都没有害怕，也没有紧张，一个个用方便方法对待，最后，政府也是理解的。所以，居士们也不用跟政府搞什么政治，这些不能做，否则以后肯定不会长期存在下去。

但是我们面对有些地方的检查，也不用太顾虑。执行政策的一些人，都有个人的思想和理念，并且各个地方的政策都不太相同。有些人特别胆小害怕，一个警察来看了以后，登记一下，“哇~那怎么办呢？是不是我已经不行了，我从此之后，要不要从佛教徒当中要退下来？唉~天哪！”做一个登记或者检查，这些也没什么，是正常现象。

不要说你们集体共修的时候，就是我在给别人讲课时，也遇到过这种情况。有一次在南方的一个城市，我正在给他们讲自他交换的时候，有十几个警察一直站在旁边，下面好多道友都不敢听下去了，一直眼睛骨碌碌地在转。可是我还是不断地讲，还把他们的用来做比喻。我也没有怕什么，因为我们作为佛教徒，没有做什么贪污受贿等违法乱纪的事。佛教徒越多，对世界和平越有利，社会也越和谐。我觉得，佛教徒是最好的人。

现在，有个别地方的政策可能比较严一点，有个别地方比较松。松的时候，我们不能做不如法的事；紧的时候，大家也要有一种面对违缘和痛苦的能力，要学会善巧方便。

### 内部培训, 配合管理

我们昨前天本来想把所有辅导员和研讨班学员单独集中一下，但好像没有这个时间，昨天也没有通知上。那么，我希望各个地方的辅导员也要有一些培训。现在任何一个组织没有培训都是不行的。

我们为什么要专门建立研讨班，我们这边接近一百位法师，对各地学员通过打电话来抽查讲考。我昨天也给研讨班的人讲了，希望你们以后接电话的时候，一定要配合。不然的话，我们法师一天要打多少次电话！每一次打电话的时候，还要看你的态度，看你能不能配合。

其实我们打电话对你讲考，包括我们来管理你们，不是我们需要的。我们可以自己修行，自己解脱，包括我在内也是。没有学会的话，我可以自己念心咒、自己看书，完全是可以的，我也不可能没有吃的穿的。我们天天这么忙碌，基本上所有的时间都用在外面



学员的学修上，目的是什么？就是为大家提供方便。因为你们很多人如果没有集体共修的机会，以后可能不会继续学下去。这种时候，我们对大家有什么共同要求的话，大家一定要配合。

在这个过程中，我希望你们各个地方的组长、负责人，最好要召开一些会，比如年会、季度会议等等，会议中对组长也要培训。要当好一个组长并不容易。有些组长是乱搞的，真的，你们自己要看一看。我在这里都经常把管家、法师包括一些辅导员集中起来，进行培训。现在光是餐厅里面的服务员，需要进行多长时间的培训。那么，组长要不要培训？肯定要培训。管理人员要不要培训？肯定要培训。没有培训的话，很多行为是不如法的。

有些人说：“堪布给我们多派一些法师。”这一点我们根本没有考虑过，哪有那么多的法师。就算我们所有僧人全部都变成发心的法师，派到你们各个地方，也是不够的。因此这样的要求是没办法实现的。

但是，你们居士自己在当地如果对弘法事业有兴趣，你们应该



组织起来。你们组团去旅游的时候，有多少人，那个时候你们有智慧、有能力，如何安排日程等等所有的事情，你们都搞得很好。既然你们在世间法方面有能力，那么佛法方面也应该这样，不要全部是：堪布没有说什么，就无所谓；教务处没有说什么，就无所谓。如果你们全部的希望依赖于我们，我们山上万一出现什么情况，那你们下面就瓦解了。

前一段时间，我对一些居士说，我们这边在换届的过程当中，暂时可能没有法师，你们自己能不能维持？这些居士对我说：“没有问题。本来我们也是依靠自己操作，我们自己经常商量、经常开会，没有问题的。”当时我心里很高兴，如果各地学会，一方面能按照我们的要求去做；另一方面，你们都有主动性和自觉性，那么，我们学会就有希望长期存在下去。

我们每一个地方，比如说这个地区有三百人，这三百人中有三十个辅导员，三十个辅导员每年都要培训几次。同时，组长也要培训。当地的负责人共同把培训工作做起来的话，这个城市的学会应该做得很好。

其实，按我的想法，你们也应该这样做。为什么？很多方面都是我们这边付出，你们自己付出的很少，说实在的。除了你们一些人提供一些道场，大多数的事，包括你们的法本、光盘、管理……很多方面都是我们在付出，我们这里累得要命。比较而言，你们可能还是有一些空余时间。因此，希望大家应该多多地参与发心，你们山下各个地方一定要共同努力。

为了你们的学习、你们的共修，我们确实付出了很多，包括我身边的法师和道友，除了自己吃饭、睡觉以外，所有时间和精力都用在发心上面，但是还是不够，最后很多人都身体垮了、离开了，这种情况是经常发生的。

因此，你们山下的道友，在各方面要配合我们这边的工作。如果不配合的话，我们根本没有时间去处理你们个人之间的纠纷。有



些城市的学会管理得很差，混乱不堪。个别城市里，本来学会中个别人是有信心的，但是没办法，最后全部解散了。因为这个城市里面的人给我们添了很多很多麻烦，后来实在没办法，我就下一个命令，算了，撤掉吧。

我有时候也是不太讲道理，尤其是我比较累的时候，他们一反映，“这次也没有处理好，怎么办？好像这个居士跟这个人有什么什么问题。”那我们就算了，那个地方虽然有三百多个人，但还是把它停掉，所有的学习资料停发。虽然牺牲了个别人，但是也没办法，因为有些人太不听话。

当然，有些好的地区，我们这边的法师包括我，基本上不用很操心，他们内部已经把所有的事情都弄得非常好。现在各个地方的管理差距很大。所以，希望你们回去之后，多在学会管理方面下功夫。

今天我在这里主要想对你们说，在管理方面一定要多配合。然后，你们修完加行的人，要稳固地继续学习，加入密法班也好、加入念佛班也好、加入五论班也好，最好不要离开学会。要离开的话，也没有什么。但我的原则很明确，以后你想要再进来的话，可能已经没有办法了。你哭也好、闹也好，怎么样都是不行的，这一点要说清楚。因为有些人每天都是变来变去，这样不太好。作为佛教徒，一定要稳重。

### 共修“大自在祈祷文”

今晚我给大家发了观音九本尊的法相，这是我以前从法国索甲仁波切那里得到的。原来法王如意宝也有个九本尊的法相，但后来我想，跟索甲仁波切那边的九本尊照片基本上是相同的，而且也有一个比较特殊的缘起。虽然只是一张照片，可能不是很值钱，按法国的钱或美元来计算，可能都不算很贵。但是，也许一个照片

会改变你的人生。以前，我第一次见到法王如意宝的照片，那是我一生中第一次见到上师的照片，自从那时起，我觉得我的修行有了非常大的改变。

我们学会对念诵祈祷九本尊的《大自在祈祷文》是极为重视的。现在学会的人都会念。这次也是一个缘起，一方面我们每一个人的修行圆满、无有障碍，自己的修行会善始善终；另一方面，我们每一个人还要有能力帮助身边的人，能弘法利生。如果即生当中弘法利生事业难以展开的话，下一世一定会变成一个特别了不起的大菩萨，因为前世的善业成熟，然后来到人间度化众生。这时，天上天下，唯我独尊。

2013 5月21日, 19:30—22:30

第三场 | THE THIRD MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



说出你的心声 分享你的经验 - 083



现场问答 - 085



寄予未来弘法的美好愿景 - 090

## 说出你的心声 分享你的经验

——第三场索达吉堪布开示

今天是本次交流活动中的最后一场，在座的有地区负责人、组长、管理人员、发心人员以及辅导员等等。我觉得我们举办这样的交流会很有意义。一方面是金刚萨埵法会过两天就圆满了，这几天大家都精进。另一方面，交流会也进行到了第三场，即将圆满了。

这两天，很多没能参加的人给我打电话说，你们参加交流会的人，太享受了。我倒并没有认为是一种享受，因为白天念那么长时间的经，然后晚上又在这里坐3个小时，其实大家都很累。但外面很多人可能不这么认为，有些人是三场都参加了，而他们一次机会都没有。他们给我请求的时候，我说这次已经定完了，下一次再看机会。他们说，下一次可能只有下辈子了。

因此，本来我想你们在座的个别人，把今天的机会让给其他发心人员，因为你们已经连续开了两场，可能也累了。但我也听到了不同的声音，很多人可能都不愿意，还是觉得自己发心比较好。如果认为自己发心好的话，希望你们以后一定要好好地发心！

今晚有两个主题：一个是有关学会管理方面的，今天我们这边的管理法师都来了，你们如果有什么样的意见和建议，可以畅所欲言；第二个主题是，我们学会成立这么长时间，在发心过程当中有什么体会，也可以跟大家分享。

围绕这两个主题，我希望今天在座的各位，每个人都应该学到

一些知识，并且要对学会未来的管理有一种新的理念和认知。同时，你们回去以后，不但自己要发心，还要找其他学员来一起发心，共同把学会搞好。不要全部依赖于我，也不要全部依赖于我们这几位法师。如果我们大家一起共同努力，我想，再过十年、二十年，学会也许会成为世界上非常强大的一个佛教团体，我有这样的发愿。

希望在座的每一个人，不能光是口头上说，应该在实际行动当中做起来。做的过程当中，我们要一步一步地做、一点一滴地积累，在这个过程当中，需要什么样的经验和智慧？我们也会不断地听取和接受大家的心声。

接下来，就请道友跟大家分享。

## 现场问答

### ——第三场索达吉堪布答疑

问：顶礼大恩上师！顶礼各位法师！现在有这么一个问题：老班居士随着年龄增长，由于身体原因不能参加共修。即使他本人要坚持参加共修，他的家人也不放心，我们也不放心。因此，一些从2006年就开始学习的老菩萨，到现在也没能评上终身学员，但他们在家学习是很精进的，也很少耽误传承。他们现在最关心的问题就是终身学员，这是他们的精神寄托，对此也很执著。请上师和教务处考虑一下，终身学员评审的时候，是不是可以设置针对这类学员的特殊标准？

上师答：关于终身学员的事情，我们是通过很长时间观察、研究、评估之后才决定的。到目前为止，已经评了两次，也做了一些不同的规定。但在学会当中还是引起了很多的欢喜心、矛盾心、竞争心、痛苦心等等。针对老年学员的特殊情况，去年也做了一系列的规定，增加了一类“特龄终身学员”。

以后，关于终身学员的问题，教务处法师和我会再三商量，看看怎么样评审更合理。如果光是放宽条件，评得太多的话，根据之前的承诺，我们每年都要给大家发加持品，以及每个月有终身学员死亡的时候，要为其念一百遍观音心咒等等，管理起来也有困难。但不管怎么样，这件事情我们还是会引起重视的。

问：（1）我们在做爱心活动的时候，经常会产生一些意想不到的费用，比如帮助贫困学生上学、送流浪人员回家等等，这些费用如果长期由个别或几个人发心的话，会有一些困难。所以我们想可不可以这样：学员和爱心人士把钱汇给慈慧基金会，然后我们需要资金的时候，比如我们这个季度，资助中小學生、流浪人员等需要多少资金，向上汇报申请拨款。同时，学会也可建立一些相应的管理制度，来规范整个流程。不知是否可行？

（2）再有，菩提功德会的会员，很多都是初学佛的，他们对慈善更感兴趣，那他们依靠功德会来做什么？

上师答：

（1）上海慈慧公益基金会主要是针对藏地的一些学生，还有汉地的少数学生，除此之外，我们对流浪人、流浪狗等等，基本上都没有专门去立一些项目。所以，以后如果大家在做慈善过程中，遇到一些特殊情况的话，当地以特殊的方式来解决。否则的话，你把钱汇到慈慧基金，然后慈慧基金又给你拨过去，恐怕难以实现。

（2）我们建立菩提功德会的目的，是让那些暂时没有办法接受学会这样正规教育的人，在日常生活中看一些佛教书籍，做一些善事，哪怕是很微小的善事也可以。也就是说，很多人虽然没有因缘参加学会的正式学习，但在功德会当中，也能学习佛法、行持善法，并且不离开我们的引导，是这样的一种教学模式。

问：顶礼上师三宝！我有三个问题：

（1）我们遇到退心的道友时，该怎么办？因为我们感觉自己智慧不够，不能善巧处理。

（2）国家安全局如果介入了我们的学习，虽然他们没有做一些严重影响我们学习的事情，但还是会扰乱我们的心。该怎么办？

（3）无常是无时不在的，不管年轻人还是老人，像这次法会期间，就有一位七十多岁的老居士去世了。我们很担心自己死了以后，由于自己根本没法掌握局面，而身边的人又不能按自己生前的意愿处理，会非常无奈。因此，能否成立一个“往生基金”，并且借助法律手段，让我们在活着的时候可以管我们死后的事。这个想法是否可行？

上师答：

（1）个别学员退失信心，有两种原因，一种是法没有融入心；还有一种，可能是受到环境和道友的影响。不管怎么样，我们都要尽心尽力地去劝他。如果实在劝不了，那么我们也没办法，在佛陀时代，退失信心甚至破戒的现象也是有的。

（2）国家安全局介入，我觉得这是很好的事情，因为我们除了学习和研究佛法以外，没有做任何对安定团结及社会稳定不利的东西。所以我也经常说：如果有一些安全局的人经常跟着我、监听我、监视我，这也是很好的，因为我们内外都是很透明的。

学佛在相关的法律法规当中都是允许的。有些学员和一些负责人遇到这些事情的时候，会有点紧张，但我个人来讲，从来没有紧张过。如果我们做的是违法乱纪的事情，可能会担心是不是暴露了。但我们除了学习佛法以外，也没有其他的目的，这不违反国家的法律和政策。

（3）建立一个往生基金会，可能有困难。学会和学院的原则，





刚刚圆寂的这个居士，七十多岁，好像已经来过学院四五次了，是个小组长，也是终身学员。我也觉得很无常，昨天晚上我开示的时候，他也参加了，今天早上大概是五点钟的时候，身体不太舒服，然后就安详圆寂了。走得很好，他家人也非常理解。我想，能在忏悔清净以后念着佛号往生是很吉祥的！

都是不做任何化缘。若各个地方建立各种基金，运用得很好的话，当然是可以的，但现在很多基金会也出现一些问题。再加上，按照国家的一些法律和政策，基金会现在是很难批的，基本上是批不下来。

所以在这种情况下，如果需要用金钱来帮助身边的人，那么大家私下解决好一点。除此之外，我们要依靠经济来解决很多的问题，暂时可能是无能为力的，我们应该是重点扶持“思想贫穷”。

我们学会，不一定所有的事情都要去做，不一定所有的苦难都能解决。那么，我们现在的角色是什么？主要是遣除精神上的“贫穷”，这也是现在社会最缺少、最需要的。以这种方式帮助众生，即使没有老年基金、往生基金也是可以的。

## 寄予未来弘法的美好愿景

——第三场索达吉堪布总结发言

刚才一位道友说，“微博”是这个时代当中不可缺少的一股力量。但是我最近比较忙，好几天没有发，明天开始该发微博了。

总的来讲，这次交流会很成功！不管是我们山上的法师，还是山下下来的发心人员，大家都很有感动，我看到很多人的眼睛都是红红的。因为很多人的演讲都是发自内心的，也有很多感慨的语言，可以说大家的发言都很精彩。而这种“精彩”并不是因为文字、语言用得很好，而是大家的语言都是心声的流露！

这对我们山上的发心人员来说也是一种力量，这也是我们开交流会的原因。通过这样的会议，自己也会得到很多力量。如果没有这些力量的话，那么到一定的时候，好像失去了前进的动力。

这次很多发言的道友确实讲得很好，同时，希望道友们还要继续发心。

可惜的是，参加我们这次交流会的人员范围小了一点。按理来讲，应该让所有来开法会的学员都参加，就像在我们昨天晚上的场合当中举行这样的交流，可能效果会更好。但刚开始筹备的时候，我们是想跟一些主要负责人进行研讨和交流，是这样的一个目的。

不管怎么样，通过这样的交流，大家都有很多收获。最后，我想给大家说几点对未来弘法的愿景：

### 第一、继续推行“理事会”的管理模式。

我们曾经在09年的时候呼吁，有条件的地区建立理事会进行管理。这在当时来讲，是一种上等的管理模式。经过这些年的实践，我们认为这种方式很有必要。因此，从今年开始，各个地方要继续推进这种模式。还没有建立理事会的地区，应该陆续推进，逐步把学会纳入正规化的管理。

### 第二、“菩提研讨班”需要不断地完善。

这方面，希望各地的发心人员和管理人员一定要重视和配合。因为人才培养很重要，我非常重视人才。佛教当中，没有人才是不行的。我们在座的都是人才，但人才也要继续磨练。所以我这边也是安排了将近100位法师，专门对研讨班学员进行督促，不断对他们进行培训和训练，这也是我们未来的一项重大工程。

### 第三、加强海外弘法。

今天缘起很好，来自新西兰的发心人员，代表海外学会发言，讲了一些外面的情况。前段时间，我接近一个月当中在欧美，虽然时间很短，但很有感触。我觉得她刚才说的是心里话。相比国外而言，国内学佛、弘法的条件是很好的。

我这次出国，回到汉地以后，觉得在我们国内，至少学习佛法的人不会缺。但外面很多国家，他们虽然有发心人员，但是找不到学员，很多人都特别忙。因为他们毕竟是在异国他乡，在洋人的社会当中生存是很不容易的，有很多很多的违缘和苦恼。

而在国内学佛，具足各种因缘，应该是很快乐的。我们这边的发心人员，只要你发心的话，下面的人是不会缺少的。在座的法师们，只要愿意弘法的话，人也是不会缺的，这也是我们最主要的一

个资源。但外面的很多道场不是这样的。

虽然这边也有压力，像刚才有些人说的，光是他所在的一个城市，会面临发心人员、费用等很多方面的问题，但我们学会一直没有化缘，也没有在网上公开招聘法师等发心人员。依靠三宝的加持，人力也好、财力也好，各方面因缘都是自然而然具足了，所以我们现在这个机缘是很好的。

你们也知道，参加这次交流会的人员只是代表性的，学会当中很多优秀人才和知识分子都没有上来参加本次会议。从这次交流会的情况可见一斑，现在我们学会，可以说是在东南西北，还是有相当大的势力。

这次去国外，我深深地感觉到要对海外弘法，并且要以国内作为重点。因此，从今年开始，我们这里也培养一些翻译人才，组建英文弘法部，面对国外弘法。先从微博开始翻译，翻译成英文、日文等不同的文字。然后，计划在两三年当中，推广到十多个国家。一天传播140个字左右的内容，对其他国家的人来说也不是很困难的。因此，先从微博开始创造缘起，所谓“愿大力大，力大事业大”。但愿我们的事业能遍地开花、如日中天，这是每一个人都可以发的愿。

从今年开始，我们会增加对海外传播佛法的途径和因缘，我们这里的法师也在这方面做筹划。虽然这个事情做的时候会很累，就像一个工厂，我们这里的资料、计划、制度以及人才等等，所有这些事情每天都在不停地运转。下午的时候我感觉很累，担心是不是肝病又发了，但后来也没有什么。所以说，只要还有一口气的话，大家应该共同努力，我觉得非常有必要！

虽然国外弘法很难，不一定找得到受众，很多人都特别忙，而且这些地方的思想也完全被基督教和其他一些宗教占据了，不像我们这里，大家都有一种热情。

我这次在国外一些地方，跟他们说了半天，但有些老外根本不理你。这次去德国的时候，他们问我，你这次来这里，最遗憾的是什么？我说最遗憾的就是，对德国人讲了很好的教证理证，但他们不理我。当然并不是所有的人不理我，但极个别的教授已经处于那种状态了，在我们这里可能不会有这种情况。对国外传播佛法虽然有困难，但是还要共同努力！

#### 第四、团结起来，建设“菩提之家”。

今天很多发心人也都提倡，要把学会当作自己的家。其实我们从06年开始就提出了建设“菩提家园”的理念。这么多年来，我和法师们一直努力维系着这个“家”。我们发给大家的，哪怕只是一张小小的佛像，或者一条金刚带，背后都需要很多的努力。

你们可能不知道，大家的试卷寄回来的时候，堆积如山；仅仅是给大家发一个奖品，也需要很多的仓库，更不用说学习的法本和光盘了……尽管如此，我们还是不断地努力着，我们这些法师也是非常勇敢的！

因此，今后我们大家要团结，一定要有一种共同的理念和口号，这样一来，我们会成为是一个强大的团队，像慈济、法鼓山那样。只要有一个人需要帮助的时候，所有的人都会齐心协力、全力以赴。这种团队的力量是很强大的。

#### 第五、分片区管理。

我们从今年或者明年开始，可能会以“华南、华北、华东……”这种方式来划分管理片区，并且从中选一些能抽时间专职发心的居士，如果很能干，但实在不能专职发心，也可以考虑。我们有这个设想，以前也商量过很多次。我们需要一些专职发心人员，像刚才

个别一些佛友所说的那样。

全部的压力都集中在我们出家人的身上，不是长久之计。因此，我们打算以后以“分片区”的方式来进行管理。在居士当中，大家通过民主选举等方式选出真正有爱心、有能力的发心人员。

大家都知道，人与人是有差别的。所以，我们以后可能着重在居士团体当中，选择一部分优秀的发心人员，组成非常强大的队伍，来协助我们的法师管理学会。你们居士的力量是更大的，因为各地学会的实际运作掌握在你们手上，我们只是通过遥控方式起到一个宏观掌控的作用。

以上是我今天给大家提出来的几点设想。

我们这次会议的规模可以说是很大的，如果在别的地方开这样的交流会，需要花费很多的资源。而我们这次交流会，你们从很远的地方飞到这里，参加了三天的会议，也是非常圆满和成功的！

总而言之，我们也不怕辛苦、困难和违缘，希望你们也要坚强。

非常感谢大家！



BODHI BUDDHIST COLLEGE  
**VOLUNTEERS'**  
Exchange Meeting

---

6月6日, 19:30—22:00 第一场 096

---

6月8日, 19:30—22:30 第二场 120

---

6月9日, 20:00—22:30 第三场 152

---





2014 6月6日, 19:30—22:00

第一场 | THE FIRST MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



构建学会美好未来 - 097



学会健康发展的保障 - 100



不变的宗旨 共同的心愿 - 114

## 构建学会美好未来

——学会理事会和监事会建设

2014年4月28日, 教务处发布了《学会管理系列通知(四)》, 正式提出在各地学会建立理事会和监事会。学会作为一个佛教团体, 其所有活动可包括在教学(闻思修行)、弘法(传播佛法、度化众生)与管理(管理学会, 服务学员)当中。其中, 教学与弘法都离不开管理, 因此可以说, 学会未来的发展, 取决于学会的管理, 而学会的管理则取决于各地理事会和监事会的建设。

### 一、理事会建设

**1、完善架构(部门与岗位), 明确分工(部门职能与岗位职责):** 解决做什么(what)的问题。

**【倡导的理念】:**

- (1) 分工: 工作细化, 责任到人;
- (2) 合作: 团结一致, 通力合作, 分工不分家。

**2、充分重视发心人员的挖掘与培养: 解决谁来做(who)的问题。**

**【倡导的理念】:** 让每一位学员都有机会通过发心成长为弘法人才, 把自己富余的时间、精力、智慧、资源投入学会建设、服务于弘法利生。

### 3、建立完善的工作制度：解决怎么做（how）的问题。

#### 【倡导的理念】：

（1）实现标准化、精细化管理：依靠较为完善的工作制度，来实现学会管理的标准化，降低对个人能力的依赖性，减少因个人素质差异而造成的管理水平的差异。

（2）为新人尽快上手提供制度保障：一个部门、一个岗位，若有完善的工作制度在，新人来，只要经过上岗培训，就能胜任工作。

### 4、建设团队文化：解决为什么（why）的问题。

【倡导的理念】：以弘法利生为使命，以闻思修行为核心，以培养弘法人才为目标，以回馈社会为落脚点。

## 二、监事会建设

1、建立监事会的目的和宗旨：正确、全面认识监事工作的重要性。

（1）世间角度：权力分立，相互制约，保持平衡，防范权力滥用与腐败的产生。

（2）出世间角度：让大家在发心工作中时刻提起正知正念的善巧方便。《当日教言》云：有权之人有罪恶，十指扪心当日瓦！

（3）学会管理角度：学会的人才和制度，目前还跟不上学会发展的需求，很多地区各项管理工作的落实，依赖于负责人的责任心、信心和智慧。因此，除了决策、传达和执行这条线之外，还需要一条监督和反馈的线，以确保学会的精神、理念、措施得到有效

传达和执行，存在的问题得到有效地反馈。

#### 2、监事会的主要职能：

（1）监督地区理事会的决策工作；

（2）监督地区理事会的传达与执行工作；

（3）监督理事等发心人员的行为。

#### 3、监事会的工作方法：

（1）善巧处理与理事会的关系：不堕亲密与敌对的边。

（2）不堕和事与挑事的边：要么以观清净心、修安忍为由，掩盖所有问题；要么鸡蛋里挑骨头、小题大做。

（3）凡事一分为二，不先入为主，不要只听一面之词就下结论、做决定。

## 三、通过上述团队建设，要把学会建成什么样的佛教团体。

1、有安全感和人情味：平等、慈悲、利他等佛教精神，得到很好地实践和体现。

#### 2、有吸引力和向心力：

（1）能吸引各种层次的人，参加学会的学习；

（2）能让学员自发主动地为学会建设和学员学修服务。

弘法教务处

2014年6月6日

# 学会健康发展的保障

——第一场索达吉堪布主题开示

今天开金刚萨埵法会，我想大家应该很累了。这几天，我也比较累，因为这次法会来的人比较多，大家的生活也好，学院的管理也好，各方面的压力都比较大。但不管怎么样，我们还是利用法会的时间，举行三场交流会，跟大家做一些交流。

为了这次的会议，我们筹划和准备了很长时间。我原来也想过，是不是在香港或其他地方举办。但那样的话，租宾馆等各方面有一定的困难。所以，后来想，通过一种方便方法来进行，也就是趁你们来学院参加法会的机会，我们一起做个交流。

你们来到学院，有些是自愿来的，有些是依靠一种表示方法来的。不管依靠什么因缘来到这里，一方面，参加金刚萨埵法会，对你们来说是非常难得的机会。另一方面，学会未来的管理有一些重要的调整，需要和大家交流。

考虑到大家都比较累，因此今天的会议尽量在两个小时内完成。虽然只有短短的两个小时，但意义非常重大。因此，希望今天与会的发心人员，一方面自己要认真记住会议的精神；另一方面，回去之后，应该把会议精神作为学会的核心价值观进行弘扬。

刚才，教务处的工作人员给大家发了今晚会议的主题思想，但我不完全按照这上面的内容来讲，只是把我对学会未来管理的一些意图和想法，给大家讲一下。

## 一、完善学会管理，建立理事会和监事会

学会成立8年多了，已经进入了第9个年头，哪怕是一个世界的企业或团体，走下来也是非常不容易的。如今，学会形成了一定的规模，随之而来的是，我们不得不面对发展中的诸多问题。

在这个过程中，教务处的管理法师们，包括我在内，可以说责任重大。在座的各位，作为各地学会的领军人物，你们也有一定的责任和压力，肩负着重大的使命。

在这个时候，大家都要思考，怎样推动学会健康发展？

为了这个目标，今年开始，在学会当中，要建立以理事会和监事会为核心的组织架构。这也是今晚会议的主要内容。

### 为什么要建立理事会和监事会？

#### 1、适应发展需要，建立理事会

到目前为止，很多地方的学会，连理事会都没有建立，而是以小组和中组的形式进行管理。随着学会不断发展壮大，这样的组织形式没法跟上未来的发展需求。

有些地区虽然建立了理事会，但仍然是一种家族式的管理，管理人员可以凭一己私念进行操作。

任何一个以自私观念进行管理的团体，都不可能走得很远，到一定时候，会被历史淘汰。

同时，随着学会不断发展壮大，人数日益增多，各地的管理压力也成倍增长。

因此，为了学会健康地发展，我经过反反复复地思维，决定在各个地方建立理事会，推行团队式的管理。

## 2、构建监督机制，成立监事会

任何一个先进的团体，除了决策和执行部门，比如公司的董事会、民间组织的理事会之外，还会有一个监督部门，也就是监事会。

为什么要这样做？

### (1) 有了监督，事情会做得更圆满

在设立监事会的问题上，有些人的理解有偏差。个别发心人员可能认为，监事会是专门监督自己的，是对自己的一种不信任。

教务处个别法师也有这样的想法：“为什么要给我们设立监事，如果您不相信我们，我们不发心就可以了。”

实际上，他们还没有懂得现代管理的一些先进理念，没有领会权力制衡的甚深内涵，因此，不理解也是情有可原。

其实，正是因为我信任你们，才会让你们负责管理学会。但是，作为凡夫人，如果没有监督，那么我们所做的事情，不一定非常圆满。

就我而言，我在学院做任何事情，特别希望别人对我监督，指出我的毛病，甚至予以批评。这样一来，我有改进的机会。

当然，刚开始，你们可能不太习惯监事会的存在，不愿意接受他人的监督。可能是这个原因，最近我也发现一些地区在监事会人员的选拔方面，存在一些问题：有的地区专门把没有能力的人选出来做监事；有的监事会成员，完全是理事会选的，是以后不会给自己挑毛病的人；还有的则是把跟理事会敌对的人，选出来做监事。

这些都是极端的做法。

希望大家认识到，理事会和监事会的目标是一致的——管理好学会，让学会健康地发展。只是实现目标的方法不同。

### (2) 增加反馈渠道，减少工作失误

在座的这些法师，是我弘法团队当中的核心人物，我对他们非常信任，但他们在做事的过程中，也出现一些错误。当然，我做事的过程中，也有错误。

同样，你们各地理事会成员以及发心人员，所做的事情肯定也会有错误。如果有机会，我们应该把自己做错的地方，在大家面前说出来。

但在以前，这些工作中的错误和管理上的问题，没有反馈和投诉的渠道。比如，学会的管理情况，我只能听到这些法师的反馈。但他们是同一条线上的发心人员，做的都是执行工作。这样一来，虽然有的法师做事缺乏智慧，但因为我只能听到单方面的声音，导致我们对一些事情判断错误。后来问题暴露，或者其他反映情况，才明白事实真相。

但是，如果在行使权力者旁边有一个监督机构，那么，每个人对自己的行为会有所顾虑，会考虑如果这样做，万一投诉到监事会或堪布那里，怎么办？

因此，设立监事会，我们可以收到多方面的反馈意见。就像在世间，很多国家领导人都有意见箱，中国总理有，美国总统也有。同样，在佛学院，我们管理人员也非常希望喇嘛和觉姆们经常给我们的工作提意见。因为任何人都不能仅仅依靠自己，就把事情做得非常圆满。

### (3) 运用监督，避免集权隐患

正如《当日教言》所言：当一个人的权力越来越大的时候，他



所造的业可能是更严重的<sup>1</sup>。

由于历史等原因，中国民众的民主观念，应该说还很不成熟。你们在世间，也难免受大环境的影响。在世间，不论是政府机构，还是公司企业，如果权力集中在少数人手里，那就不会有人敢提意见。

同样，作为理事会人员和下面的组长，你们在管理学会中，也可能出现这种情况。

如果我们没有一个监督机构，长期如此，到一定时候，学会当中很可能出现拉帮结派、任人唯亲的现象。

现在，很多发心人员一心为学会和学员着想。但也有一部分负责人，更多的是为自己着想，只推荐和选用跟自己关系好的人，试图建立自己的势力范围。这样发展下去，到最后，学会就会成为个别人实现自己目的的小圈子，而无法拓展弘法利生的事业。

所以，为了防止这种现象，我们要建立监事会。

刚开始推出监事会的时候，由于对监事会缺乏正确的认识，各地学会会有很多的说法。

但无论有没有说法，各地学会要建立理事会和监事会并行的架构，这样一来，学会未来的管理应该会趋于完善。

因此，今天会议刚开始，我要把这一思想和理念传达给大家，希望大家对此要有清晰的认识。

1、《当日教言》云：“有权之人有罪恶，十指扣心当日瓦！”



## 二、齐心协力建好学会，弘扬清净传承

### 1、监事会对理事会应合理监督

在工作的方式方法上，监事会与理事会有所不同。

首先，一些小问题，不必向监事法师反映。比如他今天用学会资金吃了顿饭，有浪费现象等，像这些小问题，监事会不用过于纠缠。

但是，如果学会的共修、管理方面存在一些严重的问题，就应该向监事会以及监事法师反映。并且，这个渠道会一直通到我这里，对反馈的问题我也会观察。

当然，监事会收到学员和发心人员投诉或反馈的时候，首先可以给理事会通报，理事会可以做出解释。监事会指出理事会的某些管理方式不合理，或指出某个人完全在利用学会做不如法的事情，可以提醒理事会，对此应该予以解决。有必要的情况下，还可以给理事会提出解决的建议方案。

如果监事会反复提醒后，理事会置若罔闻或不予处理，也就是说，横向之间的沟通不起作用，那么，监事会可以向上级监事会，也就是教务处监事法师反映，乃至一直反馈到我这里。

这样一来，每个人都会对自己的行为有一种约束。

就像一些企业的董事会和监事会一样，通过学会理事会和监事会两种渠道，我可以直接掌握两方面的信息，遇到问题时就不会只听一面之词，从而利于正确解决问题，规划学会未来的发展。

在管理过程中，我们也开除过极个别法师，除此之外，教务处绝大部分法师的发心和行为，都是如理如法的。然而，有的法师虽然发心很好，但在做事情方面缺乏足够的智慧和善巧的方法。我们的理事会成员，包括各地的组长，由于滥用权力，以前也发生过一些不愉快的事情。

今后，我们要避免这些情况，让学会真正在弘法利生方面发挥作用。

## 2、弘扬清净传承，管理人员责任重大

当然，建立理事会和监事会并行的架构，只是让学会不偏离正常轨道的一种硬性方法。要让学会生机勃勃、充满活力，最重要的是，理事会与研讨班紧密合作，把学会的管理和教学搞得有声有色，学员、辅导员、管理人员之间建立起融洽和谐的关系。

否则我会非常辛苦。这么说，大家应该可以理解。一方面，我要翻译，要给大家传法。另一方面，学院的管理中也有大量的工作。现在又加上学会管理，每天都有无数的事情需要处理。但个人的精力毕竟是有限的。

虽然面临这么多的重担，但暂时我还是不愿意放下来，因为如今学会在弘扬佛法方面，确实起到了一定的作用。

各个地方的管理人员，如果大家用好自己的权力，真正以一种

无私的心来帮助他人，那么，我们所做的事情应该是有意义的。

就像佛学院，无论在汉地还是藏地，在弘法利生方面所起到的作用，是大家有目共睹的。

我不知道自己还能活多久，但在有生之年，不论还有多少时日，哪怕只剩几天，我也很想通过一种方便方法，把法王如意宝的清净传承弘扬下去，使其在汉地各个城市中能健康地发展。

而不是让一些别有用心的人，在其中掺杂很多自私自利的目的，让清净的佛法变成不合理、不合法、不如法的现象，这是我不愿意看到的。

各地学会的发展跟当地的发心人员有密切的关系。有些人，因为有悲心、有智慧、有善巧方便，跟上上下下都配合得很好，团队也管理得很好。但有些地方，却经常出现各种各样的矛盾和问题。

包括我们的法师，在管理上也有一定的差别。也许是每个人的福报不同，有些法师做事情非常顺利，效率很高，效果也很好。而有些，则把事情弄得一团糟。

今天在座的各位，从表面上看，每个人仅代表自己，但实际上，你们是学会成千上万学员中，选出来的代表，有着特殊的身份。正因如此，如果你们在工作中不平等、不公正、不包容，那么，学会将很难发展下去。

## 3、监事会和理事会，应坦诚相待

现在有了监事会，但监事会不应以敌对的方式监督理事会，在任何一个先进团体中都并非如此。

监事的作用是发现存在的问题、提出合理化的建议，而不是利用职权公报私仇、针锋相对，这是不合理的。

同时，监事会也不能跟理事会太亲密了，明明发现问题却视而

不见，或者睁一只眼闭一只眼。

这次成立监事会，虽然我了解的不是很多，但就知道的个别地方而言，有些理事只选用自己周围的人当监事，这样就不用担心自己以后被监事弄下台。

其实，你们理事会的人也不用太过担心。如果你确实被监事冤枉了，甚至被撤职了，那么你可以亲自来学院与法师面谈，澄清事实。除此之外，如果你确实做错了，别人给你指出来，这是很好的事情。因为对你来说这是改正的好机会。

我想，我们的法师也需要这样的监督，我也需要。前天，学院有位堪布当众指出了我的问题，后来我的行为有很大改变。包括这几天，我在传法过程中，有人指出说，你的某些行为在当前来讲可能不太合适。听了之后我也马上改变。我觉得，批评的语言比赞叹还重要。

总之，各地理事会和监事会的人员，应齐心协力管理好学会。

### 三、以三宝作证，思考学会未来发展

一方面，我特别感谢在座的各位，你们在学会做管理工作很多年了，付出了很多。另一方面，我希望，各地的管理人员，要对学会未来的管理，进行非常认真负责的思考。在思考的过程中，尽量不要掺杂任何自私的心态和个人的情绪，而应以三宝作证。

#### 1、以公正的心态，选拔管理人员

今年，佛学院通过选举产生了几个理事会，包括汉族的、藏族的、喇嘛的、觉姆的。在选举的过程中，我们每个人都发愿，以三宝作证，完全以有利学院未来发展为目标进行投票。以后各地学会选拔管理人员，也应该遵循这个原则。

我曾说过，如果想帮助他人，最好根据个人能力，自己私下对他进行帮助。千万不要像世间人那样，滥用自己所掌握的权力，徇私舞弊，甚至凭私人关系提拔和任免。

如果我们徇私情，导致所提拔的人，既没有能力和智慧，也没有利他心，那么，学会将会毁在他们的手里。这是非常可怕的事情。

所以，我特别希望，我们今后一定要选用有利他心、有智慧、有善巧方便的人，来管理学会。

否则就会像现在这样，各地学会学员很多，但上层管理人员缺乏智慧、经验不足。结果是，学会虽然很庞大，但并不强大，因为没有形成合力，缺乏凝聚力。

#### 2、管理若跟不上，学会将面临瘫痪的危险

现在，佛学院也面临管理人才匮乏的问题。这次法会来的人特别多，照此趋势发展下去，我非常担心，将来佛学院会不会垮掉。

为什么这么说？因为，学院的核心管理层出现了各种不尽如人意的情况。有的老了，有的离开了，有的不想发心了……但是，学院的名气越来越大，来的人越来越多，这个时候，如果管理跟不上，很难不出问题。

虽然在平时，学院的用水、用电、管理等各方面，还能基本正常运转。但法会期间人数剧增，已经远远超出了学院的承受能力。有限的资源被迅速消耗，管理人员、服务人员极缺，就像今天中午很多人都没吃上饭。这样的状况若得不到改变，这个团体到一定时候，真的有可能垮掉，从此消失于世。

同样，我们学会也是如此。教务处的这些法师，有的非常有智慧，有的虽然修行很好，但在做事情、处理问题方面，我公正地说，可能不如你们，但在地区学会管理方面，他们有权力做重大决定。

同样的道理，你们这些理事会和监事会的成员，也许是依靠一



种因缘和命运成了领导，但是你管辖范围内的人员，可能在智慧、能力等各方面都已经超过你。

任何一个组织，如果领导脆弱无能，而下面的人在智慧、能力上都已经超越了他，那么这个组织有没有前途？我想，就像气球一样，随着不断膨胀，最后会破碎的。

学会能存在多久，我无法预知。一方面，我们的学员越来越多；另一方面，我们的管理层却存在很多的问题，你们理事会人员出现问题，我们法师在传达理念等方面也出现一些问题。

有些人刚开始发心很不错，但过段时间后，就把工作全部推给别人，或者把所有学员拉到别的团体当中，这是非常不负责任、非常不合理的行为。

有些人发心非常好，但往往受到别人的冤枉，经常受到排挤，甚至被撤掉。以前有这些情况。当然，其中有一部分，是应该被撤换的。所以，在管理方面，的确存在很多的问题。

### 3、未来的缘起，需要大家携手创造

菩提学会走到今天，实属不易。将来我们还能走多远？说实话，我心里也没有底。如果大家齐心协力、共同努力，那么，虽然我身体不好、事情很多，但也想坚持下来。

在弘扬佛法方面，你们的身份可能没法跟我相提并论。我在学院呆的时间比较长，法王如意宝在世的时候，我也跟随法王去过很多地方弘法，现在也是学院的管理层成员。因此，依靠我的身份、经验和智慧，创造了学会今天这样的缘起。

但是，如果仅仅依靠我一个人的因缘，而没有大家的共同努力，那么学会将来能存续多久，我确实不好说。

今天，我只是象征性地说了一些学会管理方面的问题，后面我们的法师代表也会和大家交流。

虽然一两个小时的会议，不一定带给大家很大的启发，但是我们特别希望，大家今后能有一些特殊的转变。也就是说，希望大家回去以后，在理事会和监事会建设方面真正发挥作用，和各级发心人员一起把学会管理好，而不要把工作停留在表面上。

### 四、不懈努力，开创学会新面貌

为了学会的教学和管理，我们在背后付出了巨大的艰辛。你们可能不知道，学院的法师们，除了在座的这些教务处法师，还有利生处、流通处等很多法师在为学会付出。他们的辛苦超出常人想象。

就拿每一届班的学习资料来说，每次送到你们手里的法本和光盘，你们有没有想过，在背后有多少人在日日夜夜地辛勤工作啊！

每一项教学安排、每一个管理文件，背后我们都是开了很多次会议才决定的。

为了这次法会顺利圆满，昨天晚上一点，我还在开会，也就是给你们开示和一一接待后又去开会。今天早上五点多，我又出来了，开始商量很多管理上的问题。

为了学会的管理，我们也是长期如此。

因此，学会是依靠很多人的付出而存在的，不是无勤获得的。

当然，我也知道，很多发心人员在城市中面临各种各样的压力，同时还坚持不懈、默默无闻地在为学会付出，也是非常不容易的。

但是面向未来，我们不能再像过去一样，用一些老观念和老方法来管理学会。随着学员逐渐增多，管理的内容将日趋丰富，如果学会管理层没有任何进步，我们的法师将不堪重负。

去年，我在交流会上也说过，将来学会的管理人员可能以居士为主。目前来看，有些地方的居士闻思了很长时间，确实具备这个



能力。但是有些地方，法师凭借自己的情绪和想象拉拢关系，任用很多新人。新人刚开始有热情，但过段时间热情消退，问题也随之出现。

今天中午在和学院管理人员开会的时候，我也多次讲到，现在学院各方面的压力越来越大，包括交通、水电、人员管理等等。所以，今天中午的供斋也出现了困难。本来，今天我想参加法会第一座，但结果没能实现，一直和相关法师开会商议中午供斋等问题。将来还会遇到更多问题。

我说这些，并不是对大家发牢骚。而是想说，我们的学会管理也存在很多问题。老的、有经验的人，由于各种原因纷纷退下来。即使那些没有退下来的人，好像也没有什么积极性，自己不精进，却占着位置不让给别人。这样一来，学会将来的发展，确实面临一定的困难。

我创办了这个学会，但学会将来的运行要靠大家的努力。如果你们大家都努力，我也继续努力。如果你们不努力，并且在我旁边扔很多“炸弹”，到一定时候，我也无能为力，毕竟个人的力量是有限的。

总的来讲，我们现在是个很好的缘起。我经常想，自古以来，藏传佛教在整个汉地的弘扬，没有像今天的学会这样遍地开花的。这一点，以历史可以证明。

这样的结果，不仅仅是依靠我、依靠我们的法师团队，同时，也是依靠大家的共同努力和善根等很多因缘聚集才显现的。

将来，我们的学会，如果再继续运行五六年、七八年，佛教在汉地的兴盛可能有一定的希望。因此，对学会未来的发展，希望在座的各位多思考、多提好的建议。

我个人而言，也特别感谢大家。这次，很多地区学会的主要负责人都来了，但我们没有给大家出路费，也没有办法专门提供住宿。

前两天，我和教务处负责人商量，给大家发什么加持品，他们提了些建议，我也想了很长时间。后来，我就把佛堂里面的念珠拿出来分给大家。

这些念珠是我长期积累下来的，一直放在佛堂里面舍不得处理。有的昂贵，有的便宜，能得到什么样的，就看每个人自己的福报了。

虽然价值不同，但我在做加持的时候，是同等加持的，作为这次我给你们们的纪念品。

谢谢大家！

## 不变的宗旨 共同的心愿

——第一场索达吉堪布总结开示

今天本来还有一个提问环节，原定十点半结束。但后来我想大家都累了，而且在这个经堂的二楼住了一百多人，由于我们在这里开会，他们一直在门外等着。所以我们提前结束。

按原计划，明晚是所有发心人员的交流会，各地来的发心人员都要参加。但考虑到从前天到今天，两天开示、一天会议，连续三个晚上都有活动，安排得很满，大家可能都比较累。因此，刚才我和相关法师商量了一下，决定把明晚的交流会推迟到后天进行。

你们来学院一次很不容易，由于高原反应等原因，身体等各方面不一定很适应，而且白天参加法会共修，晚上又要开交流会，肯定很辛苦。但机会难得，而且大家都是为了利益众生，而不是其他目的，所以我们还是想，利用这个时间做一些交流。

我原定9号外出，但这次来参加法会的人特别多，慈城罗珠堪布他们几个堪布让我在学院多呆几天。因此，我再三考虑，决定取消一两所大学的演讲，推迟了外出的行程。这样的话，交流会的时间也比较好安排。

明天开完法会，晚上大家好好休息一下。否则，连续工作、疲劳应对，效率不一定很高。这是我要说的第一件事。



### 一、充分重视理事会和监事会的建设

在短短的两个小时当中，要传达和接受大量的信息，有一定的困难，但今天的会议，是学会未来理事会和监事会建设的一个缘起。

虽然一些地方很早之前就已经成立了理事会，但理事会和监事会并行的架构，是教务处前不久才提出来的，也是这次交流会需要着重强调的。

去年，我去了一些西方国家，了解了一些完善的管理体制和组织架构，也参观了国内的一些政府机构、企业和社会团体。对照之后，我对学会的长远发展感到忧虑。

学会是我创办的，但如今在个别地方，学会已经完全成为个人的宣传平台，甚至连我安排的法师去那里好像都无法控制。如果这样发展下去，到一定时候，学会对佛法有利还是有害，很难说。

因此，为了防止这些情况的出现，从现在开始，各地学会要建

立理事会和监事会。这样一来，我们至少可以通过两个途径掌握学会的信息。

有些地方的理事会非常不错，完全是对众生、对弘法利生负责。有些地方的理事，刚开始的发心还算不错，但后来就出现很多不如法的事情，有一定的危险性。所以，我们要在各个地方建立监事会。

刚才来自上海的代表，讲到了监事会成立以来，在短短的时间内所做的很多工作。各地监事会都是刚刚成立，但他们在这么短的时间内做到这样，是很好的范例。

世间很多团体，比如上海慈慧公益基金会，也有监事会和理事会，监事会可以定期或不定期地对理事会的工作进行抽查了解，有参与管理的机会。有了监督，这个团体就不会始终是由一个人或几个人控制，从而可以避免出现一手遮天的情况，这是很有必要的。

所以，希望各地理事会和监事会成员，不要像一些政府机构那样，一直在“王位”上不肯下来。甚至，监事会的成员全部都是理事的亲朋好友，这是很不合理的。如果这样的话，我们可能会有其他一些途径来解决。我希望，我们未来的管理工作应该完全为弘法利生负责，而不是掺杂自私自利的目的。

## 二、让德才兼备的团队来管理学会

学会的管理制度中，规定了理事和监事的产生方式：一是由教务处法师任命，二是通过民主选举产生。目前，学会的管理还有很多不完善之处，完全推行民主选举，条件尚不成熟。

但随着管理的完善，未来，如果学会所有的组长和高层管理人员，大家经常沟通交流，互相了解熟悉，这种情况下，可以举行民主选举，真正选出有能力、有智慧、有悲心的人来做管理。

就像学院的理事会成员，是由学院所有中层以上的管理人员选

举产生的。今年，学院汉僧选出了由五位堪布和五位堪姆组成的理事会，藏族喇嘛和觉姆也分别选出由十五位法师组成的理事会，作为各自团体的管理团队。对这样的理事会，大家都是放心的，因为选举过程中，选举者和被选举者都没有任何私人的目的，大家完全是为了利益众生而发心和投票。

在学院，理事会个别部门的任期是四年。我们经过考虑，决定学会的理事会和监事会成员，任期是三年。任期内工作优秀的，可以连任。这些都是为学会长远发展考虑的。

希望今天在座的各位，回去后能把这些信息传达给大家，这也是这次会议的一个重要目的。

## 三、闻思修行是学会的核心价值观

真正能了知未来的人，并不是很多。我创立了菩提学会，但学会将来会发展成什么样？根据学会现在的状况，通过推理和比量可以知道，将来学会的管理，需要逐渐规范化、合理化。这项工作，我们从现在开始就要着手进行。

在这个过程中，刚开始可能有很多人理解。但是，经过三五年乃至几十年后，也许我都已离开世间，但学会还会继续存在。到那时，大家也许会明白，哦，原来这样的组织架构，是弘法利生最有力的保障啊！

因此，我们不能像世间一些政府部门那样，权力完全集中在别人手里，不管别人是否满意，权力通道只有一条线，所有事情就是这帮人来掌控，连一个投诉邮箱都没有。这样一来，到一定时候大家不一定欢喜。

前段时间，教务处选出了几位法师做监事，当时，其他法师心理上不太接受，因为不习惯接受平级的监督。这是可以理解的，因

为他们的思维方式不一定跟得上这种理念。但是，通过培养，他们会慢慢理解和支持这种做法的。希望你们也要理解和支持。

学会要长远发展，需要一种硬性的管理制度。可能你们认为制度不重要，因为我们都是学佛的，都有因果观念，会自律。其实不然。

如果是一人独自修行，只要具足信心、悲心和智慧就可以了。但是现在，我们这么多人集体学习，如果没有一个较为完善的管理制度，到一定时候，权力滥用，各自为政、各行其是，最后，学会变成一个无组织无纪律的团体，到时大家恐怕不会再有这样的学习机会了。

学会的核心就是闻思修行。希望你们不要把其他形象上的善法作为学会的核心价值观。要将闻思修真正落到实处，使之永远持续下去，必须要依靠完善的管理体制和规范的管理方法。理事会和监事会的建立，就是在这些方面的尝试和努力。

#### 四、誓愿成就未来

今天是金刚萨埵法会的第一天，萨嘎月四月初八，是佛教的三大节日（佛陀降生、成道、涅槃）。在这个殊胜的日子里，召集大家开这个交流会，是一个很好的缘起。

去年的交流会上，我们共同发愿：在有生之年，精进修行，努力发心，弘扬佛法。希望在座的各位道友，今天也要发同样的愿，以后还要继续发这样的愿。

今天在座的各位，不论是在家的居士，还是出家的法师，在我的弘法团队中，都是最重要的成员。这里的每个法师，要负责成千上万人的学会。你们每个人所负责的团队中，至少也有几十人、几百人。从世间角度说，你们每个人都有一定的势力。

刚才发言的代表，来自全国各地——厦门、湖南、北京、上海、

吉林、山西、福州、哈尔滨、乌鲁木齐、内蒙古等等。如果大家共同发心，尤其是借助网络等方便方法，每个人都可以弘扬佛法。

这几天，大家可能累一点，但我想不要紧，因为我们都是为利益众生而发心。法王如意宝和前辈的高僧大德们，不是像我们这样，在舒适的地毯上坐一坐，而是通过很多苦行来利益众生的。

我们能有今天这样弘法利生的机会，是诸佛菩萨和传承上师的恩赐，也是大家的善根和福德所显现的。

所以，为了生生世世用佛法利益众生，希望大家好好地积累资粮，再再地发愿。

最后，我们也再次共同祈祷和发愿：

自大圣境五台山，文殊加持入心者，  
祈祷晋美彭措足，证悟意传求加持。

生生世世不离师，恒时享用胜法乐，  
圆满地道功德已，唯愿速得金刚持。



2014 6月8日, 19:30—22:30

第二场 | THE SECOND MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



清净的发心是最殊胜的供养 - 121



自由问答 - 138



菩提大道, 让我们共同走过 - 144

## 清净的发心是最殊胜的供养

——索达吉堪布主题开示

今天是学会发心人员的交流会，会上象征性地探讨我们对学会未来发展的一些想法。

各地区的很多代表和发心人员可能都想发言，但因为时间关系，不能一一满足。同时，考虑到大家比较累，自由发言和互动问答环节的时间也比较短。

一般来讲，作为佛弟子，为了利益众生和弘扬佛法，应该可以付出一切，应该可以利用更多的时间和精力，来做更多的事情。因此，虽然这几天大家很辛苦，但今晚的会议，时间可能稍微长一点，因为我们都是为了弘法利生这一共同的目标。

大家都知道，喇荣是个很小的山沟，可是到这里修行的人越来越多，以至于我们在管理、教学等很多方面的压力越来越大。由于这次来参加法会的人特别多，很多经堂都用来给大家住宿，连法会共修的地方都被占用了。幸好去年建成了甘多拉经堂，否则，可能连每天开法会的地方都没有。

原来也想过，我们的交流会是不是在白天开。但实在没有办法，因为白天经堂要共修，只好安排在晚上。又担心大家太累，第二天要早起参加共修，需要早点休息。因此，今天利用短短的时间讲几件事情。

## 一、肯定成绩，思考未来

### 1、发挥团队的力量，长燃佛法明灯

今天虽然是象征性的交流，但我和弘法教务处在会议上传达的精神、理念，希望大家牢记。

首先，我非常感谢学会所有的发心人员，包括在座的各位。你们在资料、统计、辅导、人力资源、组长等不同岗位上做着发心工作。如果没有你们的发心，当前各大城市中的闻思修行，将无法维持下去。仅仅依靠我和我身边的这些法师，是不可能做到的。

因此，只有依靠大家发扬团队合作精神，佛法明灯才能照亮世界的每个角落。

今天，我没有什么可以供养大家的，我想也不需要，因为我们都是菩提家园的一家人。作为一名堪布，以前我也给大家做过不少法供养。我们相聚在此，共同发愿长燃佛法智慧的明灯，这是对他最大的利益。

在座的各位，如果把自己的付出和贡献都说出来，大家一定会感到震惊。你们有的提供道场，有的做辅导，有的提供库房等等，力所能及地提供各种方便。甚至，一些人把工作、家庭全部放下来，一心为学会付出，这样的发心极为难得。

你们为弘法利生做出了非常大的贡献，在这里随喜赞叹你们！这些行为，值得我们学习！在此，我特别感恩大家！

## 2、严峻形势下亟需完善管理

在学会生存发展的问题上，从乐观方面讲，现在学会不断发展壮大，人越来越多，并有年轻化和规范化的趋势，这是很好的现象。另一方面，学会的领导班子，包括我在内的法师团队，以及各地管理团队的管理能力，却跟不上学会的发展。长此以往，到了一定时候，学会可能徒有虚名，不一定能长期存在下去。

要知道，任何一个组织、集团，首先要有一个灵魂人物，但更重要的是，需要一个坚强有力的团队。如果这个团队没有统一的精神、统一的制度、统一的步骤，将难以带领这个组织持续发展。

前天的会议上，我们强调，学会以后要建立理事会和监事会。但在未来学会的管理中，理事会和监事会能起到什么样的作用？如何更好地发挥它的职能？目前还处于探索阶段，很多方面还需不断完善。

说实话，我们各个地区的管理团队，包括我们教务处二三十位法师组成的这支队伍，在管理上也存在很多问题。这方面，我首先从自身开始检讨，做自我批评。

今天下午，我们针对个别地区学会的管理问题召开会议。会上，我批评了个别法师。结果，被批评的法师想不通，今晚的会议也不想参加，跟我说不能来了，因为已经向某某负责法师请假了，我说不准请假，但结果还是没有来。

因此，学会要一直坚持做下去，并不是想象得那么容易。我随时都有心理准备，可能是再过几年，也可能是在很快的时间当中，学会就会面临解散，如同企业倒闭一样。

学会一旦倒闭，我个人有没有什么损失？我想应该没有，我可以去闭关、修行。对你们个人有没有什么损失？学的时间长一点的，不一定损失很大，但对于相续还没有成熟，在佛教生活中还不能自立的人，尤其是将来要参加学会的那些人，也许会有损失。

这几年，因为学会的存在，让很多城市中的人明白了许多佛教道理，这些都是依靠团体的力量获得的。如果没有学会这个团体，仅仅靠个人自学，不可能这样长期坚持，城市中的佛教徒也不会有这样的收获。

如果有一天学会不存在了，这些学员也随之个体化了，大家各奔东西，如同石沉大海，你们找不到我，我也找不到你们，以后也许连互相见面的机会也不会有。我翻译了一本新书，也许网上都不一定再发布。

我前年开通的藏微博，有八万多粉丝。但现在，我几个月都不发一篇新微博。因为长期跟汉地道友交流，我用藏语写教言的时候，感觉有一定的障碍，很长时间也想不出要写什么。汉文微博，原来每天发一篇，现在也变成隔几天发一次。所以，我和大家这样网上的交流，以后渐渐地也不一定有了。

前一段时间，我们这边的几个主要法师，让我传讲《大圆满心性休息》，后来我在课堂上说：“如果你们能继续发心两三年的话，我会考虑。”但他们没有说发心，也没有说不发心。

因此，不管出于什么样的原因，可能是学院这边的原因，或者我个人的原因，也可能是来自内部的问题，学会也许在一夜之间就烟消云散、不复存在，不需要更多的理由。到时候，你们也不用发心了，法师们也自由了。我个人而言，可能会轻松很多。因为学会的方方面面，无论是资料也好、管理也好、学习也好，是我这些年来最操心的事情。

所以，今天，一方面我要感谢所有的法师和发心人员，感谢你们过去为学会所做的一切！另一方面，学会将来面临着倒闭的严峻形势，我时时都有这样的心理准备。这也是我观无常的最好对境，你们也要有所认识。

### 3、坚忍努力，心系未来

学会发展到今天，已经八个年头了。在如今这样的环境当中，存在这样的学会，引领大家共同走上学佛之路，一路走来很不容易。

今天早上，一个东北的发心人员，给我一本学会文件汇编。里面把这几年来教务处下发的文件都收录进去了，包括我给学会写的公开信，以及《学会管理系列通知》等，厚厚的一本。看了之后，心生感慨。因为，在这背后，我们开了无数次会，给大家发了很多通知，做了很多工作。

正是因为大家的精勤努力，才有了学会今天的规模。但将来它会变成什么样？谁也没把握。

比如，一旦我离开这个世间，不知道你们还能走多远？我曾经写过一封信，信中说：一旦我离开这个世间，我特别希望菩提学会还不断地存在于世，这是我的愿望<sup>2</sup>。到那时，也许我们的发心人员还会继续努力，学会也会不断地做下去。

就像美国、日本的一些佛教中心，虽然他们的创始人已经离开几十年了，但是他所创建的中心，依然保持着以前的传统，一直不断地坚持学习和修行。如果我不在了，学会也许能一直存在下去，也许就从世间消失了。

但是，我在世的时候，希望在座的各位心系学会的未来，这一点非常关键。

我再次感谢大家！因为有了大家的支持，才有学会今天的发展。

2、上师在《树立佛幢 千秋万代》中说道：“按照我自己的想法，佛教这么大的工程，一个人支撑起来很困难，现在刚好各地都有学佛小组，菩提学会也好、其他学会也好，都在组织大家共同学习。这种形式非常好，千万不能因个别人而让它受到影响，即使我传法者不在了，或者各地的大小负责人离开了，也不能因此而解散，否则将是非常大的损失。”

## 二、再再强调核心价值观

### 1、始终不忘闻思修行

我们创办学会的目的，就是闻思修行，这是重中之重，所有的发心人员一定要清楚。今天再次强调，菩提学会不是天天做会供的，也不是天天放生、念经的。

跟其他佛教团体相比，学会最重要的特征是，在每个月当中，至少也要组织学员参加几次共修，一起闻思修行。

大家要清楚，一个组织的存在，一定要有它的核心理念。闻思修行，就是学会的核心价值观！

### 2、发宏誓愿，长久利生

今天在座的都是发心人员，有些人可能还要发心十几年、二十几年，会一直做下去。

我们刚才也在开会，主要讨论学院管理方面存在的问题。有一个管家，已经发心20年了，他问大家，能不能退下来。我们几个堪布说，现在还不能退，能不能再坚持4年？后来他也答应了。就像他这样，一直给学院发心24年。

而我们学会当中的个别人，发心两三年、四五年就消失了，不见踪影。学员也有流失现象，当然，这种情况可以理解。世间的学校也会有生源流失，这很正常。但是，一个真正为弘法利生发誓愿的人，不是发心一年、二年、十年八年就功德圆满了。

我曾经去过德国和英国的一些中心，他们的一些发心人员，二十多年前到现在一直坚持着，不像我们的一些发心人员，发心一两年就退失信心了。

所以，今后我们要有一种长远的发心，这一点非常重要！

## 三、挖掘人才，公正管理

无论如何，自始至终，我们都要不断地挖掘人才、培养人才。在发心队伍中，我们最需要两种人才：一种是闻思修行方面的辅导人才，另外，更需要非常正直、并且有利他心的管理人才。

我们要杜绝人才管理中存在的不合理现象，例如，当某某人的闻思修行比别人稍微好一点儿时，个别人就以嫉妒心编造各种妄语对他进行攻击，结果，负责人不明就里将他撤了。

就像现在的个别组织，把稍有能力的人全部撤掉，重要岗位全由能力低下的人担任，而有能力的人受到排挤、打压、弃之不用。这种现象，在学会中一定要禁止。

前天第一场交流会的核心议题，是成立理事会和监事会。如果理事会一手遮天、独揽大权，同时又没有什么机制来监督、制约，就会滋生腐败。虽然学会管理不涉及什么经济问题，但很有可能在管理上出现各种不公正、不合理的现象。因此，我们要建立监事会。包括教务处的法师，也要通过这两种途径来管理。

将来，谁在管理方面行为非常不如法，大家可以面对面沟通，而不要在背后说过失。如果经过沟通没能解决，那么可以通过监事会的途径上报，一直提交到我这里。当然，一些小小的事情，我不会直接参与，因为没有时间和精力为一个小组或个人之间的矛盾去一一过问。

这些内容，我们在前天再三强调了。那么，今天会议的重心，是发心人才的培养与选拔。

现在，我们亟需有智慧、有能力的管理人员。我们的学员越来越多，遇到的问题也会越来越多，这个时候，希望你们各地经常召开相关会议，共同商议、解决所遇到的问题。



但有些地方，可能一年当中也不开一次会，把学会完全当成了自己的私人组织，一个人说了算。

本来，学会由我一手创立，学会的各项安排我应该有权力。但现在变成什么状况？个别地方学会的管理人员，好像学会是他个人的，成了弘扬他的精神和理念的平台，连教务处法师都无法介入。这种行为极为过分。

当然，这是极个别人的行为，大多数地方的管理，还是比较规范。但是，将来，上述现象是否会有蔓延的趋势？很难说。因此，我们一定要防微杜渐，杜绝类似现象的发生。

大家在管理上要如理如法，遵守弘法教务处的规定。对一些不如法的行为要加以抵制。

## 四、坚持原则，创建和谐道场

### 1、学会有自己的管理原则

对我个人而言，从学会成立那天起，从来没有排斥过其他任何高僧大德，包括一些以善知识的名义行骗的假上师。

现在骗子比较多，发心人员有被骗的，我们也有受骗的情况，大家需要引起注意。今天在经堂二楼，看到贴在墙壁上的一个纸条，说出售去年法王圆寂纪念法会上发的法王像章，2万元一个，有联系电话。

学院去年确实做过法王的纪念像章，但后来，一些唯利是图之人做了一些假的，放在武侯祠卖，专门欺骗汉族道友。这些身披袈裟的人做这些事情，以及在汉地打着各种旗号化缘，他们的目的是什么？我想大家心里都很清楚。

现在有些人，在藏地不要说当上师，连一个出家人的资格都没

有。但是到了汉地却摇身一变，成了你们的金刚上师。如今，这样的现象比比皆是，根本原因在于，我们佛教徒的水平特别低，没有辨别真伪的能力。就像改革开放初期，在人们还没有任何商业理念的时候，很多奸商趁机行骗，轻易得手。

在藏地的历史上，也曾经出现过类似的情形。后弘时期，印度的一些假班智达来到藏地，也有很多人对他们产生了非常大的信心，结果上当受骗。因此，汉地的信众一定要小心。

你们各地发心人员要清楚，除了极个别特殊的高僧大德以外，我们对任何教派上师的一贯原则是：既不排斥、也不赞叹。

有些人说：堪布排斥所有上师，不允许他们到学会来传法。试想一下，如果我们连真假都无法辨别，就把这些所谓的上师请到学会，给你们讲经说法，那将会导致什么样的后果？学会不是接待、宣传任何上师的平台。

那么，我们建立这个平台的作用是什么？就是管理好学会的成员，让你们每个人都能如理如法地闻思修行。

我们只能做到这样，除此之外，其他藏地的上师也好、汉地的上师也好，我们暂时没有能力今天邀请这个、明天邀请那个，也没有时间和精力去辨别他们是真是假。

我从来没有辨别过上师、活佛的真假。经常有人给我打电话问，某某上师是真的还是假的。我说：“我不知道，你们自己看，你们应该用自己的智慧辨别。”稍微有点智慧的人应该能够分辨出来。

就像世间的一项专利，谁发明的，谁就拥有知识产权。同样的道理，学会是我们发起建立的，我们对自己所开发的这片天地，应该有权去维护。这无论从世间法还是出世间法的角度说，都是合情合理的。

我们成立这个学会的初衷就是，用我们的理念和管理方式来让



大家闻思修行。我们不排除其他的任何团体、组织或者个人，但也没有精力去为他们服务。在这些问题上，发心人员不能装聋作哑。

比如，关于在共修道场化缘的问题，学会公布过相关规定，但还是有个别发心人员为了自己的目的、为了自己的上师，利用我们学会，把学会当成他的化缘平台、宣传平台。不按学会的要求好好闻思，那些不如法的行为却经常发生，这是不合理的。希望你们作为发心人员，要很好地掌握我们下发的相关文件，这样才不至于在管理工作中偏离轨道。

## 2、谨慎取舍，共建和谐道场

各位发心人员都有一定的权力，但不允许独断专权、滥用权力。如果有这种情况，我们会通过各种方法去调查了解。

今年年初，我派了 50 名法师到各地学会走访、调查。他们回

来之后，把所了解的情况都作了书面汇报。现在，这些真假、正反两方面的材料全部都在我这里，从中我也可以对各地学会的情况了知一二。学会规模这么大，不存在问题是不可能的，有问题是正常现象。但是，我有信心继续把学会办下去。

希望各位发心人员在发心过程中，都要冷静思维、仔细观察，不要因为头脑一热就不辨方向、不明取舍，导致出现很多问题。

有些地方的学会管理得很好，除了闻思修行一直没有很多是非。而有些地方，则故意制造很多是非。有的学员，连佛教徒的基本资格都不具备，把世间人的嫉妒和傲慢拿到学会里面来，专门挑拨离间。这些人一谈到闻思、修加行和考试，就默然无语，而说起是非来，却滔滔不绝。

我们佛学院这么大，整个山沟里人山人海，却没有什麼矛盾，也不存在任何的争斗，就是因为大家都把精力放在闻思修行上面。

我希望各地的发心人员，从现在开始，运用你们的权力和势力，在学会中要创造和谐的气氛，这一点很重要。

教务处的法师们，没有精力天天跟你们“打官司”，更没有时间听你们说是道非。我跟教务处的法师说，没有必要去管很多的是非，如果他们对闻思修行实在没有兴趣，让他们不要学了，退出学会。学会也不需要这样的人。

为什么学会的门槛越来越高？因为学会的人越来越多，给教学和管理都带来了巨大的压力。今后，我们只对有闻思意乐的学员负责。

## 五、清净发心，护持佛幢

### 1、上等发心是身体力行

上等的发心人员，是亲自去做；中等的发心人员，是开会和安排；下等的发心人员，则什么都不管，只是占一个位置。

今天在座的发心人员，每个人到底是什么样？你们自己应该照一照镜子。

希望你们以后在发心工作中，每一件事都要亲自去看一看、了解一下，不要只是道听途说，一定要像对待自己的事情一样。比如你是理事会的，你应该亲自去各个小组看一看，学修、管理的情况是什么样的。同时也要了解其他地方的情况，相互交流和学习。

我在去年的交流会上也讲过，如果你把学会的事情，当成自己的事情，把学会当成自己的公司、单位，那么你一定要全力以赴。相反，如果你把它当成堪布的、教务处的，自己只是在其中“打工”而已，那么你的发心恐怕是不清净的，也不会有真正的动力。

如果你真正对弘法利生有责任感、使命感，一定会把学会的事当成自己的事。这不光是口头上说说，而是发自内心，并体现在行动当中亲自去做。

有些地方，一年当中没有开过一次会，不是没有时间，而是将时间用于自我的散乱。以这种状态做事，你就白白占了学会管理的一个位置。如果不亲自去做，很多工作执行起来会很困难。

因此，我今天对发心人员的一个要求是，亲自去做！

### 2、公正民主地选拔人才

以后选拔负责人、理事等发心人员，希望你们不要掺杂任何个人的私心杂念，一定要从全体利益出发。

比如我们学院里面选举的时候，会把管理层的法师都召集起来，大家投票。我们今年就是通过这种方式选出学院的管家。同样，学会选拔理事会等相关负责人，也应由熟悉他们的发心人员投票产生。如果投票人对候选人都不认识、不了解，那么，即使搞选举，也不是真正的民主。如果大家都相互了解，选举时就会心中有数。

今后各个地方的发心人员，如果到了一定的时候，因为个人能力不够、身体不好、心力不足，导致发心已经没有“电”了，就会退下来。很多人刚开始发心时，“电”充得满满的，但时间长了，如果自己没有不断充电，别人也没有给他充电，那么电就慢慢耗尽了，再也干不动了。这个时候，接替人员最好通过选举来产生。

学会在弘法利生等各方面起着重要作用，因此，一定要选好人在做换人等重大决策时，不要凭个别人的一句话来决定。

在世间上有这样的现象，比如一个地方的领导在用人时，虽然知道这个人没什么能力、智慧，却徇私舞弊、任人唯亲，这是一种不负责任的行为。

我们应该选拔大家公认的、各方面相对不错的人来管理。这就要通过公开选举，而不是个人任命。这样，所有的人都会心服口服，没有任何怨言。

今后，我们各个地方无论是选举理事，还是其他发心岗位的负责人，应该把相关的人员都召集到一起共同商量，经过协商、达成一致意见之后，再决定下来。我们在处理其他事情时，也应遵照这样的原则。

为了解决一些僧众的事情，我们学院几乎天天开会。希望各地方学会也应如此，不要实行家族式的管理，什么事情都是个别人说了算。

以前，在佛学院，有的班级两三百人、甚至四五百人，都是一个堪布负责。但从今年开始，每个班最多八十人，不准超员。因为



再多的话，会影响管理质量。这项措施执行之后，效果很好。

现在国家也是下放权力，为什么这么做？权力过于集中，对一个组织的发展，不一定是有利的。

前年，我们给大家下发的文件中也规定：一个地区管理的学员不能太多，下面要分成若干小组，每个小组不超过20人。因此，希望各个地区也要这样，所管的学员不能过多。

否则，暂时好像你有很多眷属，自己感觉也很不错。在学会成立之前，你是个普普通通的人，一个眷属都没有，现在却眷属如云，在你们地区，甚至比我更有号召力。我到了你们那儿，可能还不如你这个辅导员、负责人更受欢迎。在当地，你现在俨然像他们的金刚上师一样受到追捧。这种现象不一定合理。

反观一下自己，你到底是一个什么样的居士、有多高的佛教水平？你把所有的事情都一手掌控、任意妄为，虽然暂时看不出什么利弊，但到了一定的时候，对这些人的闻思有利还是有害？

因此，希望学会各个地方的发心人员，一定要严格执行弘法教务处的管理精神。

有时候我们这边传达的文件、信息，个别组长一直压着不下发。有些即使下发，也怀着一些个人目的篡改原文。还有的组长根据个人喜好，自己愿意做的事情就给大家传达；不愿意做的事情就不传达。这些都是非常不合理的现象。

要知道我们所做的这一切，都关系弘法利生的大事。我们下发的每一份文件，是这么多的法师经过深思熟虑、反复商讨之后才传达给大家的。有时候，为了一项决定，这些法师甚至半夜还在开会。而到了你们手上，却不予重视，随随便便地对待。连这些重要的信息都不传达，那你是一个什么样的负责人？你们自己也应该好好地反省。个别组长，最好忏悔一下自己的行为。

本来，今天见到你们这么多发心人员，我很高兴。但是，因为存在的问题比较多，所以在这里就不赞叹你们，优点也不再提了。我也没有说自己的优点，如果要说的话，我也有一些。可能因为正在开金刚萨埵法会，大家都以忏悔为主吧。总之，我们大家都要好好地忏悔自己的过失。

### 3、清净发心弘法利生，才是真正的“不离”

今天在座的一些人，已经发心很多年了，从学会成立开始一直坚持到现在。做发心工作确实非常不容易。你们在发心过程中，肯定会受到别人的冤枉、误解等各种委屈。但是我想别人说什么不要紧，只要自己发心清净，就不必在乎别人的评价，还是要认真地做下去。

对你们来讲，学会的发心，是你们今生弘法利生的一个很好的平台。

你们作为一个在家人，不知道在即生当中，有没有机会当金刚上师、当瑜伽士、瑜伽母。但是，现在学会为你们提供了这样的机会，一个能够真正利益众生的机会。

有些人经常说，要生生世世跟我在一起。其实除了弘法利生，跟我在一起，也没有什么其他可做的。如果你能好好地发心、利益众生，就是跟我在一起了。

就像《六祖坛经》所说，如果你能很好地修行和利益众生，虽然不在我身边，但已经跟我在一起了。否则，如果你没有如理如法地修行和利益众生，即使人在一起，但实际上已经跟我远离了<sup>3</sup>。这个教言说得非常好。

3、《六祖坛经》中记载，六祖在圆寂前，留《自性真佛偈》给门徒，之后说：“吾灭度后，依此修行，如吾在日；若违吾教，纵吾在世，亦无有益。”



所以，我特别希望，你们在以后的日子里能很好地去发心。为什么这几天我没有传法？因为我觉得平时每天都在传法，你们想学的话，通过光盘和书本随时都有机会学习。

如果我们把学会这个团体建设得很好，那么将来成千上万的人，都会有你们现在这样的学习机会。

#### 4、跟上时代，抓住弘法机缘

在这里我也提醒大家，现在我们佛教徒当中，有一部分人可以闭关修行，对来自手机、网络的所有信息都可以不接触，就像以前噶当派的修行人一样，远离尘世，在寂静的地方修行。但这种根基的人，也许只有百分之一，而其余百分之九十多的人，还是要在信息社会中生存。

我们处在一个网络极为发达的信息时代，那就一定要利用好这个时代的传播媒介，包括网络、微博、微信，还有新媒体等等，用它们来弘扬佛法。

我作为一名出家人，现在也是每天接触这些。刚开始，讲课的时候看见前面有一台摄像机，有点不太习惯。后来我想，如果我们佛教徒没有跟上这个时代，整个时代就会被其他宗教和世界的各种观念所充斥，与其这样，还不如我们把对众生有利的佛法理念，尽量传播给世人。我把一些教义甚深的论典，用浅显易懂的方式向世人推广。这样做的目的也是这个。

我想我们每一个佛教徒，在这样的时代当中一定要努力，抓住这难得的机会。因为这样的机会能持续多久，很难说。也许就像云间的阳光一样，瞬间就被乌云遮住了。如果我们现在尽力而为，那么即使到了那个时候，我们也没什么可遗憾的。

前几天，我在觉姆经堂中开示的时候也说过，希望你们以后要想尽各种方法，通过各种途径来弘扬佛法、利益众生。大家不要懈怠，尽量利用这些网络平台，传播一些真正对众生有利的思想和理

念。

现在有些佛教徒刚开始学习佛法的时候，由于生起一种暂时的出离心，就认为这个是散乱的因缘、那个是放逸的行为。其实，我们是在用不同的方式，为弘扬佛法出一份力。

我去过很多大学，现在高校的大学生，在他们心灵深处很需要一种正面的思想理念，而这恰恰是佛法所能提供的。因此，我尽自己所能地把一些善的理念传播给他们。许多人也藉此走上了修习正法、改变命运的道路。

在弘扬佛法方面，大家不妨借鉴一下其他宗教和世界的公司企业，看看他们是如何推广自己的理念和产品的。

最后，我特别希望学员们都能主动发心，为学会做一些事。尤其是我们这些发心人员，更要自觉自愿地发心。你们给我所有的供养中，清净的发心是最为殊胜的供养！

我也特别希望，你们要不断地发心、长久地发心，两年、三年乃至十年、三十年、一百年，生生世世。如果大家都有这样的愿力，那么佛法在世间久驻就会大有希望！

谢谢大家！

## 自由问答

### ——第二场索达吉堪布答疑

问：第一个问题，是祈请上师能去东北、尤其是哈尔滨弘法，因为那里的高校学子们，也非常需要上师的慈悲救度。这是第一个问题，也是一个请求。

第二个问题，前两天我们参加了学院的“智慧沙龙”，听到法师们慈悲和智慧的法语，行云流水般地表达，感觉特别受益。我们度化众生进入学会学习方面，可不可以借鉴这种模式？如果可以，具体应该怎么做？

上师答：我第一次去哈尔滨，应该是1994年。后来，2003年也去过。以后也会去，但现在不清楚是什么时候。

比较而言，东北的很多佛教徒确实对密法的信心非常大。这种信心从他们的表情上也看得出来。包括学会招生方面做得很好，每年度化的众生非常多。所以，希望大家一如既往地努力发心，这一点很重要。

第二个问题，我们学院从今年开始举办“智慧沙龙”活动，由学院的堪布堪姆和闻思优秀的法师给很多来这里旅游观光为主的

人，讲一些他们能在现实生活中用上的佛法道理。

为什么要这么做？

作为佛教徒，我们很希望把佛教推广到社会的各个层面、各种人群，但这需要各种各样的方便方法。

我们这里的很多法师，让他们讲佛法，应该没有问题。但是，世间人非常关心的一些问题，包括很多社会现象，他们却不太关注。

所以，一方面，是为了让这些法师以后多关心一下社会，多了解一些世间人的心态。这一点非常重要。

这几年，我去了很多大学以及企业等社会团体，在这个过程中，我发现我们一直在山沟里面讲的胜义谛和世俗谛，外面的人听不懂。如果一开始就讲这些，他们也没有兴趣听。

所以，我们弘扬佛法的时候需要与时俱进。

同样，你们在各个地方对众生弘法的时候，一定要有善巧方便。面对很多的发心工作，一开始，很多人都会去想办法，但怎么样坚持做下去，是很重要的事情。

我们学会的发心人员做任何发心工作，一定不要刚开始太激动了，这样的话可能很快就没有感觉了。任何一个善法一定要长期做下去。不然在短短的时间内，不一定能做出什么成效。

我们学会现在应该说发展得比较不错。但就像“经济过热”一样，这几年发展得太快了，导致现在我们的管理跟不上，出现各种各样的问题。所以，希望你们各个地方在发展的同时，一定要加强和完善管理。

今天，很多发心人员讲得很好，既有理性的智慧，也有感性的流露，我看你们该哭的也哭了，该笑的也笑了。

问：我是天津塘沽学会带新班的组长，也是辅导员。我在带13年第二届新班学习《离幸福很近》的时候，进行了一次知识竞赛，并且评出了一二三等獎，也在QQ群上公布了。后来，得奖的学员就跟我上师给的奖品。我跟他们说，这是咱们地区搞的竞赛，没有上师给的奖品。同时也说，如果你们要想得到上师的奖品，那么就要像我一样，在学会中发心。我就给他们看了去年教务处发的发心奖，他们都特别羡慕。



这次，我请了一些奖品，想请上师给加持一下，这样我回去的时候，就可以跟他们说，这是上师加持过的奖品了。

上师答：明天晚上，还有一场关于“菩提研讨班”的交流会，就学会辅导员培养方面的一些问题进行探讨。参加的人员比今天少一些。如果你们当中有些年轻人，闻思基础比较好，将来有兴趣参加研讨班的，我们也特别开许你们参加明天的会议。研讨班很重要，因为这是我们学会培养人才的重要手段。

后天晚上，我准备对这次来参加法会的所有人员，再做个开示。到时候，你就把奖品带上。如果我没有忘记的话在开示后做个加持。即使忘了，僧众共同念经，其实是更大的加持。

问：我是来自湖南长沙的，想问关于理事会和监事会建设的问题。

在建立监事会的过程中，不可避免地会出现两种偏堕的现象。一种现象是，理事会把和自己关系比较好的人选出来当监事。另一种现象是，报名监事的人员，往往是对理事会有所不满的人。面对这些现象，我们在监事的推荐与选择方面应如何取舍？请上师开示。

上师答：这个问题我前天也讲了，今年开始我们在各地建立监事会，但这并不是对理事会不信任。

监事会的工作不是故意针对理事会，鸡蛋里挑骨头；也不是做一个摆设，让跟理事会关系好的人来担任，对理事会的工作不闻不问。

监事的推荐与选拔，虽然理事会有权力参与，但希望理事会不要只把跟自己关系特别密切的人选出来。同时，我们也不是特意要让对理事会有意见的那些人来担任监事。而是大家都站在对学会有利的角度，把那些公正的、有观察能力的、负责任的人选出来。

监事会既要关注上层，也要关心基层。也就是说，不仅要关注理事会的工作，也要了解每个小组的情况，需要定期不定期地走访、抽查。

所以，监事会不仅仅是观察和监督理事会的工作，还要去发现当地学会存在的问题，督促理事会去解决这些问题，从而对学会长期稳定地发展，起到很好的促进作用，是这样的目的。

我昨天也讲了，监事会和理事会的目标是一致的，只不过方式方法上有所不同而已。

我在学院当中，很乐意别人对我进行监督，希望其他法师指出我的不足。包括最近也有人给我发出一些太过，我听了之后很高兴。

之前推荐选拔监事的时候，可能存在堕于两边的情况，虽然暂时不一定能马上调整，但从长期来说，大家一定要认识到监事的工作并不是非要让理事会的人下台，也不是一味地维护理事会，而是通过不同的途径和方法共同把学会的各项工作做好。

如果这个目标明确的话，我想任何一个地方都能通过合理的方式选出监事，建立真正对学会发展有利的监事会。

问：我是来自云南的发心人员，非常高兴上师给我提问的机会。

我们云南，佛法没有其他省份那么兴盛，所以我们要向其他地区学习。我的第一个问题是，祈请上师去云南弘法，让我们云南的道友有亲近上师的机会，提升信心。

第二个问题，想请刚才那位黑龙江道友回答，她的发言给我很大的启发。我想知道，你们每周一次的培训，具体是怎么做的？

**发心人员代表答：**我们的培训是从今年3月份开始的。培训的内容主要是学会管理文件的学习、掌握与运用。因为这些管理文件是我们发心工作的原则和方向，需要发心人员很好地理解和掌握。

培训分两个阶段：第一阶段，是教务处法师对理事会成员做培训，讲解学会管理文件为主；第二阶段，是理事会成员培训带班组长和理事会的助理。

第二阶段的培训是这样做的：

首先，下发文件让培训人员自学。

然后通过网络集体学习文件，理事会人员负责讲解。

接着会有一次针对文件内容的提问，以了解培训人员对文件的理解和掌握程度。

最后是考核培训对象的实际工作能力。也就是，根据文件规定结合培训对象的发心岗位，就文件执行中可能遇到的具体问题进行提问。比如，作为带班组长对所带班组出现的问题，理事会成员或助理对大组、小组出现的问题，如何分析，如何把握大局，要注意哪些细节等等。



# 菩提大道, 让我们共同走过

——第二场索达吉堪布总结开示

本来今天的议程上, 没有我的总结发言, 是我特意申请的, 因为还有些话想说。

今晚的学会发心人员交流会, 历时两个多小时, 即将圆满了。在总结之前, 首先回答刚才那位云南道友的问题, 她问我什么时候去云南。本来计划明天去的, 准备到学校讲课, 但这次法会来的人很多, 所以推迟外出。但邀请方坚持让我去, 将来因缘具足的时候, 我一定去。

## 一、虽然艰辛, 却很值得

### 1、成办弘法利生的方便

今天参会的都是学会的发心人员, 经堂都坐满了。本来打算和这次来参加法会的所有学员, 专门做一个交流。但因为来得的人比较多, 这个经堂里面也坐不下, 因此没有安排。

你们应该知道, 既然发心人员都这么多, 那发心的对境就更不用说了。

目前来讲, 在汉地乃至全球, 学会应该算是有一定规模的佛教团体。这样的佛教团体存在于世, 对社会、对国家乃至全世界都是很好的。因为不管政府机构, 还是社会人士都会发现, 我们不是干坏事的人, 而且对家庭、社会、众生等各方面, 都有一定的责任心。尤其是在21世纪, 佛教团体的存在, 以及智慧和慈悲精神的弘扬, 对当今社会特别重要。

就像世间公司的年会, 是管理人员和骨干人员的重要聚会, 今天我们学会发心人员相聚一堂, 我也很开心。虽然我们人比较多, 没有办法像世间那样, 一起聚餐或观赏节目, 但是大家彼此分享各自的管理经验和发心经历, 也很有意义。

今天的交流时间很短, 本来我也有很多想说的、该说的和要说的话。你们每个人的发心历程中, 都有很多感人的事迹, 但我们只能象征性地表示一下。

我也没有特意安排发言人, 是让教务处法师通过抽签的方式, 在申请发言的人员中选出一两个代表做发言。刚才发言的这些人, 有的讲得很精彩, 有的讲得一般, 但都是事实。因此不管怎样, 今天大家相互借鉴和学习的一个机会。

我想, 我们现在应该是有一种特殊的缘起。我经常祈祷护法神, 希望护法神加持, 大家获得身心自在, 这样一来弘法利生的能力会更强大。很多人也经常念《大自在祈祷文》, 通过这个祈祷文的加持, 大家摄受人心可能会更快。

要成办弘法利生的事业, 除了人为的力量, 还需要一种无形的力量, 也就是诸佛菩萨、传承上师的加持和护法神的护佑。法王如意宝怀业自在的力量, 可能我得到了一部分, 你们也得到了一部分。正因如此, 如今我们才有这样的一种缘起, 可谓因缘殊胜。

## 2、追随圣迹，艰苦奋斗

前一段时间我确实说过，“现在，我们暂时在一起，共同走一段路。这段路，走起来可能很艰难，但很有意义。”因为，我们得到人身很不容易，遇到殊胜的大乘佛法更是难得，应该好好把握。我经常想，自己人生中最精彩的时光，就是依止上师那一段。

为了学院正常运转，我们几乎天天开会。今天上午，还在开会商量喇荣的几个工程。现在，喇荣的工程建设，运用了大量的高科技。而以前并非如此，不管是最早的喇嘛经堂，还是后来修尸陀林和山门的佛塔，以及觉姆经堂，全都是我们天天背石头建起来的。如今完全不同了，全部用塔吊、挖土机等高科技机械作业，工程建设也很快。

今天中午，我和几位老堪布回忆过去背石头的经历，自然而然想起学院刚刚兴建时的艰难情形。其实，任何上师建立一个佛教道场都非常不容易。

同样，在学会建设过程中，你们也有一段“背石头”的苦行。虽然，你们并不是真的在各个城市当中背石头，但你们在学会中的发心，可能比背石头还要沉重。

因为，在发心过程中会遇到各种困难和障碍，比如受人冤枉、家庭不理解、与工作的矛盾、社会上的议论等等，致使发心工作难以继续。

我非常希望我们大家能一起多走一段路，再过几十年，或者当我们离开这个世界的时候，回顾如今这些感人的发心历程，会觉得自己得了人身是非常有意义的。

因此，我首先要说的是：建立学会，是比背石头更艰难的历程。但是我认为，这就是在追随法王如意宝等传承上师的足迹，让佛法的明灯照亮世界的每个角落！

## 二、让学会更有人情味

希望学会应该有团结和合的氛围，佛教徒之间不要天天闹矛盾。虽然作为凡夫人，偶尔会有一些矛盾，但是，一定要在学会当中创造一个和谐温馨、关怀他人的氛围。

就像在一些成功的企业当中，不论员工生病还是过生日，都会得到关心和祝福。学会也应如此，一定要建立起温馨和谐的气氛。学员当中如果有人遭遇痛苦或是家里有困难，大家应该伸出援助之手。如果有人办喜事、过生日，我们哪怕是送去一句祝福也是有必要的。

今年开始在智悲学校，只要有老师过生日，大家都要一起给他祝福，哪怕只是一个微笑。一个集体需要这种温馨的气氛。

在发心工作中，有时候大家会因为观点不同而辩论，发生口角甚至吵架，这是正常现象。尽管如此，我们还是要互相关心，不论谁遇到快乐或是痛苦，大家都要一起分享和分担，使学会成为一个团结温暖的大家园。这是我想说的第二点。

## 三、配合管理，团结和合

我想说的第三点是，大家一定要配合学会的管理。

今天，虽然只开了两个小时的会，但我们的法师和管理人员都很辛苦。大家一定要配合教务处的管理，要有一种服从上级的理念。比如，我们的法师给发心人员打电话，有些人不接，有些人即使接了态度也不是很好，这样一来非常耽误时间和工作。其实我们法师的时间也是有限的。

学院里面，教务处的管理法师以及制作光盘和法本的法师等，

非常辛苦，常年都没有闻思的时间和机会。我也跟他们说过，现在外面那么多人在学习，你们暂时把自己的闻思修行放下来，先好好发心。

他们很多都是独生子女，父母在汉地。历经各种艰辛，把世间的工作、家庭全部放弃来到这里。本来，他们来这里的目的是，为了学习佛法。但现在，他们从早到晚忙着与你们联系，整天处理学会管理方面的很多事情，基本上没有学习佛法的时间。

从表面上看，他们所做的完全是一种世间的工作，为此他们有时候也感到苦恼。年底的时候，经常有人向我提出申请要求退下来，因为他们也很想好好闻思。但是我想为了利益众生，我们不得不牺牲和付出。

因此，我们大家都要共同努力。希望大家以后一定要好好配合教务处的管理工作，同时你们与理事会、监事会、组长之间，也应该互相团结，而不是口头上保持一致，背后却经常跟负责人、组长唱反调。

就像一家人，如果特别和睦，那么这个家庭将来会幸福的。如果天天吵架，如同现在很多要离婚的人，天天“打仗”，最后就会“家破人亡”。所以，学会以后要有一种和合的气氛，上上下下一定配合支持，这是第三点。

## 四、着重培养两种人才

### 1、培养人才，做才是得到

第四点，要说人才，因为人才的确很重要。

今天有位名人采访我，她问，为什么佛学院能集聚这么多人？我说这有一定的原因。正如去年我写的《做才是得到》这本书的书名，人才方面，也是只有不断培养，最后才会有所成果。

法王如意宝确实为佛教界培养了很多人才。从六七十年代到八十年代，法王一直在培养人才，即使在“文革”期间也未曾停止。学院建立以来就更不用说了。如今，五明佛学院已经成了佛教人才的重要基地。现在学院培养出来的很多法师，到世界各地讲经说法，弘法利生方面非常有能力。

所以，我特别希望各地学会一定要注重人才培养。我再三讲过我们需要两方面的人才。一方面，学会的管理既要有佛教特色，又能适应 21 世纪信息时代的需求，这就需要很多佛教管理人才。另一方面，学会不是盈利性的组织，而是一个心灵教育的平台，因此需要对佛法有一定造诣的人才，也就是辅导人才，这在居士当中也可以培养。

其实，在座的大多数人文化层次很高，就像学院汉僧当中有很多知识分子和专业人士，我相信你们当中，也不乏大学教授、企业家、各行业的专家等等，很多有水平、有地位的人。虽然从外表看不出来，但如果每个人把自己的社会地位说出来，肯定会令人惊讶。就像一些历史人物那样，虽然很有智慧、才华，但表面上根本看不出来。

因此，学会不是一个老年人的团体，而是很有实力的团体。如果我们心里真正有一些佛法，将来不论对社会和谐，还是弘扬佛法，都很有帮助。

但这两种人才，并不是一两天就能培养出来的。大家知道，在世间，人才培养至少需要一二十年，佛教人才也是如此。比如南怀瑾先生，在中国教育出现断层的时期，他到台湾去学了很长时间，后来学有所成。

### 2、管理和制度不可或缺

现在大家在不同的环境中学习，一定要培养自己的智慧和悲心。这种培养，不是只听一两堂课就可以的，我们需要有学修纪律

等硬性制度作保障，使大家能长期学习。否则，大多数人都无法长期、规范地学修。

昨天和今天都有道友问：为什么我要讲管理？应该多讲一些佛法。其实，佛法我天天都在讲，但现在学会的组织架构还不完善，需要一种硬性的管理理念来规范大家的学修。这是我始终很重视管理的原因之一。

有智慧、有悲心的人，不是一两天就能培养出来的。但是，我们这里很多年轻人现在开始学习佛法，一二十年之后，到了四五十岁、六七十岁的时候，你们会发现：哦，我年轻的时候遇到佛法，是人生中最美好的事！

我总有这种感觉：年轻的时候遇到法王如意宝，有了很好的闻思机会，把我年轻的光阴用在了学习佛法上，那是我人生当中最美好的时光。现在不管到哪所学校，只要是佛教方面的一些问题，无论显宗、密宗，我都能说一些道理，无论别人问什么问题，我都有把握回答。

因此，在座的年轻人和负责人，在学会人才培养方面，希望你们好好思考，希望你们今后对管理人才和佛法人才两方面都要重视，没有管理人才不行，没有讲法人才也不行。

## 五、共同努力，把握机遇

最后，刚才有些道友问：以前我发愿闭关，以后是否真会如此？其实这可以算是一种方便说吧。一方面，我偶尔这样说一下，可能很多人会有点无常之感，从而珍惜闻思修行的机会，精进修学和发心。另一方面，现在让我去闭关，心里也有点舍不得，因为这么多人正在学习，很多人还没有完全成熟。

可能再过五六年，你们的思想、见解、智慧、悲心等基本上坚定了，我再考虑是否去寂静之处闭关。在此期间，如果没有出现其他违缘，我暂时还想不断地努力。

但有个条件，就是希望你们也要发愿共同努力。我们一起努力，共同走一段路。这样的话，将来佛法的明灯可以照亮这片土地，乃至全世界。

我自己感觉，在弘法利生方面，再过几年可能形势会更好，如果大家都努力的话，我们还有更多的机会。

面对如此难得的机遇，倘若我们没有把握住，那真是特别可惜。因此，我们共同努力！谢谢！





2014 6月9日, 20:00—22:30

第三场 | THE THIRD MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



致“菩提研讨班”学员的一封信 - 153



提升管理 拓展未来 - 155



殊胜窍诀为击中要害 - 164

## 致“菩提研讨班”学员的一封信

研讨班自2012年成立以来，现在已经进入了第四期的培训，在这一年多的培训过程中，很多学员对法义的深入理解方面有了很大的提高，但同时也还存在着各种各样的问题，我想借这次研讨交流的机会，和大家说几句话。

只有佛教兴盛，众生才能安乐。佛教要兴盛，佛教人才的培养是关键。所以培养佛教人才是弘法利生的核心，我曾经跟你们说过：“作为一名佛教徒，要用佛法来饶益众生，那么真正有机会的时候，哪怕是一个众生，我们也有责任把自己所学的知识传授给他们。”

人才的培养不是针对一两个人，也不是一天两天的事，是长期性的，也需要很多的善巧方便。俗话说：十年树木，百年树人。为此，我本人以及法师们一直在坚持不懈地努力，寻找一种最适合你们的方式来管理。既不让你们掉队，又能鞭策你们持之以恒地坚持下去，就是希望有一天，在居士团体中人才辈出，能充分掌握世界潮流与社会脉动，找出一条适应现代人生活和意识形态的弘法道路。

但是我们在管理的过程中也发现，有些辅导员的发心并不清净，并不是真正想把自己所懂得的佛法道理给学员们分享，只是以自私的发心追求自我提高而已。还有一些人有个人目的，利用我们的平台做跟学会学修无关的事情等等，这些都是我们不希望看到的。

所以，希望大家在参加培训的过程中，一定要调整好自己的心态，弘法利生其实是你们的事情，是众生的事情，是你们自己圆满资粮的过程，而不是我个人或这些法师，想要通过对你们培训得到什么。

自研讨班成立以来，我们倾注了很多人力、物力、财力，汇聚了众多法师的力量，向你们提供一切可能的方便，对你们进行专门的培训，法师们除了自己的闻思修行和发心之外，还要花很多精力组织大家共修讲研，是非常辛苦的。我们这么做，唯一的目的，就是希望通过这种方式培养出一批具足正见、发心清净的佛教专业人才，对弘法利生起到积极作用。

当然，在参加研讨班培训的过程中，你们也会遇到各种困难和冲突，有各种各样的压力，但是我想，为了成办自利与利他，承受这种压力和困难是非常有意义的，所以希望你们在参加培训的过程中，一定要稳重，善始善终，不要半途而废。

利用现代网络技术，为大家提供次第系统的佛法教育，希望大家通过长期的闻思修行，相续能日渐成熟，弘法人才脱颖而出。以居士团体为主，摸索出一条正确的路，以后不管在什么情况下，都能将这种模式延续下去。

最主要的是，通过这种方法，依靠你们的努力，在现在、将来乃至很多生世当中，使有缘众生以各种方便趋入佛法，让他们离苦得乐，将佛法弘扬光大。

愿一切吉祥！

索达吉

2014年6月5日

## 提升管理 拓展未来

——第三场索达吉堪布主题开示

今天是我们学会发心人员交流会的第三天，本来我没打算参加这个会议，因为根据之前的安排，应该是昨天离开学院。但是，这次来的人比较多，所以推迟外出。

前些天考虑到不能参会，我专门给这次会议写了一封信，刚才已经发给大家了。关于“菩提研讨班”的主要想法，在信中已经提及，就不再重复。今天在这里，以补充的形式做一些简单的开示。

### 一、统一培训，统一管理

在座的各位，95%是来自全国各地的研讨班学员。还有学院里面负责研讨班培训工作的40位教研组法师，以及教务处的法师。

研讨班成立近两年来，在辅导员培养方面取得了不少成绩。以前，教务处法师由于把大量的时间用在处理各种管理事务上，只能大概地了解各地小组的共修情况以及辅导员的闻思修水平，而做不到全面而具体地掌握情况。自从2012年研讨班成立以来，我们抽出40位闻思优秀的法师，分管各地区辅导员的培养工作。总的来讲取得了一定的成效。

但同时我们也要看到，在研讨班的培训和管理中，还存在不少问题。



1、培训方式不统一。法师主持的研讨和讲考活动，有的时间过长，有的过短。房间管理方面，有的房间里面十几个管理人员，有的却只有一两个发心人员。

2、教研组法师对发心工作的重视程度不一。有的法师临时有事就找人代替，非常不合理。教研组法师在学员中的认可度，也存在一定的差别。

3、教研组跟教务处之间没有建立良好的沟通。教务处经常反映说缺乏辅导员，但教研组培养出来的辅导员，有些法师却没有很好地使用。

4、教务处和理事会对研讨班工作的支持程度不一。有的教务处法师对研讨班的工作很支持，有些则由于自己不重视闻思等原因，并不是很支持。各地理事会也是如此。

5、出勤率不高。不少学员对两周一次的培训活动，并没有积极参加。

这些问题也说明，包括教务处和教研组的法师，以及你们各地区的负责人，对研讨班这件事情，并没有很认真地负责。同时，不少研讨班学员对培训活动也没有认真对待。

如果大家都把研讨班当成自己的事情，就不会有这样的困难和问题。至少，经过教研组培训的这些人，相当一部分可以在学会当中当辅导员。

因此，我首先提出，各地研讨班应该建立统一的培训和管理模式。

我也曾经要求相关主管法师，不要只是挂一个名，而要把研讨班的工作真正管起来。但是，因为我比较忙，没有时间经常参与，以及一些其他原因，导致在管理和培训上没有建立统一的模式，这是我们的不足。

从今天开始，希望教务处和教研组在一个月内，调整上述问题。过段时间，我回来后会做详细了解。

## 二、重申建立研讨班的目的和意义

### 1、培养合格的辅导员

我们为什么要成立研讨班？

大家应该清楚，以前各地小组也有辅导员，有的辅导员做得很好，如实按照法义给大家辅导。但有些辅导员则根本不懂法义，自己随意发挥。有的甚至别有用心，带有不清净的、自私自利的目的。

也就是说，学会存在很多发心和水平都不合格的辅导员。但在当地他们却凭着自己的分别念，通过花言巧语获得学员的认可。这些现象若得不到纠正，学员们的闻思修行将受到极大的影响。

因此在2012年9月，我们决定成立研讨班，一方面是为了在居士中培养佛教人才，另一方面，也是为了尽量遮止学会辅导员当中存在的不如法现象。以后，居士要在学会中做辅导，起码要获得教务处和教研组的认可。

为了实现这些目标，我们建立了40人的法师团队。他们当中，有非常优秀的带班堪布和堪姆，有些是辅导员。

建立这么大的法师团队，对我而言也有一定的困难和压力。在座的法师都非常忙碌，很多是学院带班法师，自己要闻思修行，还要为大家发心。但我们还是克服了种种困难，抽出时间和精力来做这件事。

我也听说，你们对有的法师非常满意，对有的则不是很满意。当然，这有两方面的原因，需要一分为二地看待。一方面，有的法师确实在闻思水平和培训能力上存在不足，另一方面，可能是你们自身的不清净分别念所致。

### 2、提升汉地佛教徒的佛学水平

不管怎么样，做一件大事的时候应该顾全大局，考虑整个组织的利益。如果对全局有利，我们就决定要做。这一点，不仅在研讨班的培训和管理方面是这样，做任何事情都应如此。

一件事情要做得十全十美，让每个人都满意，并不现实。因为，每个众生的业力不同，根基也有差别。但是，如果能让百分之七八十的人从中获益，那么，我想这件事应该继续做下去。

总的来讲，我们成立研讨班，投入这么多法师，组织大家讲考、研讨，就是希望汉地佛教徒的总体水平有所提高。

## 三、人才培养，任重而道远

汉地佛教徒的闻思修水平本来就比较差，汉传佛教的很多寺庙中几乎找不到闻思修行的印迹。因此，要提高汉地佛弟子的佛法水平，必须借由讲考、研讨、辩论等各种方式。

“十年树木，百年树人”，学会也不可能在短短的时间内，就把你们培养成素质很高的佛学人才，这需要每个人长期的努力。

### 1、重视研讨，配合管理

考虑到大家都是在家人，在培训方面我们的要求不是很高，一个月两次研讨或讲考。以前通过电话抽考，效率不高，现在改成网络培训方便了很多。但从出勤率来看并不乐观。由此，我也看到了很多汉地居士对闻思修行佛法的意乐。

且不说天天讲考、研讨、辩论，或者是一周两三次、两周三四次，我们没有这样要求。仅仅是两周一次的培训，如果你们认真对待，我们也会感到满意，但实际情况并非如此。



以前我也不了解大家的闻思水平，现在有了这样的培训活动，我只要问一下密码，就可以进入房间听你们的讲考。也了解到，大多数人的水平还算不错，但有些确实比较差。有些人不是没有智慧，而是根本没有重视，不好好看书。这样一来，只是耽误法师的时间而已，对你们自己也没有多大意义。

有些学员，半年中都没有做一次讲考，当然这跟我们的制度也有一定关系。将来，除了法师组织的研讨和讲考以外，还会安排有水平的居士组织研讨活动，从而提高培训的频率和效果。

辅导员的培养并不容易。希望你们自己要付出一定的时间和精力来学习，同时积极配合法师的管理与抽考。如果你们经常不配合、不参与，我们个别法师也会生起厌离心。

当然，就像前面讲的那样，法师的能力和水平也存在一定的差异。从今年开始，我们也会加强内部的培训和管理。

但是，如果你们自己不重视，那么我们法师再怎么努力，你们的闻思修水平也不会有什么提高。这一点希望你们一定要清楚。研讨、讲考，不是为了法师，而是为了你们自己。

## 2、长期精进，成就佛教人才

如果自己不在闻思修上面下功夫，智慧也不会突然冒出来。这既需要个人长期的努力，也需要一种外在的压力。否则完全依靠自力来获得提升，有一定的困难。

虽然受到地域、环境的局限，网络培训达不到现场培训的效果。但总的来说，如果自己能长期参加这样的培训，闻思修的水平必定会有进步和提升。

对于从来没有参加过讲考、研讨活动的学员而言，刚开始会有一些困难和压力。但我们也没有强迫任何人参加，研讨班的学员大部分出于自己的意乐和发愿。既然参加了就不应退失。我们为了成

佛，发愿在三大阿僧祇劫中积累资粮。如果三年的发愿都坚持不了，还谈什么弘法利生？

当然，也有一部分人很自觉，从开班到现在一直很有意乐，通过研讨班的平台自己受益匪浅；也愿意将自己的智慧和悲心奉献给有缘的道友。我也得到过这样的反馈。

总体而言，我们还需要各方面的努力。学会是闻思修行的平台，旨在培养佛教人才。

## 四、研讨与管理并重，拓展学会未来

### 1、未来学会的核心团队，应来自研讨班

今天的会议，虽然只能起到一些象征性的作用，但即便如此，我也希望大家明白，我对管理很重视，对培养辅导员很重视！

将来，学会的高层管理人员，不仅是辅导员，还包括理事会成员、负责人、组长等，都要从研讨班出来。就像国家公务员和领导层，必须是大学以上文凭。

学会的管理人员，如果没有佛法的闻思修行，长期管理会有一些困难。自己没有闻思修行的意乐和水平，却要管理闻思修行出色的人，不太现实。

因此，各地区理事会成员、相关负责人，也应积极参加研讨班，如果连基本的闻思修行都没有，管理工作很难开展。当然，如果在无暇参与，最起码，也要积极支持研讨班的各项工作。

其实，我们的辅导法师和管理法师人数非常有限，难以完全满足大家闻思修行的需求。但不管怎么样，目前我们还是开足马力在坚持。

希望各地管理人员要重视研讨班，自己也要积极参与。这样一来，研讨班才能持续发展。

## 2、以开放的心态，挖掘和使用人才

昨天的交流会上，也一再强调要挖掘人才。但很多地方，由于各种原因，对有智慧的人始终不愿意挖掘和使用，这种现象非常多。包括在研讨班学员的报名与选拔过程中，也存在这种情况。

每次报名的时候，很多闻思优秀的人没有选上来，自愿报名的各种各样的人却选上来了，但很多人由于水平跟不上，到了中间学不下去，半途而废。

你们当中，有些明明是人才，智慧很不错，但有的负责人却因为嫉妒心根本不挖掘。

我想作为一个佛教徒，个人的一些习气、自私自利心在这样的场合应该舍弃，一定要想到佛法和众生。只有这样，才会认识到他人的智慧和利他心。把这些人才挖掘出来，我们的学会才有前途。

否则，佛教徒内部不和，连一个世间普通人的心量都没有，一个个很脆弱，每天讲一些是非，没有意乐闻思，修行境界也非常差，这样一来，学会就失去了存在的意义。

## 3、学做“新人”，勇敢面向未来

学会要存在，原来不好的毛病要放下，要有一种新的力量、新的智慧，要做一个“新人”。原来心态不好，从现在开始，应该让自己往好的方面转变。这样，学会才有发展的潜力。

当然，任何事情都有两面性，有乐观的地方，也有不乐观的现象。不管怎样，我们不可能看到不利的一面就退缩。既然已经开始，没有遇到特别大的违缘，就不可能放弃。我们的法师团队，即使一两个人中途退出，但我相信佛学院不会找不到接替的法师。

最后，希望各地研讨班管理中，不要只求一个数量，一定注重质量。而质量上的提高，需要大家的付出。

我在努力，你们也要努力！

## 殊胜窍诀为击中要害

——第三场索达吉堪布总结开示

今天是我们今年学会发心人员交流会的最后一场，也是研讨班的专场交流，下面做一个简单的总结。

### 一、闻思修整体水平不容乐观

其实不用我多说，你们也应该清楚，研讨班学员的闻思修水平还有待提高。

从今天交流的气氛来看，大家的水平比不上我们这里的很多法师。当然这也在情理之中。因为，法师们基本上白天晚上都在闻思修行，每天花大量的时间闻法、看书、背诵、辩论。而且长期住在学院这样寂静且相应佛法的环境当中，自然而然对佛法的意乐不断增上，佛法的积淀也日益深厚。

你们当中，可能有极个别人智慧还算不错，但大多数人与在座的法师相比，有一定的差距。

但在我们看来，在座的各位应该是学会当中的精英人才。你们有一定闻思的基础，应该承担起传播佛法的责任。

虽然在末法时代，依靠3年的培训达不到很高的佛法水平。你们也知道，在世间的教育中，先上幼儿园，然后是九年义务教育，接着再读高中、大学、硕士、博士等等。也就是说，从世间教育的层面来讲，3年的学习，也就是幼儿园毕业而已。

因此，大家不要认为，参加了研讨班的学习，自己的闻思修水平就已经高不可及了。

由于历史原因，汉地佛教徒的佛法水平，要在短时间内有很大提高，也有一定的困难。“文革”使佛教受到极大的冲击，造成教育和人才的断层。即使在“文革”之前，从历史来看，整个汉地也不像藏地和印度那样，不论是在寺院，还是居士群体当中，都没有系统闻思修的传统和集体学习的气氛。

如今，可以说是佛教传播的一个高潮时期。但是，从佛教徒的整体水平来看，并不乐观。

在刚才的交流中，自由提问的时候，你们开始提建议；自由发言的环节，你们却开始提问题。由此也可以看出，今天的会议，不是一个高端人才的聚会；今天的交流，也不是一个高水平的智慧碰撞。这一点，我想大家应该清楚。

### 二、认真反省，谦虚闻思

#### 1、以什么样的态度参加学习

你们参加研讨班的学习，好像只是给法师做一个交待而已。大多数人可能没有想到，其实是为了提升自己的佛法水平。更不会想到，你们在学会中的闻思修行，事关汉地佛教的兴盛。

或许在座法师们的智慧不如你们，因为你们已经很优秀；也许根本没必要安排法师为你们辅导，是我多虑了；也可能是你们还没有发现闻思的重要性；还有可能，是你们相续中有特别大的傲慢，因为有一些世间的智慧和成功的经验，致使你们孤芳自赏、固步自封，无法让自己获得超越。

但反观一下大家的闻思修状态，怎么样呢？说到实修，加行班一天一座的观修，不要说保质保量，仅仅是数量上完成的人也没有多少，从中也可以看出你们对修行的意乐。说到坚持，研讨班3年的培训，都无法坚持下去，十年、二十年乃至一辈子的学修道路，如何善始善终？说到智慧，不愿深入闻思，两周一次的研讨都不愿意参加，智慧如何提升？

虽然，在整个汉传和藏传佛教的居士群体中，学会应该算是有一定规模的学佛团体，而且这两年来，有年轻化、规范化的趋势。但是每次考试，我看了你们的试卷，很不欢喜，因为大多数人根本没有看书。对于研讨，我经常到网络房间听你们讲考，也不是很欢喜，因为极少听到讲得特别好的。

所以，我今天直言不讳地指出问题，希望你们不要傲慢。

我也曾经在这个喇荣山沟里面闻思很多年，说实话，不像你们这样，对研讨讲考没有意乐，敷衍了事，自己稍微懂一点，就开始特别傲慢。

## 2、认真反思，重新定位

我们安排了这么多法师来为你们服务，不仅仅是在座的这些，还有很多在幕后默默无闻地付出。我们投入这样的人力、物力和财力，为大家提供闻思修行的方便，你们也算是学会当中的高端人才，但到底学得如何，你们扪心自问，应该心中有数。希望各位通过这次交流，回去之后，认真反思、重新定位。

今天，我说这些话，并不是因为哪个人对我进行了攻击，我觉

得受伤而做的反驳。而是因为，我觉得很多人的学习不大理想。我经常看到，汉地的居士们连一些非常简单的佛教问题都答不上来。这不是个别现象，很多人都是如此。

虽然，你们参加研讨班学习的时间不长，只有一年多，但全国各地相当一部分学员，已经学习了六七年，与其他团体相比，应该说有一定的闻思基础。然而很多人学得并不好，包括很多辅导员，对法义也没有特别精通。

作为一个人、一个佛教徒，应该有能力认识自己的过失和不足，不要认为自己是研讨班的，就觉得很了不起。其实，你们学的并不多，也不深。五部大论学了没有？通达了几部？

如果两周一次的研讨都不能按时参加，法师辅导也不认真听，那我们这么多人的付出，就显得很不值得。不如你们好好休息，我也好好休息。

你们有些人，可能不知道我们的辛苦，以为我们无所事事，非要管你们，非要让你们参加研讨班。如果这么想，那就大错特错了。我身体不好，事情也多，如果有时间，非常愿意每天晚上坐在家里念观音心咒，我们这些法师也是如此。

我们建立这样一个平台，每个人都应该有一份责任心，人人都应有自觉性，而不是法师求着你学。

## 三、如何面对研讨班的未来

### 1、只有关心，才会去思考

说这些，是为了让大家思考：我们以后该怎么做。

未来学会的发展和佛法的弘扬，需要大量的佛教人才。而研讨班，可以说是学会的人力资源部。但是，这里又有多少人才呢？



刚才的互动环节，很多人没有意乐发言。从发言者的水平来看，即使再多的人发言，可能也问不出什么有质量的问题，提不出什么建设性的意见。从中也可以看出大家的心态和智慧。

当然，今天在座的当中，可能不乏有一定境界的人，故意隐藏自己的功德，不愿意抛头露面。但无论是谁，法师也好，学会负责人也罢，不参加会议则另当别论，如果参加了会议，却不愿说话，说明你对这件事情并不重视，或者还没有发现这件事情的重要性。所以，从你们刚才的提问和发言中，也可以看出你们平时对研讨班这件事情的关心和关注程度。

因为平时不关心，也就不会去思考，所以发现不了问题。包括法师们也是如此，如果不关心这项工作，他就不会去开会，自然不会发现很多问题，别人提问的时候，也答不上来。

相反，如果平时我们对这些事情很关心，一定会有很多话要说，因为与此相关的很多问题摆在眼前，在有机会说话的时候，不可能选择沉默。

因此，我们没有必要相互欺骗。面对没有结果的事情，大家都没必要付出，不如都好好地休息。

做才是得到！如果没有做，那就得不到。如果不想得到，干脆不做。这样的话，我也不需要劝勉大家。

## 2、恭敬法师，方得智慧

要培养佛教人才，需要通过各种方法提升智慧，并且要长期坚持学习，不是学一两堂课就可以了。可惜的是，现在汉地的学习氛围一直调动不起来。

刚才有人发言说到，要弘法，首先需要完善的制度和机制做保障。从另一方面讲，没有强大的人才储备也不行。目前来看，我们学院当中不缺法师人才，这方面的因缘完全具足。但是，对于我们

的法师人才，你们可能没有重视。

正如《萨迦格言》所讲，如果不懂得学问的可贵，对智者不恭敬，那么，他们的智慧就无法利益自己<sup>4</sup>。

我身边的很多法师，虽然他们有悲心、有智慧，但是，你们各个地方的居士并没有恭敬他们，没有认识到他们的重要性，那么，即使他们再有智慧，你们也得不到。

所以，希望你们重视引导你们学习的法师，对他们要恭敬。当然，我们这里的法师也不是百分之百都很优秀，但有学之士虽有，爱学之人尚依止<sup>5</sup>。总体来讲，百分之九十以上的法师，他们拥有足够的智慧给你们做辅导。

在以前的一些沟通和闻思中，你们可能没有意识到法师是在帮助自己提升智慧。对此，大家要有新的认识。

同时，我们教研组的法师们，既然承诺了发心，就不应畏惧退缩，不要因为一件小小的事情，导致后面生出各种情况。

我希望，法师们要努力，居士们更要努力！

## 四、真诚学佛，真心弘法

我想，光说好听的对大家没有多大利益，不如指出一些问题，可能会让这场交流变得更有意义。

4、《萨迦格言》第三品：“恶劣愚者聚会中，有学之士怎受敬？犹如居住毒蛇处，灯火再亮不发光。”

5、《萨迦格言》第六品：“有学之士虽有，爱学之人尚依止，如同雨水虽害屋，世间之人令生喜。”

今天，我们教务处和教研组的法师们基本上都到了，请他们站起来，面向居士，大家共同念诵《大自在祈祷文》。你们也可以看一看，我们有多少法师在为大家服务。

【与会人员共同念诵《大自在祈祷文》】

### 1、以真诚的态度参加学习

刚才大家共同念诵《大自在祈祷文》，是成就怀业的一个缘起。我们没有什么可骄傲的，我不骄傲，你们也不要傲慢。大家都需要不断进步。

在浩瀚无际的宇宙当中，我们每个人都很渺小，但我们所学的佛法很伟大，利益众生是我们人生历程中最有意义的事业。

因此，大家都应发自内心真诚地学习显密佛法。我们也要学习管理知识，学习弘扬佛法的方便方法。

你们是各地学会的精英人才，你们的学习不是为了应付法师，也不是为了给我一个假成绩。我们都是佛教徒，完全没有必要“上有政策、下有对策”。如果你确实感觉难以适应这样的学习，可以退下来。我们的学习是自由的，也没有收大家一分钱。

在世间学习任何一门学问，不一定有这么多老师来为你们辛苦工作，但参加学习的人，却需要付出什么样的代价，你们想过吗？在这个世界上，又有多少免费午餐？

我们一心一意地为大家付出，希望你们也应发自内心地学习佛法。否则，这不仅耽误你们的时间，也耽误我们的时间，大家都没有这个必要。

因此，我希望所有参加研讨班的人，通过今天的交流，今后每个人在内心当中要发愿：真诚地学习佛法！以后，大家都应该有一个真诚的目标：不搞任何形象工程，而是发自内心去弘扬佛法、利益众生。

刚才我也说了，如果连3年的发愿都不能圆满的话，你们居士谈不上是闻思之人，我们法师也算不上智者。我跟身边这些法师也讲过，3年的时间很短暂，不应该半途而废。

大家在生活当中，不管遇到什么困难，都应该努力，圆满发愿。

### 2、制止非法，弘扬正法

如今佛教人才匮乏，佛教群体中也是鱼龙混杂，存在很多不如法的现象。对此，你们每个人都有一份责任！当一个地区出现很多弄虚作假的人和事，你们作为有智慧的人，为什么不站出来？为什么不不去制止和清除这些不如法的现象？

如果我们任由邪知、邪见、邪行肆意泛滥，任由非法之徒以各种手段欺骗他人，那这样的人会越来越多，整个佛教的形象、佛教的真相，全部都会被他们破坏和误导。

维护佛教正法，不仅仅是我们这些身穿袈裟的出家人的责任，你们作为居士，尤其是各地的精英人士，也有一定的责任。

因此，大家应该共同发愿，在我们每个人的生命当中，要为佛法做一点事情。

就我而言，从87年至今，在二十多年当中，给汉地的四众弟子讲经说法、译经造论，其中有些人已经听了十几年、二十几年，且不谈其他，光在我面前就接受过很多法。

因此，你们当中，很多人的心相续应该成熟起来了。如果学了这么多法，却没有用在实际生活当中，没有用来利益众生，那学的再多，也没有什么意思。

其实，今天我也没有什么不高兴，但有些话不说出来，可能你们不会重视、不会反思。我在佛学院也是如此，在培养法师的过程中，该批评的时候就批评。

我身边比较近的人，包括这里的很多法师，在发心过程中，哭过很多次。昨天，有个人在我面前哭，我说你该哭，你最好多哭一点，结果她的眼泪就开始干了。学院发心人员的眼泪，如果积聚在一起，可能比喇荣的龙泉水还要多……

这次开金刚萨埵法会，汉地来了很多人。每天早上，我看到这么多人在精进地忏悔，内心当中很高兴。对你们来说，这是非常难得的共修机缘。明天，我准备给来参加法会的居士们再做一个简单的开示，这样，我在法会中给大家的分享也算圆满了。

谢谢大家！



BODHI BUDDHIST COLLEGE  
**VOLUNTEERS'**  
Exchange Meeting

---

5月26日, 20:00—22:30 第一场 (175)

---

5月27日, 20:00—22:00 第二场 (025)

---

2015 5月26日, 20:00—22:30

第一场 | THE FIRST MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



管理, 开创佛教未来 - 175



自由问答 - 189



未来管理的方向 - 195

## 管理, 开创佛教未来

——第一场索达吉堪布主题开示

今天, 我们交流的主题是“如何管理佛教团体”。这样的话题, 所包含的不是普通的内容, 对每一位参会者来说, 它意味着一种不可替代的责任。而这种责任, 来源于心的力量。

念了一天的金刚萨埵心咒和仪轨, 大家都非常累了。但是我们的发心, 不能因为累而停止, 不能因为遇到一些困难、感觉做不下去而停止, 不能因为管理中人与人之间的矛盾和冲突而停止, 更不能像油尽的灯火那样, 因为心的力量不足而停止。

所以, 这几天, 虽然大家白天参加法会共修, 晚上参加交流会, 很辛苦。但我们还是要利用难得的机缘, 开展一些重要活动。

今天的参会人员都是佛学会的高层。虽然这次来了很多不同层次的发心人员, 但今晚的会议, 我们对人员做了限制。也就是说, 今天是非常特殊的发心人员共同参与的会议。在这样的会议上, 我们共同交流, 共同发愿。



## 佛学会的成长，感恩有你

首先，我要说的是，非常感谢大家。

为什么这么说？因为，这么多年来，很多道友确实实呕心沥血、废寝忘食，把家庭琐事、生活琐事全部抛弃，把自己的工作时间、休息时间拿出来，为我们的佛教团体奔波、忙碌，坚持不懈地努力。因为你们的辛勤努力和无私付出，如今，在世界上，有了这样一支庞大的行持佛法的队伍。

在大城市里面，自己的修行要坚持下来并不容易。同时还要管理别人，让他们坚持闻思修行，这个过程中一定会遇到种种困难。尤其是，现在人的思想非常复杂，管理起来并非轻而易举。但是大家都非常努力地坚持下来，一直走到今天。

在座的当中，有些人发心时间特别长，有些虽然发心时间不长，但弘法教务处认为，你们是学会当中责任非常重大、发心非常优秀的成员。

关于今天的主题，我想说的是什么？

探寻佛教的管理思想

首先，是佛教的管理思想。

佛教的管理思想，起源于两千五百多年前，释迦牟尼佛在《毗奈耶经》中讲了僧团的管理和居士的管理。这是迄今为止人类历史上最早的管理思想。经中讲到，僧团管理者的选拔，全是通过羯磨仪式<sup>6</sup>进行。羯磨仪式实际上就是现在的民主选举。

6、羯磨：梵语 kama 的音译，意译是“业”，乃是受戒、说戒、忏罪以及各种僧事的处理，所以又被解释为“办事”或者“做事”。

若以现代的术语解释佛教的羯磨法便是一种特有的议事法或会议法没有健全的议事法，难以产生理想的民主制度，佛教僧团之所以能完全合乎民主精神，便是羯磨法的功效。

通过羯磨选出来的管理者，对僧众负责，按照僧众的意愿进行管理，成办各项有意义的事情。

这是佛教最初的管理思想。

后来，很多祖师大德也就佛教团体的管理做过很多著述，其中非常著名的是全知麦彭仁波切造的《君规教言论》。该论以管理者为核心，阐述了一名贤明君主应具备的素质，以及成功管理世间和出世间团体的方法。

作为佛教团体的管理者，如果要学习和掌握佛教的管理思想，《毗奈耶经》所倡导的民主思想和《君规教言论》所强调的君主责任与君主法规，是很重要的。

当然，在这个基础上，我们也要借鉴现代文明，学习企业等世间组织的管理经验和团队精神，把世间的管理智慧和佛教思想很好地结合。

## 最有价值的管理经验

第二点，我想跟大家分享我个人的管理经验。

对于管理佛教团体来说，借鉴和积累经验非常重要。如果缺乏经验，在管理过程中，很可能不会掌握轻重缓急，不会区分主次先后，采取的方法和手段也会出现各种不合理的现象。

就我本人而言，在学院当了二十多年的理事会成员，现在虽然已经不再担任理事，而是理事会的顾问，但实际上，你们可能也清

现代民主制度的内容是民治、民有、民享，佛教羯磨法的目的，是在造成僧团生活的六种和敬。所谓六和敬：身和同住、口和无诤、意和同悦、戒和同修、见和同解、利和同均。从原则上说，佛教的六合敬，是绝对的民主民生，这一民主精神的维持与保护，便是羯磨法的责任与功能。

楚，学院大大小小的管理事务，我还在积极地参与。在我们汉学院，我也负责了将近 30 年。

就我个人的体会而言，我认为，作为管理者，最重要的是要有忍耐力和远见。不能因为眼前的区区小事而伤心，甚至退失信心，或者采取违背佛法原则和损害佛教的手段和方法。

在座的各位，很多人都有丰富的管理经验，但我希望大家，还要不断学习和积累佛教团体的管理经验。作为佛学会的管理者，还应具足世间的社会经验、教学经验。

因此，不论是法师还是居士，希望大家在以后的管理过程中，一定要不断积累经验，并运用在佛学会的管理工作当中。

## 管理之道，贵在平衡

### 第三点，管理的方法。

首先，管理的时候，不能太粗，也不能太细。用现在的话来说，既要把握格局，也要注重细节，二者要兼顾。

有的人过于执著细节，一直抓小事，不会看大局，经常因为一些小小的事情而特别痛苦。有的则只会定大方向，很多重要的细节却经常被忽略。因此，管理中，首先要做到大小平衡。

其次，左右要平衡。一般来讲，企业家、世间领导、老师等，比较适合做管理，而文人就不一定适合。

因为文人的思想和商人的思想有很大的差别。文人有自己独特的思想，他们崇尚个性，追求浪漫主义、自由主义的情调，在他们的眼里，另类、独创是非常好的，而管理并不是那么重要。

比如说，一个作家，看到行人在街上乱扔垃圾，或者看到我们佛学院这几天缺水，他不认为这是管理的问题，反而觉得这是很有

意思的事情，他会用文字来进行记录和创作。

但作为管理者，看到法会期间佛学院水不够用了，他会认为这是一个管理问题，是管理不善造成的。

因此，商人的思想和文人的思想是不同的，一个是开放和包容，入乡随俗；一个是超凡洒脱，突显个性。

如果管理者不懂得区分不同人的特质，不会对人才进行分类，管理不一定成功。比如，有些地区让辅导员去做管理，这不一定很合适。也许辅导员讲法讲得很好，但他不一定擅长管理。而有些人，文学水平很差，但他的管理能力却很不错。当然，也不乏全才，各方面的素质和能力都具足。

所以，左右要平衡。

还有一点，古今平衡。也就是说，在管理佛教团体的过程中，需要古代的传统，包括佛教传统、文化传统、民族传统，这些传统不能失去；同时，也要利用现代的科学技术，借鉴现代文明，迎合人们的心态，关注世人的需求。

我们弘法利生，既不能背弃古代传统，也要关注现代文明，这叫做古今结合。

所以，在管理方法上，大小要平衡，左右要适度，古今要双融。这些要点，希望大家在管理过程中体会和运用。

### 一分为二看现状

说到现状，有好的地方，也有不好的地方。

好的方面是，我们这几年制定了一系列管理制度，在各地组建了理事会和监事会，很好地推动了佛学会的发展。

和前几年相比，大部分地区的管理开始走上正规化，管理方法也逐渐多样化和现代化。既有管理模式，也有监督方法；既有建议途径，也有投诉渠道，等等。这是一个好的方面。

第二点，这几年来，不仅学员人数不断增长，而且学员素质也有了大幅提升，学员趋向年轻化和知识化，高素质的学员越来越多。现在跟学会刚刚成立的时候相比，学员方面有了很大的进步。

更重要的是，闻思修行已经步入正轨，学员们在各个城市中按部就班地学习、共修、修行。不论是老班还是新班，也不管是老学员还是新学员，对教务处的各项文件，都能自觉自愿地传达和执行，卓有成效地完成各项工作。

第三点，很多发心人员的忘我精神和利他思想越来越圆满，管理的智慧也越来越成熟。

以前，很多人在发心工作中，经常出现过急过缓、过重过轻的偏激行为。但现在，很多人确实已经找到了管理的方法，对管理工作也更加得心应手。这样一来，借助佛学会的平台，大家在弘法利生方面起到了非常大的作用。

这是佛学会管理中的可喜之处。

同时，也要看到我们的不足。

首先，管理人员的整体素质有待提高。表现在这些方面：

### 1、以权压人的现象屡见不鲜。

有些管理人员，自身素质不高，连自己都管不好，却要管那么多学员，导致管理中经常以权压人。

前一段时间，我听到一个管理人员说过这样的话，他说：“你们不用好好闻思修行，通过其他途径也能当上学会领导。其实我也没有很好地闻思，不是照样当上大组长了嘛？这说明闻思也没有那

么重要。”这个话，我通过不同途径听到过两次。

这样的现象应该不是个例。从中也说明，我们很多管理人员的素质很差，管理中参杂各种各样的世间习气，以权力作为管理的主要手段。

### 2、不会处理上下关系，不懂掌握分寸。

还有一些管理人员，在处理人际关系方面特别糟糕，跟上级、下级、平级的关系都处不好。

有些则不会掌握分寸，跟教务处的法师，要么太密切了，要么太疏远了。对下面的学员也是如此，有的太关心了，甚至超出正常的范围，有的太冷淡了，放任自流。

### 3、发心不稳重、不长久。

从2006年开始，一直坚持到现在的发心人员，没有多少了。有些说是太累了，中途退了，有些甚至连学习也中断了。当然，也有一些是因为工作出现问题而被换下来的。

很多人刚开始发心的时候，对发心工作有非常大的热情，但后来就慢慢淡化了，甚至连教务处的文件都不传达，或者在传达的过程中，凭自己的想象随意更改内容，导致跟教务处的精神背道而驰，自己也闹出了很多笑话。

### 4、缺乏上进心。

还有一些人，没有上进的思想，不懂得跟上时代，一直在老观念中出不来，固步自封。最开始是怎么做的，就一直是同一种方式，不懂变革，也不会创新。

这些现象都表明，我们管理人员的整体素质还有很大的提升空间。

其次，利用佛学会平台的现象屡禁不止。

有些地方的管理人员，以自私自利的目的，利用学会平台做各种宣传，给这样那样的上师化缘，从事很多不如法的行为。这些现象，我在不同场合的开示中强调过多次，教务处也做过明文规定，但还是屡禁不止。

虽然，这些可能是少数管理人员和少数地区的现象，但我还是希望每个人，包括今天参会和没有参会的管理人员，都要经常观察自己，观察所在地区的佛学会状况。如果没有经常观察，很可能出现各种不如法现象。

## 管理的功德和利益

### 第五点，管理的功德和利益。

我们管理佛教团体，会有什么样的利益？

我想大家应该会明白，像佛学会这样处在城市中的佛教团体，如果没有一个强有力的管理机构，可能早就已经消失了，不会像如今这样，有这么多人长期间思修行，共同弘法利生。所以，管理是佛教团体得以存续的重要手段。

对你们个人来说，从事佛教团体的管理和发心，是即身当中真正利益众生的机会，这种机会让你的人生变得有意义。不论你活了多少年，这段经历，都会是你们人生中最精彩的部分。

就像一个演员，他来到这个世界，在成名之前一直默默无闻，成名之后演了五六年的电影，再后来他被新人淘汰、被世人遗忘。在他的一生当中，只有那五六年，才是他人生最精彩、最光辉的岁月。

同样，不论你是理事还是监事，或者是普普通通的发心人员，如果你以一颗真诚的心，一心一意地做发心工作，那么，这一段经历，在你的人生旅程当中是最美丽的。无论对今生还是来世，都是最有意义的。

我内心确实是这样想的。为了学院和佛学会，我很辛劳，这一点你们可能也有所了知：我每天早上几点起来，一天睡几个小时，白天是怎么样度过的。可以说，我把几乎所有的时间都用在了各种各样的事情上面，连开法会和念咒的时间都没有。

尽管如此，我一直认为，我为学院服务的这段经历，是我人生当中最伟大、最有意义的时光。我对自己就是这样评价的，我对你们的评价也是如此。

这样说有没有道理呢？你们可以翻开大乘经论、佛教历史和前辈高僧大德们的传记，然后互相对照、衡量，扪心自问，这个时候你也许会知道，我们现在做的事情，是在随学佛菩萨的行境，是在追随传承上师的圣迹。尤其是你们作为在家人，在这样的末法时代，能用佛法直接或间接利益那么多众生，这是极为难得的。

我身边的这些法师，有人要退出发心的时候，说实话，我就认为他没有福报了。我从来不会想他应该退下来，尤其是在我看来希望比较大的那些法师。这并不是我言不由衷的说法，而是内心的真实想法，上师三宝可以作证。

当然，如果是因为不能胜任发心工作而退出的话，也是合情合理的。除此之外，如果发心满了3年，或者实在不愿意继续发心，申请退出，我也完全同意。但是，我心里永远想不出来，在自利利他方面，他还会找到更有意义的事。



尤其是从汉地来这里求法的这些法师，能在学院常住的时间，最多一二十年，真正用于闻思修行、弘法利生的时间不会很长，如果在这个过程中也做不到善始善终，我认为这就是福报不够的表现。

同样，你们当中任何一个发心人员，如果退了，我并没有想，这个人以后没有什么事了，他会很快乐、很成功……我从来不会这样想。因为，我是以大乘佛教的精神来思考问题，以自他今生来世的利益作为出发点。

不论是不发心了，还是不学习了，我都会想，这个人很可惜、很可怜，福报浅薄。从学会成立到今天，我一直坚持这样的观念。

## 以服务的心态做管理

### 第六点，管理的态度。

做任何事情，态度非常重要，管理也是如此。

我经常跟我们的法师说，你们都是为学会、为学员服务的。当然，做管理的过程中，有时候需要以领导者的方式来说话，这是不可缺少的。但在心态上，不论是教务处法师，还是各地管理层，都要遣除傲慢心，以服务的心态做发心工作，以恭敬心对待所有人。

这方面，大家可以看看藏汉佛教的前辈高僧大德，比如阿底峡尊者、印光大师，他们在管理僧团的时候，是以什么样的态度为僧众服务的？完全是一种恭敬心，并不是高高在上的傲慢心。

所以，我们管理人员要有虔诚心和利他心，要以服务的心态来做事情。

但有些地区的管理人员，却把学员当成自己的弟子、眷属，让所有人都跟着自己的思路转。如果他的思路不转，连教务处法师和

教务处的文件，似乎在当地都起不到作用。这是很不合理的。

企业家马云说过：“不能统一人的思想，但可以统一人的目标。千万不要相信你能统一人的思想，那是不可能的，30%的人永远不可能相信你。不要让你的同事为你干活，而让他们为我们的共同目标干活。团结在一个共同的目标下，要比团结在一个人周围容易得多。”我非常赞同这个观点。

不能因为你是组长，你喜欢吃麻辣豆腐，就要所有人都吃麻辣豆腐。这是不现实的，因为每个人的想法不同，习气更是千差万别。但是，我们的目标是一致的，都是为了弘扬佛法、利益众生。

以前，汉地的佛教那么衰弱，在世人看来，佛教徒都是迷信。现在，通过组织大家系统地闻思修行，很多佛教徒真正懂得了佛教的道理。就像昨前天开示的时候，那么多人熟练地用着转经轮，用统一的音调流利地念着《喇荣课诵》。这些成绩的得来，有我的心血，也有你们每一个人的付出。我认为，我们这样的付出是非常值得的。

法王如意宝刚建立佛学院的时候，只有32个人。1987年，法王带领我们朝拜五台山回来时，只有五六个汉人。当年，我手把手地教他们藏语，给他们讲法。后来有的人跑了，最少的时候只有3个和尚。

我就一直想办法，就像现在一些企业家那样，倒下去一次，重新站起来，再倒下去，又再站起来。开金刚萨埵法会的时候，我到处去发通知，很希望能多来一些汉人，如果来一二十人的话，心里非常高兴。不像现在这样，担心人太多了，让大家尽量不要来。因此，学院能有今天的规模和成就，是我们这么多年以来坚持不懈努力的结果。

我为什么写《做才是得到》这本书？就是深深地体会到，每一个人确实要去做，做了才会得到！而不是像很多管理人员那样，高高在上，摆出一副领导的模样、老板的习气、家长的姿态，觉得所

有人都应该给自己服务。

如果要大家来为某个人服务的话，我应该更有资格。但是，我从来没有让任何学员给我服务，从来没有这样想。我想我是给大家服务的。这种心态非常重要，希望我们的管理人员要牢记。

虽然在管理的过程中需要领导者的魄力，需要管理者的担当，需要强大的责任心和有效的管理风格。如今有些地方做得很成功，这跟管理人员的领导力有密切的关系。但不管是什么层次的管理人员，千万不能失去服务众生的心态。

有些地区的管理混乱不堪，还经常给教务处的法师制造麻烦，天天因为一些小事跟我们纠缠。我们没有那么多时间，一个法师要管成千上万人，你们天天这样的话，我们法师的时间就浪费在一些没有意义的事情上了。

我经常跟他们说：“不要把时间都用在处理一些小事上。”但我们的法师，有些比较年轻，社会经验不足，很容易陷入眼前的事情，一打电话的时候就随着你们的是非转了。

所以，我们应该以服务的心态来管理和发心。

### 管理者一定坚强

管理的精神是坚强。无论遇到什么困难，都不要轻言放弃。

我自己也是这样的。如果到了实在是走投无路的时候，我就不得不放下来，但在这样的境地之前，只要还有一口气，我一定会坚持下去，哪怕是爬着前进。

弘法利生的时候，如果这条路走不通，可以选择其他的路。

就像我今天从炉霍回来的时候，路已经被封了。听说从很远的地方可以绕过来，虽然要爬很高的山，但我想一定要在8点之前

回来，赶上今晚的会议。于是就绕路回来，结果6点多就到了，并没有别人说的那么难走。

所以，如果在一条路上遇到了违缘障碍，包括家人的反对也好，其他部门的干涉也好，我们作为人，应该有面对的能力，能找到解决的办法。

昨天综合楼断水，很多法师说“水源已经断了，没办法了”。我说水源断了，可以想其他办法。后来，用消防车到色达拉水，很多年轻人再把水背到楼里面。就像这样，一条路走不通的话，可以寻找另一条路。

现在很多年轻人遇到感情上的挫折，被别人抛弃的时候，就准备自杀。其实根本不需要这样的，一个人抛弃你的话，可以寻找其他人。世界上有七十多亿人，总会找到适合你的。即使实在找不到合适的，降低要求也会找到的。

所以，人生不会走投无路，而是需要坚强地面对生活。我们弘扬佛法，更需要坚强的精神。我希望在座的各位，以后在管理当中，不要遇到一点点挫折就垂头丧气，退失信心。

比如说，今天小组共修的时候，有人来调查，就觉得：“啊！从此之后就没办法了，大家不要共修了，我再也不学了。”这么脆弱的心，让人看起来也特别可怜。

如果每个人都这样的话，就像刚才主持人说的那样，佛学院、金刚降魔洲可能早就不存在了，佛学会也早就消于法界了。

其实，不论是佛学院还是佛学会，也并不是没有遇到困难、障碍，但是，当一条路走不通的时候，我会寻找另一种方法。每当遇到困难险阻的时候，我会想这是上师三宝对我的考验，就看自己有没有面对的勇气。

所以，大家一定要有一种坚韧不拔的精神。

## 重视团结, 成就未来

最后, 希望大家一定要重视团结和合。有了团结的力量, 世界上的很多大事都是可以成办的。

在座的各位, 一定要牢记法王如意宝的团结理念——对上级有恭敬之心, 对平级有和睦之心, 对下级有慈悲爱护之心, 上下、左右、前后都要兼顾、融洽。同时, 要学会调整自己, 让自己经常处在欢喜心、恭敬心、利他心的状况中去利益众生、弘扬佛法。

在末法时代, 我们凡夫人做弘法利生的事情, 也许身体累、心也累, 但是, 在我们身心所能做到的所有事业当中, 以佛法饶益众生, 是最有价值、最有意义的。它的价值和意义, 远远超过了拥有世间的一切。

## 自由问答

——第一场索达吉堪布答疑

问: 我是来自湖南长沙的理事会成员, 在今天的管理经验分享中, 提到了管理和教学的平衡, 我想问, 这一点我们在实际操作中, 应该怎样来执行? 比如说, 在发心团队里面, 管理人员和辅导人员的搭配, 有没有一个最佳比例, 或是可参考的指标?

上师答: 目前, 对于管理人员和辅导人员的比例和数量, 我们还没有特别明确的指标。

将来, 随着佛学会的不断发展, 在各项制度逐步完善的情况下, 我们也会像世间学校那样, 规定一个老师配多少学生, 有明确的要求。

我们曾经提倡过, 小组人数尽量在 20 人以内, 这也是一个小组长所负责的范围。但在实际操作过程当中, 也出现过一个人管几百人, 也管得非常好的特殊情况。也有的组长, 刚开始管 100 人, 在一段时间当中管得非常好, 获得了大家的信任, 于是给他增加到 200 人, 结果后来这些人全都被他带跑了, 也出现过这样的现象。

辅导方面也是同样。有些地方, 一个人辅导好几个小组, 一天辅导好几堂课。在当地辅导员缺乏的情况下, 对学员的学修也起到了很大的作用。

所以, 目前来讲, 各地理事会可以根据管理人员和辅导员的综合素质, 来掌握他所负责的范围和人数。



问：我是来自广西柳州的理事会成员，我们理事会是今年四月份刚成立的，成立之初，大家有很多不同的意见，经历了很多的磨合，但理事们的信心和发心意乐都非常充足。

我们现在非常想对理事会人员进行很好的培训。我的问题是，管理培训的宗旨和根本是什么？如何通过培训，让这些新上任的理事会成员，在素质和能力上获得较大的提升，发心也更精进？

上师答：关于学会管理人员的培训，如果当地主要负责人或理事会成员在这方面有一定的经验，那么，可以结合本地区的实际情况制定培训方案，对大家进行有效的培训。

如果这样做有一定的困难，我认为可以借鉴一些成功地区的做法。有的地区，不论是管理上还是学习上都做得很好，有很多值得参考的经验，而且在教务处的口碑也相当好。那么，周边地区可以去观摩学习。



就像世界上做企业的人，也经常去一些成功的企业参观，学习它们的理念和方法，回来之后，结合自己的情况进行借鉴，促进自身的发展。

现在很多地区学会，在学修和管理方面都做得很有特色，根据当地的实际情况制定了一系列措施，采取了各种方法。当然，大原则方面，应该遵循我们的指导思想和教务处的文件，这些不能违背。否则，各地学会的发展，可能和我们的精神南辕北辙，这是不合理的。

因此，我想在摸索中前进的时候，大家应该集思广益，理事会要经常商量地区学会的管理和发展，在发心人员培训等各个方面，根据教务处的指导思想制定出适合本地情况的措施和方法。

问：我是来自深圳的监事会成员，刚才我们的邻居，惠州的师兄说，他们在选发心人员时，有一个条件是，把您作为自己的根本上师。

去年，我们在上师和教务处的指导下，对理事会和监事会的架构做了调整，在这个过程中，大家达成一个共识，就是作为发心人员，忠诚是第一位的，能力是第二位的。

当时，我们在监事会内部还讨论了忠诚方面的一个问题，就是能否要求我们的发心人员，不得在其他上师那里发心。但我们没有达成一致意见，现在请上师就这个问题做开示？

上师答：其实在学会的管理中，我们并不是秉持一种狭隘的思想，排斥其他的上师和法门，并没有这样做。

但是，有些人刚开始给这个上师发心，给那个上师发心，到了一定时候，他还是会做出选择。凭我们的经验，很多人刚开始给不



同的上师平等发心，但到最后，往往只选择一个。

如果他最终选择的是佛学会的发心，可能对学会的管理和发展有帮助。如果选择了其他的上师和道场，那么他很可能把学员的思想和行为引入另一个团体，这样一来，对学会和这些学员都是不负责任的。

你们应该知道，从学会建立到现在，为了大家的事情我付出了很多心血，我们这么多法师也是放弃了自己的闻思修行，日日夜夜在努力。

对我们来说，走了几十个人、几百个人，可谓九牛一毛，没有什么感觉。但是，很多人一旦离开学会以后，重新回来继续闻思修行的可能性非常小。从此以后，这些人就像石沉大海一样，再也找不到了。

所以，从对学员负责的角度来说，发心人员同时给很多上师发心，不一定是有利的，但我们也没有一律要求发心人员不能这样做。

当然，在这个问题上，教务处每位法师的做法和各个地方的要求，也不一定相同。

我本人的原则是，学会的发心人员可以给多位上师发心。我们学院当中的一些出家人、在家人，也是给很多上师在发心。

但从最后的结果来看，给每个上师发心都很成功的机率非常小，若各方面的关系处理不当，甚至还会出现各种各样不尽如人意的情况。所以，这方面大家自己应该谨慎取舍。

问：我是来自山西太原的理事会成员，在新班招生当中，有一种观点是质量为主，少而精；还有一种观点是提升数量，扩大规模。请问上师，我们应该怎样把握数量和质量的关系？

上师答：在质量能保证的情况下，数量当然越多越好。如果质量不能保证，数量实际上是虚的。

问：我是来自黑龙江齐齐哈尔的监事会成员，我想就我们监事走组中发现的问题请上师开示。

第一个问题，一些小组的共修本来好好的，但有的人往外拉学员，到其他法师、其他道场那里做这个做那个，就像是挖学会的墙角一样。逐渐地，学员们传承不听、法本不看，参加共修的也很少，内部矛盾重重，小组面临解散，这样的问题应该怎么解决？

第二个问题，在小组共修的时候，有的道友突然开始说“宇宙语”，大家都听不懂，据说是被仙附体了。像这样的学员，是让他们继续参加小组共修，还是让他们在家自学，或是劝退？有的人说，他们也是众生，既然来学习，就应该慈悲对待，我们该如何取舍？

上师答：第一个问题，我们很多人辛辛苦苦建立起来的平台，现在有各种各样的人在利用，确实如此，刚才讲我们的不足之处时也提到过。挖墙角也好，挖地基也好，可以这么说。

既然你们懂这个道理，那么在当地发生这些情况的时候，作为理事会、监事会的成员，对这样的事情应该如何处理，需要采取什么样的措施，我觉得这是你们的事，不是我们的事。

第二个问题，东北那边可能附体的现象比较多。如果有附体的学员，在学会当中没有胡说八道，也没有影响其他学员正常的闻思修行，那么问题不是很大。

如果这些人经常在学员当中说大妄语，说神通，搞各种各样的

宣传，我希望你们应该让他们离开学会，因为学会是清净的闻思修道场。

我们佛学院现在也是以质量为主，而不光是追求一个数量。虽然佛教讲同体大悲，但我们的管理能力是有限的。因此，从今年开始，对进入佛学院常住的人员，有了年龄、健康状况、文化水平等各方面的限制。

对于学会，我的想法是，将来不一定数量上不断膨胀，而是现有的学员一定要认真地学习；同时以后的招生，也是以质量为主，门槛可能还会提高。

## 未来管理的方向

——第一场索达吉堪布总结开示

今天的交流很有意义。马上十点半了，大家很辛苦。住在经堂二楼的道友，不知道他们在哪里漂泊。我们在这里开会的时候，不让其他人进来，他们也很可怜。不管怎么样，重大事情的需要吧。

做事情的过程中，我们需要坚决、坚持、坚定、坚实。虽然只是一字之差，但对做事的人来讲，有着不同的意义。

### 把握特殊的机缘

接下来，我做一个简单的总结。刚才一些地区的代表做了交流发言，很多发心人员也提了一些管理中的问题。虽然时间比较短，但我还是非常认真细致地听了每个人的发言。这些声音代表着不同的管理团队，包括我们的理事会、监事会、网络共修、地方小组等等。就我个人而言，收获很大。

正因为这样，今年法会期间，我们安排了很多活动。就像刚才我们法师说的那样，他们担心每天晚上都有活动，我会很累，要求中间空出一个晚上休息。我说，这些新来的居士可能会很累，很多人有高原反应，再加上气候、饮食方面不适应，让他们来这里之后，连续参加活动，不知道身心能否堪能。但我自己而言，有这样难得的机会，和大家进行佛法和管理上的交流，累一点也不要紧。

如果在别的地方举行这样的活动，可能需要付出很大的代价，

包括租场地、租宾馆等等。原来我们也有过这样的打算，但后来在预算的时候发现，我们这么多人在城市中开会费用是很高的，而且来自各方面的压力也比较大。我们每年举办“世青会”都有经验，来自很多方面的压力是相当大的。因此，我们的交流会要在城市中进行，确实有一定的困难。

所以，这几年以来，我和教务处都安排在金刚萨埵法会期间举行学会发心人员交流会。一方面，你们自己来参加法会共修，很殊胜。另一方面，在这个特殊的时间、特殊的地点，我们共同把握这个特殊的机会，互相交流，很多道友可以把自己的建议提出来，把当地的经验分享给大家，我们也借此机会把学会未来发展的方向和精神传达给大家，非常有意义。

### 要坚持，不要怕累

本来，他们给我安排28号休息，我也答应了。因为法会之前的两个晚上是给新来的居士做开示，接下来两天是和发心人员交流，连续四天一直有活动。教务处的几个负责人坚持认为，接下来，也就是5月28日，应该空出来休息。要不然，5月31日外出后，一个月当中，我基本上没有一个晚上会有空，除了坐飞机、赶路以外，排满了各种讲座。

但前两天开示的时候，我看到经堂里面的人特别多，大家念课诵的时候非常整齐熟练，而且网上听开示的人也非常多，我想这是一个机缘，不应该休息。所以，临时决定28日晚上也做一个开示，讲莲花生大士的修法。

我并不是跟大家宣扬自己的功德，但事实就是这样的，为了弘法利生，我也并没有想“我会不会太累了，需要休息一下”。所以，希望参加今天会议的理事会和监事会的发心人员，你们一定要坚持，这是我的第一个希望。

### 负责人，要能代表大家的意愿

第二个希望是，在学会管理中，要把教务处的精神跟你们当地的情况很好地结合起来，各地学会千万不要脱离教务处的精神。

将来，在负责人的换届和选拔方面，一些对学会发展确实确实有利的负责人，即使任期已经届满，如果他本人有继续发心的意乐和愿望，大家也应该把他选上。如果有些人到了一定时候，思想麻木了、激情没有了、动力不足了，不像刚开始发心时那样积极主动了，那么，希望你一定要把自己的位置和工作认认真真地交给有责任心的人。而这样的人，应该通过合理的民主选举来产生。

法王如意宝圆寂后，我们学院的重要负责人全部是通过民主选举产生的。这种民主选举，并不是像极个别地方的做法那样，重形式、走过场，而是真正体现大众的意愿。

刚才长沙代表提的建议很好，选举负责人的时候，包括小组长在内的所有发心人员，应该把它当作很重要的事情来对待。比如说，本地有20个小组，那么应该把20个小组长都召集起来，投票选举负责人。如果他们全部或大多数都认为你是很不错的，对学会的管理是不可缺少的，那么我们也认可。

学会负责人的选拔和任免，尽量避免像世间人那样，完全根据私人关系来决定。比如说，一个特别坏的人，因为给教务处法师供养了一万块钱，就当上负责人了；或在当地，跟负责人关系好的人，全部都变成领导。虽然我现在没有发现这种情况，但也不敢说完全没有。

世间上就是这样的，在我的家乡，乡领导和村干部的选拔，完全是靠人际关系来决定。如果有一天，学会的领导班子也是通过这种不公平方式产生的话，那学会就没有希望了。

因此,我的愿望是,即使我离开了人间,我们学会还能继续存在。那个时候,学会的领导者应该通过民主选举来产生。就像我们学院,在法王如意宝离开以后,包括院长门措上师在内的所有管理层,都是通过民主选举选出来的,这样一来,大家也没有什么说的。而且选举的时候,大家都不是为了自己着想,而是真正为佛法着想。

现在,我们汉学院的管理人员,也是通过民主选举产生。而且选举的方式是真正的民主,并不是拉帮结派的方式,也不是以个人意愿和目标作为出发点。大家都是围绕我们的总体目标来选举,看把谁选出来,会对这个团体真正有利。

因此,我的第二个希望是,未来学会要实现民主化,大家选出来的负责人要能真正代表学员的意愿,维护学员的利益。

当然,民主的结果也有好的和不好的。如果选举者大多数是坏人,那么他们会选出一个坏人来当领导。但这是大家的共业,谁也没办法。就像希特勒,他也是大家选出来的,还有苏格拉底,也是大家投票决定要判死刑的。

当然,在佛教团体中,应该不会出现这样的情况。即使出现了,我们也没有什么遗憾。比如说在某个大城市,学员和发心人员共同选出来的负责人,我们也会认可他。但到最后,他把所有学员都带走了,那我们也无所谓,因为这是你们自己选出来的负责人所做出的行为,我们不会为此而伤心。戒律当中也是这样的,僧众集体做的决定,即使结果不好,也没有人需要为此承担责任。

### 认真学习交流会的精神

第三点,我们这次交流会的精神,希望大家回去后,一定要好好地传达。

去年交流会的书和光盘,今天也发给大家了。其实在制作的过

程中,教务处的几位法师是非常辛苦的。但我跟他们讲,不管多辛苦,你们还是尽量做出来,各地的管理团队中,有一部分人一定会看、一定会学。

以后,愿意好好管理学会的人,应该把这些资料作为发心的重要参考。

### 名称,也是一种善巧方便

第四点,现在开始,我们在某些场合中也许会使用“佛学会”这个名称,就像今天大家发言中所说的那样。

其实,“佛”和“菩提”都是正觉的意思。但有必要的时候,会用一些不同的名称,这也是一种方便。

比如,我叫索朗达吉,也叫索达吉,其实是同一个人。有时候,还会有不同的称呼,有些说是堪布,有些说是法师,有些说是仁波切,还有些说是坏人,等等。这些不同的名称,可以安立在一个人头上。

所以,我们以后也许会改用“佛学会”这个名称,到一定的时候可能又恢复过来。这一点,希望大家要心中有数。

### 上下同心,共护道场

最后一点,我希望在法会期间,你们尽量找时间和我们的法师做一些交流,把当地的情况向法师当面汇报,听一听法师的意见。虽然场地方面有一定的困难,但你们想办法找一个比较适合的地方。在这个过程中,法师没有必要介入你们当地的很多是非,这些不是最重要的事情。

其实,我很希望,以后各地学会的管理能真正交给理事会和监



事会。如果你们把学会管得很好，这是你们的功德；如果你们管得很差，那么我也没办法，法师也没有办法。

其实，我和法师只是起到一个遥控作用，如果“遥控器”坏了，起不到遥控的作用，那就要看机器自身的功能了。所以，需要你们当地的管理团队，在学会管理中发挥主要作用。目前来讲，我们这边也尽量给大家提供各种方便，在这个过程中，希望你们一定要尊重每位法师。

我们的法师确实是很辛苦的。很多人因为工作量太大，发心几年之后就申请退下来。原则上，我不希望有经验的管理法师退下去，但有些人稍微有一点能力的时候，要么是被别人挖走了，要么是自己离开了，各种各样的情况都有。

但我的发心，不会因为个别法师和发心人员的离开而受到影响。其实个别法师退出，对我们来讲不会造成一些大的损失，但对他个人来讲，也许是一种永远无法弥补的损失。所以，在教务处更换地区管理法师的时候，也希望大家理解。

这方面，对于你们理事会和监事会的发心人员也是同样。我希望你们退下来的时候，一定要选出合适的人员来接替你的工作。我也没有要求你们要在理事会和监事会的发心岗位上永远做下去。到了一定的时候，如果你觉得自己能力跟不上，或者实在无法坚持下去，你可以把自己的责任交给别人。但是，一定要选出负责任的接替者，否则可能会导致很多学员流失，这对自他都是不负责任的。

### 弘法, 需要三种力量

虽然大家都比较辛苦，但我总觉得每年有一次这样的交流，藉此很多发心人员会对学会以后的发展、自己未来的发心等重要问题心中有数。

来到这里以后，依靠学院的加持、法王如意宝的加持，对自己的发心一定会有所帮助。我们今天开会的甘多拉经堂，是前年重建后落成开光的，法王如意宝在这里传的法是最多的，我刚出家的時候就是在这里闻法。我自己完全相信，我们在这里举办交流会，大家都会得到法王如意宝的无形加持。

以前法王给我作过一个住世祈祷文，当年有几个汉僧去祈请的时候，我很反对。但后来，我觉得上师的加持融入自心，这是一切成就当中最重要的。所以，有这样的缘起，我也很欢喜。

第二个方面，虽然我是一个凡夫人，但我经常念《大自在祈祷文》，所以现在摄受的众生也比较多。如今很多人想弘法利生，想让更多的人学习佛法，但由于怀业没有成就的原因，往往难以如愿以偿。也许我在怀业方面稍微有一点成就。

还有一点，我经常祈祷护法神，护法神的加持确实是不可思议的。

依靠这三种力量，也许我们的团队将来在弘法利生方面，会有一种不共的力量，将发挥特殊的作用。

2015 5月27日, 20:00—22:00

第二场 | THE SECOND MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



创建“弘法大厦” - 203



自由问答 - 215



寄语佛教的未来 - 220

## 创建“弘法大厦”

——第二场索达吉堪布主题开示

今天在座的是教务处的法师和来自各地的发心人员。我们利用两个小时左右，跟大家进行一次心与心的交流。

就我本人而言，对这样的交流非常欢喜。为什么？因为今天的主题是“如何弘法利生”。作为大乘佛教徒，这是值得我们每一个人思考和探索的话题。

在座的各位都发过无上菩提心。今天，大家一起发弘法利生的愿、做弘法利生的事，非常殊胜。

在漫漫的人生道路中，也许我们参加过各种各样的活动，但像如今这样，这么多人一起弘扬佛法、利益众生，我认为，这是我们人生中最有意义、最值得引以为豪的经历。

今天，我想跟大家说几点。

### 感恩大家

第一，特别感谢大家！

昨天，我跟理事会和监事会的发心人员也说，学会之所以能存在，发展到今天，并在弘法利生方面取得了一定的成绩，离不开在座各位法师和发心人员的共同发愿、发心和不懈努力。

在这个过程中，很多人吃了不少苦、受过很多委屈，可以说忍受了各种诽谤和艰辛。但是，承受这些痛苦并不是为了自己的生存，而是为了弘扬佛法如意宝，为了利益天下的老母有情。为了这样的目的，忍受再多的损害和痛苦，我认为都是有意义的。

今天，很多发心人员来到这里，我也非常高兴。为了你们的到来，一两个月前，教务处的负责法师就开始商量和准备，一方面要把想说的话传达给大家，另一方面也要向大家表示感谢。

### 礼物虽小，诠释心意

今天，我们没有准备很多礼物，只有一个“智悲掠影”笔记本和一瓶“尝解脱甘露丸”。这个笔记本是我们前几年做了用来发奖的，尝解脱丸是我去年专门做的。

去年，为了学会百日放生和发奖的需要，我花了四十多万人民币买各种珍贵的药材，拿出自己珍藏多年的加持品，请学院的很多老堪布，用了将近一个月时间，做成了这个尝解脱丸。

每瓶里面有五十颗左右。你们可以经常泡水喝，活人可以喝，也可以喂给临终的人，放生也可以用。这个甘露丸很珍贵，你们最好泡成甘露水，这样一颗也可以喝很长时间。

你们也知道学会人很多，没办法给每个学员发一瓶。这次来的佛教徒也非常多，人山人海，给他们发也有点困难。

虽然礼物很小，但加持也许很大。这是我们的一点心意，借此表达对大家的感恩。就像花朵虽小，但放在曼茶盘上，那么诸佛菩萨都可以享用。同样，我们的礼物虽小，但它的加持和所表达的意义却不一般。

因此，我想说的第一点是，特别感谢大家！

有些发心人员，从学会建立至今，一直在发心，将近十年了！我也在想，明年学会成立十周年的时候，应该统计一下十年来一直在发心的人员有多少。

很多人发心可能没有十年，尤其是12、13、14届的学员，发心时间不长，但大家都发了菩提心，都在做利益众生的事，都是难能可贵的发心人员。

希望大家尽量长期发心，这是我的一个愿望，也是对大家的一种嘱咐。

昨天参加交流会的是各地管理层的发心人员，是对地区学会发展负有重大责任的人员。今天参会的，也是各地重要的发心人员，是从这次来参加法会的众多发心人员中选出来的。

虽然还有很多发心人员想参加这次会议，但在我们的观察中，无论从对教务处的配合上，还是发心工作的轻重方面，都有所不同。所以，没有全部满足。

在这里，我也特别感谢我们的法师。法会期间他们特别辛苦，不论是交流会的筹备和组织，还是法会期间的接待，工作量都非常大，就像参会人员的选择，对他们来说，其实有很多压力和困难。但是，既然要做这件事，就要有一种担当的魄力。所以，我们一直在坚持和努力。

### 发心是蓝图

在座的发心人员都是学习大乘佛法的，大家肩上的责任是弘扬佛法和利益众生。

虽然有些人可能刚开始学佛，但作为大乘种姓者，不可推卸的重担已经落在你们的肩上，每个人对弘法利生都同样义不容辞。在这个时候，我们要尽量放弃自私自利的心。

因此，我要说的第二点，是发心的动机和意乐。

那么，我们需要什么样的发心意乐呢？

大家一定要记住，发心人员需要一颗无有自私、无有谄曲、无有狡诈、无有偏堕、非常公正平等纯洁清净的利他心。

这样的利他心，每个人都可以发起来，哪怕是凡夫。因为，大乘佛教的精神和宗旨，就是利他心。

这样的利他心，相当于一座宏伟建筑的设计图。一座大厦，从主体结构到内部装饰，以及周边环境，都需要蓝图。

我们建造弘法利生的大厦，发心就是它的蓝图。所以，每个人首先要有利他心。

刚才主持人说，你们是在为上师的事业而发心。其实，以上师为中心是不合理的。我原来在《树立佛幢 千秋万代》中说过，一旦我离开这个世间的时候，希望学会可以继续存在下去，不要因为一两个人的离开或倒下，对学会的闻思修行有任何影响。

如果目标规划得长远，那么将来的弘法利生事业就不容易停下来。你们不要认为是“在给堪布一个人发心”“围绕堪布一个人转”“为了感恩堪布，我要发心”等等。当然，一方面，这是你们对传法者的一种报恩心，也很好。

但最重要的是，我们对末法时代无量无边的众生，要做有意义的事情，用佛法遣除他们身心的各种痛苦和疲劳，尽心尽力为他们创造今生和来世的安乐。这就是我们的发心意乐，是建造弘法利生大厦的设计图。

## 团结是地基

在建造弘法大厦的过程中，内部要有非常稳固的团结机制。

也就是说，各地学会之间要团结，学员与管理人员之间要团结，学会与其他宗教、非宗教团体之间也要和睦相处。

团结是大厦的地基、基础。有了这个基础，我们就可以在上面垒砌万丈高楼。

因此，我希望你们在任何时候都不要说很多搬弄是非的语言，不要做很多制造是非的事情，而应该创造和维护一股团结的力量。

俗话说：“抱怨不如改变”。意思是，成天抱怨，不如提出一些建议，并尝试去做改变。

有些人只会说别人的过失、挑别人的毛病，一直拨弄各种是非，但自己却没有一个合理的建议。实际上，这是一个不纯正的发心在作祟。这种人，居士当中有，我们出家人当中也有，整天只会挑别人的毛病，问他该怎么做的时候，却又说不出来了。

所以，当我们挑别人的毛病时，首先要有纯洁的动机，同时要有自己的观点和见解。如果你认为别人做得不好，那么你来做的话，会怎么做？你应该有合理化的建议。

因此，希望我们的学会和发心人员，上上下下要非常团结。如果没有团结，学会将无法长期存在。

当然，人与人之间的冲突、摩擦、口角，也在所难免。包括佛学院管理层的堪布堪姆，在开会商量一件事情的时候，也会针锋相对，互相辩论。但我们不会因此怀恨在心，甚至对工作产生不良影响。

但个别地方的发心人员，自己内部不和合，与管理法师也经常



冲突；掌控权力，故意做各种不如法的事情。这非常不合理。

今年，我们佛学院管理层也达成共识，在成办事情的过程中，如果内部发生了极大的矛盾，那么我们以和合为主。宁可暂时不做这件事情，也要维护学院的团结和合。

这是我说的第三点。

### 闻思修行是主体

第四点，闻思修行是主体结构。

任何一个建筑都有它的主体结构，我们弘法大厦的主体是闻思修行。

以前也再三强调过，我们学会不是专门放生的学会，也不是专门化缘和做功德的学会；不是迎请各教各派上师的接待站，也不是天天搞慈善活动与敲锣打鼓做佛事的地方。

虽然我们也赞叹这些善举，但最重要的，学会的核心价值观，所有发心人员和辅导人员时刻要牢记的核心理念是，我们的学习小组要不间断地闻思修行。

如果没有闻思修行，即使大家天天做各种各样的善事，我认为学会存在的意义也不大。

一家成功的企业，有它独特的产品和品牌，同样，闻思修就是学会的特色。这一点，可能很多人意识不到。

就像所谓的“商机”，如果大多数人都已经看到和瞄准了，那就不能称为商机，而只有5%的人看到的机遇，才是真正的商机。

闻思修是我们学会的核心，希望所有的发心人员要铭记在心。

由于缺乏这种理念，有的学员在面对很多善法时，觉得“这也

是做善事啊”“这也是慈悲心的善举啊”，于是忙这个忙那个，最后让管理人员不高兴，自己也累得筋疲力尽，身心痛苦。这说明没有抓住学习佛法的重点。

总而言之，在座的各位，希望你们知道，我们佛学院之所以如今有这么大的规模，就是因为它与其他寺院不同，有自己的不共特色。我们学院的经堂全部是教室，不论是甘多拉经堂，还是喇嘛经堂、觉姆经堂等等，里面供着几尊佛像，除此之外和教室没有差别，全部是上课的地方。

以后，凡是学会存在之处，当地的学员都要闻思修行。这一点，学会的负责人和发心人员一定要高度重视。

有些地区学会负责人却搞自己的一套，连教务处法师都指挥不动。我辛辛苦苦创立了这个学会，现在反而成了很多人自己的学会，甚至有一些人利用学会平台，进行各种各样的个人宣传、迎请各种各样的上师。

你个人依止多少个上师，我都不反对。但是，除了极个别特殊的大德以外，我不赞叹、不诽谤，也不同意以学会平台进行迎请。

有人说这个上师很好、那个上师也很好，这是你们个人的事情。藏传佛教有那么多上师，汉传佛教也有那么多大德，学会不可能一一迎请。就像我们学院，要迎请一位外来的大德，法王在世的时候，必须法王同意；法王圆寂之后，需要理事会全体通过，不是哪个人想迎请就可以迎请的。

学会成立之初，影响力不大，没有人关注。现在，学会越来越大，很多人都想利用这个平台。一些发心人员，该做的管理工作不做，却非要搞各种化缘、宣传活动，这种行为非常不合理。

所以，我要再三强调，我们的核心价值是闻思修行，这是弘法大厦的主体工程。

## 管理是保障

接下来讲管理。管理相当于建筑工程的建设过程。

工程建设包含建筑施工和工程监理两个方面，工程队负责整个建筑的施工，工程监理负责把关工程质量，二者缺一不可。如果没有监理，工程建设就可能出现偏离设计、偷工减料等情况，导致建筑工程质量不过关。

同样，学会从去年开始建立了理事会和监事会，理事会负责学会的日常管理，监事会负责监督。这是管理的两条线。

我希望监事会要发挥应有的作用。有些监事只是挂个名，从来没有提过任何建议，也不去实地监督。

监事应该履行监事会的职责，这是弘法利生的需要，并不是监督金刚道友，看过失、挑毛病、制造是非。这是完全不同的概念。



现在，学会管理是两条线。一条线是理事会，通过这条线，我可以了解各地学会日常教学与管理的整体情况。另一条线是监事会，各地学会存在的一些严重问题，监事法师也会给我汇报。这样一来，我对各地学会的情况会有比较全面的了解，从而更好地规划未来的发展。

其实，人还是有监督好一点。包括我本人，在任何会议当中，对那些反对意见，我都乐于接受。不会因为这个人提了反对意见，从此就打压他，我不会这样做。毕竟“人非圣贤，孰能无过”，我们在做事的过程中，需要别人的监督。

我在西方国家的时候看到，他们任何一个成功的团体，包括跨国公司、基金会，都设有监事会。监事会的意见可以直接向董事长汇报，这对一个团体的健康发展是非常有必要的。

所以，希望学会监事会以后要负起责任。

闻思修行是我们这个大厦的主体工程，各地在建设闻思修行团体的过程中，有些人可能是不小心而犯错误，有些人是故意犯错误，会有各种情况发生。就像有些地区的理事、组长没有任何约束，根据自己的分别念，随心所欲地做各种不如法的事情，这是很危险的。

比如说，一些地区在传达教务处文件方面做得很不到位。前段时间，我们发现一个地区的理事，教务处下发的文件根本不看，然后凭借自己的想象编造一个文件，发给各个小组。这些人的想法非常奇怪。

教务处下发文件布置工作的时候，也是考虑了大家的承受能力，不是盲目地安排。按理来讲，统一下发的文件值得你们好好学习，统一安排的每项工作值得你们认真执行。我和法师们辛辛苦苦地策划安排学会的各项工作，有时候，一个文件都要开五六次会反复商量，如果你们连这些都不学的话，从因果上讲，也算不上是有良心的人了。

然而，对这些管理中存在的问题，监事会却不闻不问。今天在座的监事会成员，你们应该扪心自问，从2014年监事会成立至今，你履行了多少职责？走访了多少小组？参与了多少次理事会的会议？对理事会和各小组，指出过多少问题，提出过多少合理化建议？

另一方面，一些理事会成员，自身素质比较低，凭借一时冲动而发心，并没有很好地参与学会的管理，很多工作不到位。这时候，如果遇到监事会的监督，感觉是一种束缚。其实，我们的弘法大厦要圆满建成，离不开监事会的监督。

因此，希望以后大家要积极配合监事会的工作。如果发生比较严重的事情，监事会直接报给我们。即使没有严重的问题，监事会也应该经常走访、经常开会。

一个团体的管理机构，如果能互相监督、互相制约，让大众能同时听到正面意见和反面意见，这样就不会出现某个人一手遮天的情况，也不会什么事情都是一个人说了算。

其实，现代的民主国家，都有参议院、众议院、行政机关和司法机关等机构，它们互相监督和制衡，这样整个国家的运行就会比较平稳。

我希望，一旦我离开这个世间的时候，在座的发心人员要以理事会和监事会并行的方式来管理学会，让学会不断发展下去。

### 弘法利生需要善巧方便

第六点，我们在弘法利生的时候，需要善巧方便。

有的人既有利他心，也有积极性和主动性，勇于承担各种责任，但由于在做事的过程当中缺乏善巧方便，结果经常招致失败。因此，佛学院非常注重培养每位法师的善巧方便。

佛陀说法也是“应机施教”，对不同根基的众生宣讲不同的法门。佛经中有个公案，说有个野蛮众生居住之地，舍利子和目犍连分别去那里度化他们。一个说“你们造的业很可怕”，结果没办法度化那里的人；另一个说“你们一定要行持善法”，也无人理睬他。后来，佛陀让文殊菩萨去。

刚开始，文殊菩萨一直赞叹他们的行为，后来他们觉得：“哇！这个人特别好，跟我们有共同的思想。”到一定时候，文殊菩萨说：“其实我的智慧来自我的老师，我的老师就是释迦牟尼佛，你们要不要去见一下？”后来这些外道全部皈依佛教。

所以，同样一件事情，有智慧的人可以把它做得非常好，没有智慧的人却搞得一团糟。因此，发心人员要锻炼自己跟别人说话的能力，培养各方面的善巧。

我前两天也讲了，佛教徒既不要太感性，也不要太理性。太理性会变得死板，太感性则会违反常理。因此，我们要找到理性和感性的平衡点，这也需要善巧方便。

比如，我跟政府领导说的话，和我对学院法师说的话，以及我对需要帮助的学生所说的话，这三者肯定有很大的不同。我跟每个发心人员的沟通方式也各不相同。比如，需要批评某个法师的时候，我会狠狠地批评她，一直到她眼泪流出来为止；然后，我要赞叹某个法师的话，会赞叹到让他笑得脸都变形了。这个时候，我觉得今天说的话已经达到效果了。

但我会掌握其中的分寸。昨天我们的法师也讲了，分寸是世界上最难遵循的规则。掌握分寸是管理者最难得、最可贵的素质。因此，在座各位以后在发心过程中，一定要会掌握分寸。



## 身忙心不忙

最后一点，大家参与弘法利生的机会非常难得，希望大家在有生之年不要失去这种机会。不管你们是什么身份，如果你失去了这种机会，我会感到伤心和遗憾。

就我本人而言，每天都非常忙，但我是身忙，心不忙，因为心里很快乐。相反，如果心忙身不忙的话，可能不一定有意义。

你们工作再忙，也不一定是像我这么忙；你们发心再累，也不一定有我这么累。但是，我的心不累，心不忙，很开心。

我的新书为什么取名《你在忙什么》？实际上，这是通过禅宗和大圆满的一种表示方法来反问自己。在学院当中，很多人认为我是最忙碌的人。

昨天，我们的发心人员给了我一大堆稿子，刚才他问我看了没有，我说实在是太忙了，没有时间看。但我的意思是，我的身体太忙了没有时间看，我心里不忙，应该有时间看。

## 自由问答

### ——第二场索达吉堪布答疑

问：作为基层发心人员，经常会有人跟我们强调要弘法利生，要引导众生参加学会学习。但我们自己也是通过看法本和光盘的方式学习，没有上师和法师的亲身引导。如果自己都没有学好，那我们怎么样弘法？怎么样接引众生？

另外，由于接触不到上层管理人员和教务处法师，在发心过程中，感觉缺乏指导和帮助。遇到问题的时候只有逐级往上问，但经常得不到答案。在发心工作中生起烦恼的时候，也没有人开导。开会经常说，新生的流失率很高。为什么高？我认为就是因为对基层发心人员关心不够。请上师解答我的疑问。

上师答：其实，每个人都会遇到困难、生起烦恼。轮回中的众生，只要没有获得解脱就会有烦恼。人生本来就是苦海。

但是，作为修行人，应该具备对治烦恼的勇气和能力。当你遇到困难、遇到问题的时候，首先，可以寻找身边有智慧的道友或者我们这边安排的法师，给你解答疑惑、解决困难。如果实在找不到，



那么自己可以从法本中寻找答案。其实，很多问题在法本里面已经说得非常清楚。

很多佛教徒刚开始学习的时候，问题特别多，怀疑也非常多，但系统地学习了几部论典之后，很多疑惑自然而然就消失了。

前一段时间，我曾经讲过，在古印度的那烂陀寺，有的法师精通10部论典，有的精通50部，还有的精通100部。而我们看看自己，又精通了多少部论典呢？可能只是学了几本讲记而已。作为居士也应该广闻博学，这样一来，自然会有对治烦恼的智慧。

我知道大家都很忙，但是现在网络非常发达，利用网络学习也非常方便。比如，大家可以在随身携带的手机上、平板电脑上装很多佛法书，不论是在单位或家里，还是在路上，可以随时随地利用空闲时间来看书。通过看书，增长智慧，对治烦恼。

我们学院当中，大家都是抓紧一切时间学习。我自己也非常爱学习，无论到哪里，只要有一点时间，我就会打开电脑或拿出手机，开始看书。通过这种方式充实自己，提升自己。

所以，如果能加强学习，我相信你的很多烦恼和疑问，乃至邪见、恶见，都会一一消除，从而对传承上师、诸佛菩萨生起坚定不疑的信心。这样一来，自然会有智慧、有能力帮助很多众生。

问：我最近参加了几个道友的葬礼，看到他们临终的时候，都有上师或法师在旁边念颇瓦，当时我就想，我临终时该怎么办？

因为在我心里，您是我的根本上师，但您的弟子遍天下，我死的时候，您能顾得上我吗？我修得不好，没有把握在临终时提起正念，如果到时没有人给我超度，我该怎么办呢？请上师开示。

上师答：每个人迟早都会离开这个世界。当我们活着的时候，应该提前有所准备，包括祈祷阿弥陀佛、修持甚深密法等等。这样一来，无论什么时候死，在哪里死，都不会担心和恐惧。尤其是上等修行人，在临终的时候自己会有一定的把握。

在大圆满当中讲了修行人的几种死法。一种是乞丐般的死法，乞丐无论是在哪里死，都不会有任何担忧和牵挂，因为他过的就是流浪生活，死的时候，没有任何财产和身后事需要交待。还有一种野兽般的死法，就像野兽死在森林中一样，不需要其他人照顾，自己非常安详地死去。

所以，如果自己的修行达到一定境界，那么临终时，不一定非要有一个人在身边给你念颇瓦。当然，如果在亡者面前，有一些上师或道友进行助念，也很好。

但是，我希望大家应该在活着的时候好好修行，否则，想要在临终的时候，完全依靠别人的超度和助念来获得解脱，也有一定的困难。

问：弟子是净土班的。经中说，很多大菩萨都是古佛再来，虽然地藏菩萨发愿“地狱不空，誓不成佛”，文殊菩萨发的也是牧童般的菩提心，但实际上他们早已成佛。尽管如此，但他们却自降身份，以十地菩萨的身份来度化众生。这样做，是不是为了告诉我们，大乘佛教的究竟目标不是成佛，而是利益众生？

上师答：对，是的。

问：我是南京智悲德育班的发心人员。德育班孩子的家长很多是非佛教徒，他们比较能接受儒家思想等传统文化，而一提到佛法，则显得讳莫如深。请问上师，如何善巧地将佛法融入传统文化的教学活动中？

上师答：佛法教育可以融入传统文化，但在做的过程中要掌握分寸，不能走极端。

有些人认为，只要通达传统文化就足够了，佛法对我们来说并不是不可或缺的。前几年，我们教务处的一位法师，听完我讲《弟子规》后中断发心，离开了学院。后来听说，他认为儒家思想太深奥了，一辈子学它就可以了，不用再学佛法了。我当时觉得他很可怜，也很极端。

传统文化确实有它的殊胜之处，但我们也发现，传统文化主要讲述为人处事、修身治世等今生圆满方面的道理，并没有涉及前后世、轮回因果等生命真相，而且在与现代科学的圆融方面，做得也不是很圆满，这些恰恰是佛法的超胜之处。

所以，大家在借助传统文化弘扬佛法的时候，要掌握分寸，不要堕入另一个极端。

问：刚才听了法师的开示和道友的分享，我有一个想法。我们现在的弘法方式是领进来，也就是通过招生宣传让对佛法有意乐的人进入学会学习。那么，我们可否走出去，把学会的学习模式搬到各种社会团体中去？

比如，针对一些特殊群体，对佛法有好感的企业家、喜欢素食的人群等，制作一些有针对性的课件，给企业、素食店、佛具店结缘，并且定期给他们提供有针对性的辅导，让佛法走进这些场所，影响这里面的人群，这种方式是否可行？

上师答：如果我们的组织者、推广者、辅导员，有这方面的智慧和能力，并且有长期发心的意乐和计划，通过这种方式弘法是可以的。

但现在很多人发心弘扬佛法、利益众生，只是三分钟的热情而已，这种热情在很短的时间当中就烟消云散了。

所以，我想我们做任何一件事情之前要有规划，要思考这件事情我至少要做多少年，要做出什么样的成果。

就像我们佛学会的建设，刚才来会场的路上，我心里想，我们学会如果能千秋万代，长期存在于世间，当然最好。但是，如果做不到这样，那么，通过大家的努力，让它再存续三年好不好、五年好不好、十年好不好？我也这样问自己。

我在学院当中发心做任何事情都是这样，如果我认为自己具备做这件事情的能力，而且心力跟得上的话，我会答应发心三年、五年。

我们在弘法的过程中，根据不同的人群采取不同的方式进行弘法，应机施教，也很有必要。就像刚才有发言代表介绍的功德会，也是为了接引某些特殊人群学习佛法而建立的。

因此，各方面因缘成熟的时候，可以运用一些善巧方便来接引不同的众生，但在做一件事情之前，要有必要的规划和对这项工作的发愿，这样才会取得比较圆满的结果。

## 寄语佛教的未来

——第二场索达吉堪布总结开示

下面就今天的交流做个简单的总结。

### 最有意义的旅行

今天参加会议的人非常多，出乎我的意料。而且你们都是自发来到学院，既不用我们出路费，也不用我们解决住宿。这对我和教务处来说，减少了很多的压力和负担。

原来我们也想过，把你们请到香港、泰国、夏威夷、斯里兰卡……，举行这样的交流会，但都没有实现。结果，大家在喇荣圣地相聚。

不过，现在喇荣的名声也许已经超越了那些地方。听说在北京，“喇荣”品牌也非常火，我们的《喇荣课诵集》在雍和宫和很多书店都有卖。

所以，你们来喇荣是非常殊胜的。来了以后，或许传承上师的加持融入你的心，未来的闻思修行变得非常容易。这是很多人的亲身体验，他们来到学院之后，身心发生了彻底的变化。

现在，很多不学佛的人也喜欢来学院，我经常问他们：“佛学院怎么样？”每个人的回答都是：“震撼！”除此之外，似乎没有更好的词能形容自己的感受。即使没有亲身经历，只是在视频或图片上看到学院的状况，也会有这种感觉。

今天在座的很多发心人员我从未见过，可能都是第一次来喇荣。以前，你们可能在电视或网络上看到过我，今天是我们第一次见面。但见到我不是什么稀有的事，见到喇荣圣地和这么大的僧团，确实是你的福报。也许你去世界各地云游朝拜，不如来喇荣，看到这么多出家人，和僧众一起发愿，更有意义。

关于今天的会议主题，我想到几个方面的内容。

### 学会未来发展的三大要点

首先，关于学会未来的发展，我提出几个要点。

#### 第一，弘法方向上，以质量为主，不以数量为主。

以前招生的时候，法师们也给各地定指标，要求必须招到多少人。但现在学会人数已经够多了，不需要这样了。如果光有数量、没有质量，即使全世界 70 亿人都学佛，也不一定有很大的意义。

因此，今后在弘法方面要以质量为主。这一点，希望各位法师和相关发心人员牢记。未来，学会乐于接受和着重培养的，是真正愿意闻思修行和利益众生的佛教徒。

#### 第二，发心，以智慧为主，不以冲动和泪水为主。

现在很多佛教徒都比较容易冲动，有悲心、有信心，但真正具足理性智慧的很少。

以后，佛学会的人无论做什么事情，不论是世间法还是出世间法，都应具有一定的智慧和能力。佛学会的人无论走到哪里，都能

体现出经过训练的佛教徒的良好形象，世间素质很不错，佛法修养也很高，要么精通五部大论，要么精通密法。即使达不到这个水平，至少也应具备世出世间的基本智慧和素养。

### 第三，做事，以低调为主，不以高调为主。

如今，我们的规模比较大，在这个时候，各地学会都要低调谨慎。如果各方面不注意，有一天很可能会招致各种违缘，从此学会无法正常运转。

所以，从现在开始大家除了闻思修行，不要举行大规模的活动。尤其不要以“菩提学会”“菩提功德会”的名义搞各种大型活动。否则，就会像个别地区的学会那样，因为学员迎请这个上师、那个上师，组织大规模的放生，搞各种化缘，最后导致整个地区的闻思修行被中断，学员也无法正常学修。

这是我跟大家强调的三个为主：质量为主，智慧为主，低调为主。

## 发心所需的三种心态

希望发心人员应具备三种心态。

### 首先，要有恒常心。

因为，发心不是一两天的事。虽然不是让你们在发心方面都要向我学习，但在恒常方面，我确实值得你们学习。

我在学院，不管是搞建筑、抓教学，还是做管理，这么多年来，没有私心，没有退心，一直在努力。再过一两年，我为汉学院金刚降魔洲发心就满30年了。

很多人发心两三年、四五年，就觉得可以了，已经圆满了。其实不应该这样想，应该把自己的一生都奉献给佛法。所以，要有恒常心。

### 其次，要有坚定心。

在发心过程中，任何人都会遇到困难。佛陀在修道过程中，也遭到魔王波旬的干扰，更何况是我们？

尤其是，当我们在行持具大功德的善法时，一定会有各种各样的违缘和障碍。你们在家人会有家庭、工作等各方面的障碍，我们出家人也会遇到各种违缘。但不管是在家人还是出家人，希望大家不要轻易退失发心。

即使遇到违缘，也要“八仙过海、各显神通”，每个人都应该想各种办法越过“违缘”的大海。这就是坚定心。

再次，最重要的是什么？在座的人都是学习大乘佛法，所以，永远都要具足利他心。最究竟的利他心，就是成佛之心。

这三颗心，不论在你们闻思修行的菩提大道中，还是在从事学会的管理和发心过程中，都非常重要。

## 弘扬正法的两大窍诀

最后，讲两个发愿，也是弘扬正法的两大窍诀。

### 1、祈祷三根本

第一个，从现在开始乃至生生世世，时刻不忘祈祷三根本。明天晚上，我也准备讲莲师修法，就是希望大家经常祈祷莲花生大士。

作为学会的管理人员和发心人员，我们自身要有强大的力量。这种力量，通过祈祷可以获得。比如我，经常祈祷莲花生大士，经常祈祷本尊，文殊菩萨、度母、金刚萨埵等，经常供护法。借助上师、本尊、空行护法这三根本的力量，在弘法利生当中，我们必定有能力面对所有违缘，越过所有障碍，无畏任何困难。



所以，要让自身强大起来，一是借助外在的力量，比如道友之间的团结和护持，这些很重要。但更重要的是，真诚地祈祷莲花生大士和诸佛菩萨，通过祈祷会获得一种无形的力量。

如今，学会在弘法利生方面，确实拥有一定的力量。大家也看得出来，今天参会的发心人员都这么多，那你们所服务的学员就更多了。看得见的发心人员有这么多，看不见的就更可想而知了。

这两年，我每天晚上讲课的时候，网上听课的人也非常多，远远超出了前几年的情况。你们当中很多人也一直在为此做着各种发心、提供各种方便，特别感谢你们！

## 2、以法利众

我特别希望，弘扬真理，要以法为主，不要以财为主。对财物供养，我并不赞叹，也尽量避免。这不是口头上说说而已，在行为上我也是这样做的。如果出家人和在家人在经济上纠缠不清，那么很多事情都会变味。

不仅我个人，从现在开始，我希望各个佛教团体，不管是迎请哪位上师，灌顶也好，传法也好，听法者少做财供养，传法者也尽量少收财供养。

我这样说，也许很多人听了会不高兴，但我确实认为这样很好。因为，如果没有经济上的诱惑、欺诳，佛法会显露出它的本来面目。

因此，我特别希望，在座的各位发心要纯正，不要参杂各种个人主义色彩，不要带着政治、经济目的，也尽量不要参与牵涉复杂关系的事情。

我的想法是，将来佛学院的法师去汉地弘扬佛法，不是以供养为主，甚至可能不准收供养，而要以佛法为主。若以这种理念弘法，将来汉地佛法可能会真正兴盛起来。

现在的佛教市场鱼龙混杂，存在很多问题。原因是什么？只要

来一个出家人，佛教徒就很虔诚地供养，有些人当场接受供养，有些人以变相的方式接受。这样一来，佛法的传播就变得不那么纯洁。

## 认真思考佛教的未来

对于佛教的未来，我有很多想法，希望大家也好好思考。

刚才也说了，我们各地学会出现一些问题，根本原因是什么？一方面是我们的管理存在问题，另一方面，也是与佛教徒的素质和观念有关，对很多问题的认识存在一定的偏差。因此，我们要共同努力，逐渐改变佛法传播中存在的不良传统与做法。

说到改变，我们首先要从自身做起，学院的堪布、堪姆、法师要以身作则，你们居士也要改变，学会的领导班子要带头做起。当传法者的行为越来越如法、佛教徒的水平不断提升的时候，我们对佛教会做出应有的贡献，对众生会负责任地做有意义的事情。

因此，我特别希望在座的每位居士、每位法师，都能在佛教未来的弘扬方面多做思考。我们并不是像个别政府官员做事那样应付就可以，而是每个人心里对佛教、对众生要有沉重的责任感。

若能这样，将来在汉地，再过十年八年，即使我们这一代人，尤其是很多老年人，全都离开世间了，但很多年轻人真正懂得了佛法的道理。那时你们会发现，汉地也存在真正的教法和证法，也会感念如今大家一起传播正法的这段经历。

我们的发心人员都很有智慧，只要大家共同努力，做出树立佛幢的壮举也并非遥不可及。

而现在，很多不如法的现象，随时都在我们身边发生，如何避免发生这些行为？我们一直在思考、探索一条更好的路。

希望在座的法师也要努力。我们这些法师，你们可能看不出他

们有什么特别，其实他们来自国内外各大高校，在世间，他们每个人都曾经拥有强大的力量和自己的事业。现在，他们放下世间的一切，乃至自己的学修，跟我一起发心，以团队精神为佛教和众生奉献自己的生命和智慧。你们在座的每位居士发心人员，也是如此。

其实，我们是一个整体。我们这个团队，不求自己的名声、财富和快乐，只希求每个众生都得到安乐。对于整个世界，我们佛教徒虽然无法从物质方面给予很多帮助，但从心理上、智慧上，我们能给众生很多真实的利益。

2015 5月29日, 20:00—21:30

索达吉堪布对学会学员的专场开示



大乘佛教徒的使命 - 228

# 大乘佛教徒的使命

——索达吉堪布对佛学会学员的开示

## 跟家人说说心里话

今晚，对这次来参加法会的学员做个开示。

在座的大多数是学会学员，还有一部分虽然现在不是学员，将来或下一世也许会加入学会。

大家开了一天的法会，可能比较累。我开了一天的会，也有点累，再加上有点感冒，刚输完液，开示的内容不一定很精彩。但不管怎么样，你们不远千里来到喇荣，我还是利用这个时间，和学会的家人们说一些心里话。

### 1、法会的礼物

这次，我和教务处法师没有准备很多的礼物送给大家。前段时间我们共同商量后，制作了一个庄严古典的金刚萨埵唐卡，想给大家每人一个。但没想到来了这么多学员，准备的数量不够。

可能是福报与缘分的差别，有些人没有领到唐卡，但希望你们不要伤心，下一年再来取。我们藏地有一种说法，不能把所有的因

缘一次性耗尽。所以，这也是留下一个未来成熟的因缘，为了这个因缘，你们以后还要来喇荣，领取金刚萨埵唐卡。这是一种剩余的因缘。

领到唐卡的，觉得很欢喜，因为已经有了这样的福报；没有领到的，也应该欢喜，因为未来会得到。不过没有得到的人，好像欢喜不起来（众笑）。但也没办法。

### 2、对交流会的说明

法会期间，我们安排了一些交流会。但有些发心人员，可能是来之前没有跟相关法师和负责人沟通好，也可能是我们没有通知好，所以没有领到入场证，参加不了交流会。

昨天在会场门口，有些人因为进不来，有点不高兴，发脾气说：“我是发心人员，为什么不让我进啊？”有的甚至发恶愿：“既然你们不让我参加，我下去以后再也不发心了！”

其实，作为发心人员，不应该为了一件小事而改变自己的本质。

但有些人心胸比较狭隘，为了一点点小事就做出极端的反应。比如为了一份礼物，得到之后欣喜若狂，而得不到的话，就非常不高兴，甚至可能舍弃上师三宝，做出各种不理智的行为。这是凡夫人的一种毛病，也可能是西方电影给你们的“加持”，因为很多人是从小看西方电影长大的。

《入菩萨行论》第八品中讲，凡夫人有很多恶劣的毛病和习气，一会儿非常欢喜，一会儿非常悲伤<sup>7</sup>，甚至因为一个极其微小的因缘，也会舍弃重大的利益。

作为大乘佛教徒，若以人格和智慧来衡量，不会因为小事而发

7、《入行论》中云：“刹那成密友，须臾复结仇，喜处亦生嗔，凡夫难取悦。

怒，更不会为此舍弃三宝，舍弃自己的信仰。

因此，希望你们不要因为没能参加交流会而怒气冲天，甚至拂袖而去，放弃所有的发心工作。当然，如果你因此而退失的话，我也无所谓。

在弘法利生的过程中，如果我自己已经尽心尽力，那么即使有人不满意，表现出各种态度和行为，我也无所谓。因为众生难度，此生度不了，只有发愿下一世乃至更久远的将来再度。

### 3、反观自己，理解包容

现在学会的规模如此庞大，要护持好每个人的心，把每件事做得非常圆满，确实很困难，也不太现实。而且，凡夫人的心本来就变化无常，不是很好维护。

比如今天的讲座，如果我讲得稍微长一点，有人会觉得，开了一天的法会，还啰啰嗦嗦讲这么多干嘛？如果我讲得稍微短一点，又会想，讲那么短，为什么还要专门集中啊？如果我说得快一点，有人会说：“说得太快了，谁能听得懂？”如果我说得稍微慢一点，又有人说：“这么慢腾腾地，我都没有时间听。”总之，不管怎么样，都会有人挑出毛病。

同样，你们这次来学院，对法会的组织和接待工作，也可能会觉得有很多不如人意的地方。

如果我们的组织工作确实给你们带来了不便和痛苦，我也在开金刚萨埵法会的同时，在此向大家道歉、忏悔。同时，你们也要反复观察自己。

因为凡夫有一种很不好的习气，总觉得自己是很了不起的，所有的问题、毛病、过失都指向他人。所以，希望大家，对交流会也好，对法会的组织工作也好，都尽量理解和包容。

还有我们的管家，有时候可能因为人太多，为了保护我心里很

着急，也出现一些过激的言行。比如我要离场的时候，其实不用很多管家排队开道，这方面我有一定的经验，我会避开长队，趁着大家不注意，从人少的地方很轻松就出去了。刚才我进来的时候就是如此。

但有的法师可能经验不足，一直在喊“上师来了，大家让开”“不要过来，不要拥挤……”，结果，越是严阵以待，越是招来很多人，导致一片混乱。还有些人可能太过心急，甚至出手打人，令自他产生烦恼，这样很不好。

所以，在法会组织过程中，会有一些不足之处，这一点希望大家理解。

法会还剩四天，明天晚上我们还有一场研讨班的交流会，之后，我这边没有其他的活动。

这次开法会，大多数人非常精进，尤其是每天在经堂里面的人，以止语的方式念诵咒语，这非常好，但也有极少数人跑到经堂外面散乱。

这些天我用披单蒙着头，在喇嘛和居士当中穿行，偷听很多人的聊天话题。在这个过程中，我也看到了居士们的千姿百态。有些人修行非常好，也很精进，有些则比较懈怠。不过来一趟喇荣，和这么多僧众一起开法会，的确很殊胜。

## 忆念无常，珍惜因缘

### 1、学会能存续多久

接下来，给学会的道友们做个开示。

在座的人，大多数都听过我的课，包括《大圆满前行》《入菩萨行论》《藏传净土法》，以及《佛子行》《离幸福很近》等系列



课程。所以，佛法教义方面，我今天不用讲很多。

我想讲的是，关于学会未来的一些话题。

学会将来能办多长时间？说实话，谁也不清楚。到明年，学会就满十周岁了，以后可能还会继续五六年、十年八年、二十年，甚至一百年……但也有可能在很短的时间当中，学会就不复存在。因为，世间的一切都是无常的。

就像昨前天的股市，跌得非常厉害。你们在喇荣山沟里开法会，对此可能有所不知。有些炒股的人，心里可能有点担心，在这里开法会忏悔，回去后才知道钱已经全部蒸发了，供养金刚萨埵了，开玩笑。

由于股市大跌，短短几天，上千亿资金转眼化为乌有。就像泡沫经济，水泡吹得越大就越容易破灭，这就是无常。

还有最近发生的支付宝事件。支付宝及其他一些有影响力的网络金融平台，在遭到黑客的攻击后，短时间内销声匿迹，或者资金被冻结，或者面临重重困难。这也是无常。

我们佛学会本来也不是什么大组织、大集团，只是一个自发的学习佛法的平台，但这样的平台也可能在很快的时间当中消失。当然，我这么说，并不是我收到什么消息，说学会马上不行了，并非如此。

但是，从学会创建的第一天起，我时时刻刻都在观无常。学会每走过一年，我都不禁感慨：“又顺利地过了一年！”在未法时代，违缘众多，困难重重，在这个时候，能有这么多人一起学习佛法，是多么不容易！

如果不是护法神的加持，不是大家的共同努力，不是怀业成就的威力，不要说这么多人，即使五六个人一起学佛，在很多地方恐

怕也不是一件容易的事。

## 2、奇妙的因缘

在座的各位，无论你们以后能在学会学习多长时间，对现在的学习因缘，大家都要有一种珍惜感。

为什么这么讲？因为你自己可以想一想，在加入我们这个团体之前，你是一个什么样的人？也许有信仰，但对佛教的教义可能一窍不通。而在进入学会之后，依靠自他的共同努力，不仅懂得了佛教教理，内心也发生了真实的改变。

一方面，这是你自己辛勤付出的结果，如果没有勤勤恳恳地参加共修和学习，也不可能有今天的境界。另一方面，也是因为有很多发心人员在为大家服务，一直在非常努力地为大家提供各种修学的方便，不论是资料上、管理上，还是精神上，从方方面面给大家精心的帮助。

我们的法本也好，光盘也好，学会各方面的管理也好，这一切在你们看来可能非常容易，似乎自然而然就形成了。但实际上，这背后凝聚了无数人的心血与汗水。

这一点，也许很少有人想过。每个人都认为，既然报了名，那么我所接受的一切就是理所当然的。因为你们可能已经习惯了在学校或公司企业里，拥有他人所提供的一切便利。

然而，我们学会的生存和发展，并不像这些世间组织那么容易。大家应该知道，自文革以来，我们的社会环境、宗教政策、大众的信仰水平等各方面的因缘是怎么样的。在这样一个弘法因缘极其缺乏的条件下，有佛学会的存在，实际上是非常奇妙的一件事。

在座的各位，有些人学得好，有些学得不好，但不管怎么样，都胜过没有参加学习！这一点，我想你们每个人都会承认。

我在外面见到居士时，经常问他们是不是学会的学员。有些人回答：“我是学会的，但是非常惭愧，我学得一点都不好。不管是共修也好，考试也好，实修也好，各方面来讲，我都十分惭愧。”

虽然有些人学得不好，自己也觉得惭愧，但和那么多根本不学佛或者形象佛教徒相比，我相信在佛法教理和内心境界上，你应该是胜过他们的。

因为，你所接受的是正规的佛教教育。对此你们会承认，我们也这样认为。所以，我们坚持学到现在，这是大家应该欢喜的事！

### 3、懂得珍惜了吗？

就我个人而言，不管再忙再累，也尽量不间断地为大家翻译。翻译需要耗费大量的精力和心血，没有做过的人不一定知道，做过的人则会感同身受，哪怕是翻译一句话也极其不易。但这方面，我一直在努力。

另一方面，我也尽力给大家持续提供学习教材和学习平台。今天在场的法师，主要是学会的管理法师。除了他们，还有大量的工作人员，包括整理讲记的、打字的、做字幕的，以及做光盘、视频、音频的……几百人在日日夜夜地努力工作。

其实，今晚应该让我们内部所有的发心人员都出来，跟大家见见面。这样你们会看到，究竟有多少人在为大家默默付出！

作为在家居士，你们可能认为，这些因缘是理所应当的，堪布应该讲法、应该翻译，这些法师也应该为你们服务，因为你们在学佛。但实际上，这一切因缘都来得非常不易。

打个比方来说，在汉地城市当中，有各种各样的培训课程，比如英语培训班、函授大学等，有半个月或一个月的短期培训，也有两三年的长期学习。不管你参加的是哪一种世间课程，你有没有想过需要付出多少学费？付出多少时间和精力？最后能获得什么

样的成果？而在学会学习更殊胜的出世间佛法，你又要付出什么，最后能获得什么？

学习更殊胜的出世间佛法，如果没有学会这个平台，你们在家居士，很可能一辈子都只是一个表面的信仰，连基本的人身难得、寿命无常、菩提心的功德都不一定知道！这一点，值得你们好好观察。

今天，我并不是在这里吹捧什么，而是说几句实话、说一些事实。为了你们的学修，我身边很多的出家人及在家居士，包括我在内，都在日日夜夜地辛劳，兢兢业业地发心，一直在做各种各样的事情。

对于他们的付出，倘若用世间的金钱来衡量，以他们的技术、智慧和能力，可能一家财力雄厚的上市公司也无法长期承担这份薪资。

但是，我们这边发心的都是出家人。他们出来发心，并没有很多经济上的要求。最难得、难行的是，他们无条件地放下了自己的闻思修行，把时间全部用来为大家提供各种方便。

让他们这样辛苦地付出，有时候我也有点不忍心，毕竟他们来这里的初衷是为了求学。但有时候我又觉得，他们所做的事情，就是诸佛菩萨的事业。因此，我经常跟他们说，现在我们有这样弘法的机会，只要居士们好好学习，我们再苦再累也值得。他们也是心甘情愿。

我经常到国内外去讲课，在学院的时候，也是忙于各种事务，学会的事情基本上是身边的这些法师在做。正是依靠他们的努力，大家才有了这么好的学习机缘。

#### 4、无常，无常

对这种机缘，大家要有紧迫感，随时都要观无常，要想到这种机缘随时都会失去。

我离开世间之后，不知学会还能存续多久。一旦你们离开人世或退出学会，那么你的学习因缘也就没有了；或者是共业现前，大家可能都会失去这种机缘。

从世间法方面讲，我们尊重任何一个国家的法律法规，也不参与任何政治、经济活动，各方面的行为如理如法。从出世间方面讲，我们这样闻思修行，不违背因果，不违背佛教教理，任何佛教徒也无可指责。

我们是一个如理如法、单纯学习佛法的团体，是有着共同信愿的一群人，以闻思修行为主，目的是让每个人从中真实受益。但即便如此，我们这种共同修学的因缘，随时都可能失去。

就像我刚才讲的支付宝事件，昨天网上有很多评论，说支付宝现在面临种种困难和危险。当今时代，网络对人们不可或缺，但同时也潜藏着很多不确定性。在网上，一些大型集团可以刹那涌现，又瞬间消失，这就是信息时代组织的无常性。

在短时间内，网络上可能涌现出成百上千人，共同来做一件事情，就像我们现在这样，但也很有可能因遭到黑客攻击，大家共同做事的因缘就此中断。

今天我们这里汇聚了很多人，但这不足为奇，因缘一旦消失，一切都会逝去。万法的无常性，大家要时常观。

所以，我经常想，你们哪怕是学一两年、三五年，都非常难得。当然，最好是学十年八年，一直长期学下去。

大家对现在的学习机会，要有一种难得之心和无常之心。因为末法时代，有信仰很难，有信仰的人当中，真正如理如法地学习大

乘佛法殊胜论典的人，更是稀有难得。因此，大家一定要有难得之心。

同时，我们时时刻刻要有无常之心。在座的各位，什么时候会从佛教团体中退出，无论是出于我这方面的因素，还是出于你自身的原因，大家都应该思考。

这是我讲的第一点，要有无常和难得之心。

### 做一个如理如法的居士

我想说的第二点，是希望大家做如理如法的居士。

#### 1、居士的由来

历史上，最早的优婆塞和优婆夷是耶舍的父母。当时在印度鹿野苑，耶舍的父母受了居士戒，释迦牟尼佛开许他们不用出家，以在家身份修持佛法。从此，佛的眷属中不仅有比丘、比丘尼，还有了优婆塞、优婆夷。

后来，佛教史上出现了很多非常了不起的居士，他们以在家身份修行成就、弘扬佛法。在印度，有著名的维摩诘居士，他的身份、修行及成就，在《维摩诘经》（也叫《无垢称经》）等经典中有详细的记载。在藏地，有阿弥陀佛的化身仲敦巴尊者，还有文殊菩萨的化身国王赤松德赞等。在近代，有非常著名的敦珠法王、顶果钦哲仁波切等。在汉地，有傅大士、庞蕴居士等等。我以前在讲课当中，也经常引用他们的教言。

#### 2、如何看待出家

我希望你们正确地看待出家。如果各方面因缘具足，可以出家。但现在很多人的出家动机并不纯正，不是为了解脱和弘法，而是为了逃避现世的烦恼与痛苦。比如，自己与家人关系不好、工作不顺

利、身体不好、心情烦躁、甚至长相不好看等等，因为自身的各种原因或人生的种种不顺而想出家。

之所以这样，可能是因为你们看多了中国电影中所塑造的出家人形象。他们大多因人生受挫而遁入空门，几乎没有一个正面、积极、成功的出家人形象。

我遇到过很多导演，我经常质问他们为何如此导戏。可能是因为以前确实有些人因走投无路而选择出家，所以他们就以偏概全，认为所有出家人都是这样的。

你们当中想出家的人，也会有这样的。当然，也有一部分人，虽然自己在世间各方面的福报很圆满，但觉得这些没有实义，真正对轮回产生了厌离心，真诚地想出家。

不管怎么样，如果没有特殊的因缘，应该先做好一个居士。你们有家庭责任、工作责任，如果完全放弃这些来出家不一定很合理，尤其是对一些独生子女来说更是如此。

我们学院中有一些独生子女来出家的。出家后，要管父母的话，有一定的困难；如果不管父母，自己又没有兄弟姐妹，父母也没人照顾。

因此，在这种情况下，我认为，你们很多人不一定非要选择出家，而应该做一个很好的居士。

### 3、居士应该做什么

作为居士，你们不要成为名相上的居士，而要做一个闻思修行的居士。至少应该学过《前行》《入行论》等经论，懂得佛教的基本道理，并且长期修行，不断地提升自己的境界。这是至关重要的。

现在汉地有这么多的佛教徒，不可能全部到寺院出家。我们学院也一直在控制人数，对常住人员，在年龄、健康状况、文化水平、德行等各方面都有一些要求和限制。否则，庞大的人群会对管理造

成巨大的压力，学院也难以承受。

刚才，我们也在商议学院未来的管理和发展。一方面，越来越多的人学佛，我们很随喜。就像那天门措上师灌顶的时候，人山人海，其中很多是高素质、高水平的社会精英人士。但另一方面，我们也非常担心，如果管理中稍不注意，发生事故的话，可能会出乱子。因此，法会期间，学院各方面的压力都很大。

为了维持学院的正常运转，有一部分法师和负责人很努力地在做事，但并非所有的堪布堪姆都愿意出力。每个人对自己的修行都会努力，但对学院的管理却未必如此。

刚才开会时，我跟他们说，未来一两年当中，我还会呆在学院，但之后就不好说了，因为我也有自己的想法和打算。我的想法一旦变成现实，大家可能会恍然大悟，“哦，堪布原来是这样说过的，现在真的变成这样了。”我也不是天天把这些话挂在嘴边吓唬谁，因为我做事情前前后后都会考虑。

所以，学院的这些情况你们应该有所了解，不要认为来学院出家是很容易的一件事。

### 4、千万不要错过

对在家居士来说，最重要的不是出家，而是多学一些经论，多懂一些佛法教理，提升自身的佛教水平。否则即便出家，将来也不一定会有这么好的学习机会。

我经常想，法王如意宝广弘教法的时候，幸好我们正在依止上师，而且当时都很年轻，有闻思的意乐和时间。如果是现在，可能很难有这么好的因缘。

我和慈诚罗珠堪布都经常感慨，法王如意宝正在讲经说法的时候，幸好我们遇到了，当年学院也比较寂静，在那十几年当中，我们除了闻思修行，没有其他的事情和想法。



而现在的情况则大不相同。一方面，学院的建筑工程和各种管理事务占用了我的大部分时间。再加上，在这个信息爆炸的时代，一打开手机，各种信息应接不暇。虽然我经常电话不接、微信不回，导致很多人对我有意见，但我也没办法，因为我只有一个人的时间和精力，无法满足所有人。

一些无关紧要的电话我可以不接不回，但我处理事情的时候，也不得不打电话给别人。所以，整天也难有寂静的时刻。

这时我就深深地欣慰，幸好自己曾有过一段无有烦扰、安心闻思修行的时间，这是多么幸运！

你们虽然处在信息爆炸的时代，但也很幸运，遇到了系统学习佛法的机会，我们的法师也在为大家提供教材、管理、辅导研讨等各种方便。但这个时候，有些人非但不珍惜，反而不尊重我们的法师，就像我们在给你们打工一样，经常刁难欺辱，这不禁让人寒心。

当然，佛学会的大多数人对我也好，对我们的管理法师、辅导法师也好，都比较尊重配合，也积极创造顺缘，为大家的管理和学习提供支持和方便。

但也有一部分人经常制造麻烦，一个人的事情就耗费我们很多的时间精力。甚至有个别人，从加入学会以来就麻烦不断，让人不得安宁。这样的学员我们不欢迎，最好离开学会。否则，我们没有时间、没有精力，也没有那么多管理人员，天天跟这些人“打官司”。

## 5、奖惩分明

明年开始，如果各方面因缘具足且操作方便的话，在学会当中，将采取奖惩分明的管理措施。

就像汉地唐朝时期，有着非常严明的奖惩制度，所以国家也非常兴盛。如果奖惩不分明，好人做得再好也无人知晓，坏人做得再坏也不被惩罚；对好人、坏人都一视同仁，好人不被重视，坏人

再坏也可以在团体中混下去，这是组织的失败，也是管理的失败，这样的组织最终也将走向衰败。

在学院里，我管理汉僧接近三十年。在这个过程中，我也是该批评的批评，该开除的开除；同时，该赞叹的赞叹，该授予证书的，也授予学士证、毕业证、堪布堪姆证。

在学会当中，因为是遥控式的管理，所以这方面有一定困难。但今后，我们也将采取类似的方式。对各地学会中，不管是提供道场的，还是在其他方面做出突出贡献的人员，我们在举办大型活动期间，该感谢的感谢，该赞叹的赞叹。同时，对行为恶劣的，甚至利用学会平台进行非法活动的人，该惩罚的要惩罚。

对我来讲，把学会建立起来确实压力很大。你们可能不知道，各地学会发生的所有事情，不论大小，不论好坏，我都在接受，都在承受。比如，今天山东发生什么事，济南发生什么事，哪怕是今天新疆一个小组中，有两个人发生口角，起了冲突，后来又和好，这样的芝麻小事，我也在接受。

在这个过程中，倘若换作你们，可能早就撑不下去了，因为太多的人和事会给人带来巨大的压力。现代人都很愿意寂静，吃完饭后躺着休息一会儿，或者自己一个人独自修行，与谁都不联系。

但不管怎样，我一直在努力着。我这边的发心人员，虽然有些人发心一两年就退了，但也有一部分一直在跟这我发心。

所以，我们这个团队还在努力地往前走，但现在大家都走得有点累，边走边喘气，以后还能走多少步，谁也不知道。

一旦带队的人，因为身体不行、情绪不行，累得走不动了，那时后面的人可能也会全部停下来，然后大家各自散去，又回到从前那种毫无约束的自由状态。

一旦这种无常到来，你们是否还能有今天这样闻思修行的机

会？希望你们认真思考。

这是我说的第二点，希望你们做一个好居士，一个闻思修行的居士。

## 家在哪里

第三个想法，希望你们在学会学习的时候，应该清楚学会由谁创办的、哪个机构在管理、学会有哪些规章制度。

我到任何一个地方，与负责人交流时都会强调这些内容。为什么要说这些？因为如果我不强调，虽然我们建立学会历经万难，但到最后，所有人通过各种途径来利用这个平台。

### 1、不要做跑跑居士

这几年，我很少去各地学会。我不在你们身边的时候，一些所谓的上师、活佛，比我更慈悲、更有智慧、更有能力，带你们去放生、朝圣、开光、禅修等等，用各种方法来吸引你们。

一方面来讲，如果他们能永远带着你，无论是通过讲经说法，还是指导修行，只要能对你今生来世的快乐与解脱负责，那么我非常欢喜，你去依止他们也很好。

我学习大乘佛教三十年，不会因为你是学会的学员、是我的弟子，现在跟别人走了，我就伤心、难过。对此，我毫无吝啬之心。现在学会的人很多，遍及世界各地，有你也好，没你也好，我确实不会执著。

但另一方面，如果他们不負責任，那么到最后，受到损害的是你自己。就像在世间，原本别人有一个和睦的家庭，你突然去插一手，不让他们好好过，把别人的配偶抢走，然后过段时间，又把抢来的对象抛弃。那么，被你带跑的这个人就变得非常可怜了。

根据我们以往的经验，很多人因为不能安住，跑来跑去，所以这边的学习丢了，那边的又没有学到，流浪一段时间后，最终在不学佛的茫茫人群中迷失方向。这种情况非常多。

### 2、多用智慧，不要盲从

你们当中，有些人的智慧比较不错，不会迷信盲从。但大部分人非常感性，容易冲动，遇到一个上师，不经观察就马上跑去依止。

现在，无数人在利用学会，这一点是我不能接受的。不论利用者是学院里面的堪布堪姆，还是来自其他道场的法师。

就像有人辛辛苦苦开了一家公司，最后这家公司变成别人宣传产品的地方，从世间角度讲这也是不合理的。

所以，如果你们愿意呆在学会中学习，那么最起码要知道这个家是谁给你们创建的、家长是谁。这些道理，不需要我们的法师天天来提醒。如果你不想呆，可以离开，我们不会限制。

但不管你是什麼身份的人，只要你通过各种方式来破坏或影响学会的集体学习，我是不能容忍的。这一点，我可以非常明确地告诉大家。

除非教务处同意或经我许可，在有特殊必要的时候，我们会安排善知识给大家传法，或者允许你们接待。但一般来说，我们对此并不赞叹。因为，无论是学院还是世界各地，都有很多真正的善知识，也有一些恶知识，如果我们对这个开许，对那个不开许，也有一定的困难。而且现在假活佛、假堪布、假上师非常多，难以一一辨别。

你们来到佛学院，也不要认为这里的人都是菩萨。很多人显现上是凡夫，而且是低劣的凡夫。那天有人丢了东西，就很诧异佛学院竟然还有小偷。其实，这是他自己的幼稚。

佛学院当中，大多数人确实是舍弃今世、精进修行，但也有穿

着僧衣做各种坏事的。而且法会期间出现的，不一定是佛学院的人。

就像你们这次来学院，回去之后也可以向别人吹嘘：“我在佛学院呆过，这是我和某个上师的合影，我们关系很好，如果你需要加持，我可以给你加持。”然后，别人开始认为你很了不起，在学院呆过，和某个上师合过影，那应该是具足法相的善知识。

所以，现在很多人非常愚痴，根本不会观察上师，也不知道什么是善知识的法相，盲目地依止。结果不仅失去了修行的机会，还搭上了自己的钱财、感情和正常生活。到最后，竹篮打水一场空，后悔莫及。

在这方面，佛学会的大部分道友都比以前有所进步。尤其是，今年我刚刚讲完《大圆满心性休息》的“依止善知识”品，大多数人听闻后，对如何观察上师、依止上师方面应该有所了解。但你们最大的毛病，就是特别容易激动，见到一个上师就马上哭啊、拜啊，这样不是很好。

现在，网上经常有人以学院名义进行化缘，还有人以学院出家人的身份，到汉地搞各种方式的化缘。因此，刚才我们也在商议，学院以后如何管理出家人的对外行为。

其实，如果佛教徒没有取舍的智慧，就很容易上当受骗。相反，如果具有一定的智慧，就会知道如何取舍。

所以，希望学会的人在取舍方面，与其他从未受过正统佛教教育的人相比，应该有所差别。在面对这些事情的时候，应该会用智慧观察，不要轻信、盲从，更不要过于冲动。因为，你毕竟是系统闻思过的人，应该知道在依止上师之前，先要观察一段时间，之后再抉择。这样的心态，我觉得很有必要。

### 3、禁止在学会化缘

我们学会的负责人，有些非常优秀，各方面很负责；有些则特别差，从开始到现在，一直以各种方式为自己谋利益。我建立学会，不是为哪个人、哪个道场服务的，包括我本人和佛学院。

你们也知道，学院这些年来每年都有一些建筑工程，我的智悲学校也一直在建，但在修建这些经堂和学校的过程中，我从来没有在学会里面发过化缘信。

但你们当中的一些人，却经常为这个上师那个上师公开化缘，声称他是某某化身，散发各种书籍、照片和宣传资料。今天，我本来想当众点名批评这几个人。就在这次参加法会的人员中有几个这样的人。

既然我们法师说话也不起作用，那么就请他们在众人之中讲一下自己的故事，这样之后，他们或许会对自己的行为有一个清晰的认识。

以后，针对学会中的一些过分行为，我们还是需要一种惩罚措施。在学院或者你们各地开会的时候，当众点名，当事人自己发露忏悔。

我们佛学院也是如此，对一些严重的违纪行为，要么开除，甚至在僧众中宣布；要么在僧众中点名、公开忏悔。

今后，希望大家严格遵守学会的管理制度。你个人依止多少个上师，给他做多少宣传、化缘，这是你个人的事情。但是，如果依靠现代科技手段在学会当中做这些事情，我们是不会允许和容忍的。这方面，大家一定要注意。

## 大乘佛教徒的责任

第四点，学会的核心是闻思修行。

这是学会不同于其他道场的显著特征。其他道场可能是天天烧香拜佛，做各种功德，但在学会，每个人最重要的事情就是闻思修行。

以后，参加学会闻思修行的门槛可能会越来越高。在座的人，如果想继续呆在学会，希望你们一定要把握当下的机会，认真学习。

### 1、在困难中坚持

我也清楚，你们在大城市当中，长期学习佛法非常不容易，每个人都有种种困难需要面对。有些人经济条件不好，有些人家庭顺缘不具足，有些人工作性质不方便，但你们依靠各自的善巧方便一直坚持下来了。

现在在大城市里面，生存压力巨大。交通拥堵、时间紧张、竞争激烈、物价上涨、钱越来越不好挣……导致每个人都身心疲惫。

对于修行人，城市中的环境与喇荣大不相同。在这里，每个人都拿着念珠，自己不拿反而不自在，外境自然而然给你一种学佛的动力。但在城市中，你们周围都是不学佛的人，甚至很多人反对你学佛。在这种环境下，你们能坚持学佛的确非常不容易。

我都经常想，如果我在城市中长期生活的话，很可能早就还俗了，甚至不学佛了，变成一个特别可怜的普通人。因此，我非常庆幸自己年轻的时候就出家了，不然的话，现在很可能在城里给人打工，备受责骂与凌辱，过着特别痛苦的生活。确实是这样想的。

所以，你们很多人能坚持学到现在实属不易。有些道友，从2006年开始一直学到现在，从未退过。有些道友，虽然中间退了，但像勇士一样，很快又站起来了，一次次退出，又一次次重新加入，精神可嘉！还有些道友，虽然由于各种因缘没能坚持在学会学习，

但仍然呆在菩提功德会里，没有离开佛教团体，也同样值得赞叹！

### 2、不要留下遗憾

不管怎么样，我们很想依靠这种因缘，让大家好好学习佛法，找到解脱之路。也许你们现在不一定知道学修的重要性，但再过5年、10年，当你看到身边很多不如法的现象时，你会深深地意识到，倘若自己当初没有加入学会系统学习，也会像他们那样成为跑跑居士、名相佛教徒，跑了几十年，仍然什么佛理也不懂。

正因为自己遇到了这样的机会，参加了系统学习，虽不敢说今生解脱，但已经找到了自己的修行道路，在即生当中绝对不会退失对上师三宝的信心，一定会坚持不懈地努力修行。

自古以来，在汉地的居士团体中，几乎没有大范围系统闻思佛法的传统，小范围中可能有。现在，我们佛学会算是一个比较庞大的居士学佛团体，如果你从中退失，对我们不会有什么损失，但对你个人来讲，可能是无法估量的损失。

你们也知道，现在学会的人越来越多，所带来的管理、教材等各方面的压力之大也可想而知。前段时间教务处开会时，我和很多法师在商议，学员越来越多，按照这种发展趋势，我们的管理如何跟上需求？因为内部的管理法师不可能无止境地增加。

在去年的交流会上，我说让居士自己管理。但现在看来，有些地方或许可以，有些地方可能还不行，居士自己管理反而会更乱、更复杂。因此，我们仍然需要不断地探索和实践。

我有时候想，如果我是一个企业家的话，应该很有经济头脑，会很赚钱。但现在，我经营的是一个非营利组织，对我也好，对身边的这些法师也好，这都是一种艰巨的挑战。

在我们这个“佛教企业”中，管理者的“利润”就是你们每个人的相续当中生起慈悲菩提心、生起佛法的智慧，这也是在座每个



人的目标。除此之外，无论是我，还是我身边的发心人员，都没有其他的想法。各地学会的负责人和发心人员，目的也是如此。

但环境、众生是很复杂的，我们做好事越来越精进的时候，遇到的违缘和障碍也会越来越多。在这种情况下，学会未来会变成什么样，你们想过吗？

我原来想，学会可能会存在一两年、三四年，但现在已经八九年了，还算可以。将来怎么样，谁也说不准。但不管未来变成什么样，我都没有后悔和遗憾，因为我一直在努力。

### 3、有意义的苦行

虽然你们每个人坚持学习佛法都非常不容易，但这么多年，学会坚持走下来了，这是值得我们高兴的地方。

展望未来，希望你们不论遇到什么样的违缘和困难，都不要倒下去，要继续学下去。

学习佛法的人多或少，对我来说是无利无害的，但对你个人而言，学习佛法确实意义重大。

虽然系统学习佛法很苦、很累，但不光是学习佛法，就连学习世间知识也是如此。就像我，有时候很想学英语，因为以前没有学过，这几年经常出国，便开始对英语感兴趣。

我想在60岁前能不能基本掌握英语，为人讲法。但学起来也是忽进忽退。一方面，好像太忙了，没有时间；但另一方面，好像我的智慧还可以，很多单词在短短的时间中也能记住。所以，也不知道最后能不能实现这个愿望。

就像我学习英语，可能会成功，也可能不成功，不成功的概率比较大。你们学习佛法也是一样，学起来也是很痛苦的，也会经常面临放弃还是坚持的问题，这时候该怎么办？



你们这次来到学院，在僧众等殊胜对境面前发愿，这很重要。但更重要的是，学习佛法的人，自己应该有坚定的意志和精神，不要变来变去。

我去德国和法国的时候，看到一个去年刚圆寂的仁波切的弟子，四十多年来他一直在为上师发心。我去美国，遇到索甲仁波切的几个弟子，他们跟随索甲仁波切已经二十多年，至今没有离开。我去哈佛大学，看到几个老师，93年法王去的时候，他们就在研究藏传佛教，如今二十多年过去了，仍在研究。就像他们那样，自己一生的信仰、一生的追求，不应该随着时间的推移而改变。

所以，我很希望在座的道友们，应该像他们一样长期不懈地努力。因为，在短短的一两年、三四年中，学不到很多的佛教知识。这是我内心当中对你们的由衷期望。

## 做有意义的事——传递真理

第五点，从现在开始，大家应该做一些有意义的事情。做什么事情？就是要**传递真理**！

我们应该尽己所能地弘法利生，用自己所学的佛法知识饶益身边的人，让他们真正得到一些利益。

有些人这方面做得很不错，一直在用各种方法向自己的家人、朋友、同事传播佛法，即使没有讲经说法的资格和能力，也经常发一些佛法内容的微博、微信、博客给他们。还有的人，把自己觉得比较好的佛法书籍结缘给身边的人。

那天，有个人说他自己虽然没有很多知识，但经济条件还不错，每次我这边出新书的时候，他就买几百本书送给身边的人。他说很多人看了之后，心态也确实发生了改变。

### 1、传播真理的方便

大概十年前，我发愿：从现在开始，我要进入学术界、商业界和政界，向这三个阶层的人传递佛教真理。这些年来，学校和企业请我去讲课的比较多，但我和政界人士接触不多。

后来，我想写几本适合他们看的书，于是便有了《苦才是人生》《做才是得到》等出版物。这些书的内容有些是以前写的，有些是根据讲课的讲记整理的。他们很多是知识分子，通过看书、思维，也会慢慢接受佛教真理，可能比我去给他们讲课的效果还要好。

所以，对身边的有缘人，我们哪怕只是给一本书，可能也会给他带来很大帮助。很多人喜欢给别人甘露丸、舍利子，对有信心的人来讲，这些是很好，但对知识分子来说，刚开始还是送书比较好。

书籍是人类智慧的结晶，也是传播真理的重要途径。前两天，我给这次来开法会的人每人一本《你在忙什么》，这是我给大家的一个礼物。你们要给我做供养的话，看书，学习其中的智慧，这也是一种很好的供养方式。以后，我们之间最好多做一些智慧上的交流。

因此，哪怕给身边的人结缘一本书或借一本书，也是利益众生的方式。其实，借书也是一个好方法。你告诉对方这本书很好，它对你来讲比生命还重要，并要求他在一个月内看完就还给你。这样的话，他会有一种紧迫感和珍惜感。

那天在智慧学校，我说准备“六一”的时候送他们两本书，一本藏文，一本汉文。校长说：“给一本就可以了，多了他们不珍惜。而且我会告诉他们，如果觉得书不好看，就退回来。对末法时代的人，可能这样好一点。”我当时也认同他的观点，确实给多了对方不一定会珍惜。

有时候给身边人一两本书，让他看、让他学，慢慢地也会对他有所帮助。其实，现在有很好的机会，我们这么多人能影响到很多人。

### 2、在圣地发殊胜愿

我们每个人都要有一颗利他心。有了利他心，不论我们是什么身份、身处何时何地、采用什么形式，都可以把自己的菩提心用于世间。无论我们遇到什么环境，这颗利他心都会开花结果。但如果我们一个个都很自私，那么一旦遇到违缘，自己的结局就会很悲惨。

这次你们来到学院，昨天我讲了莲师修法，希望大家以后好好祈祷莲花生大士，很多人也发愿终身修持莲师心咒。今天，虽然我身体不好一直感冒，但我还是坚强地忍着来跟大家交流。之所以这样做，就是希望你们每个人发愿利益他人。

你们每发一个愿，都应该记在笔记本上。再过二十年，你会清楚地看到自己当初所发的愿。就像我原来在甘孜师范学校读书的时候，把老师们说的一些话都记在本子上，现在翻开来看，仍然觉得很有价值。

你们也一样。二三十年以后，可能我都已经变成骨灰了，但你们看到这些文字的时候，就会想起：哦，原来堪布在世时，我曾发愿，在有生之年乃至生生世世，要尽心尽力地利益他人，发愿的日期是2015年5月29日晚上8点45分。

在这样的圣地、这样的殊胜日，大家这么多人共同发利益众生的愿，很有意义和价值。

### 3、利他之心连你我

今天的开示，我们没有对外直播，只是对来到学院的学员做的一个安排。

以后，我们的学会，叫“菩提学会”也好，叫“佛学会”也好，都是一种方便。如果有助于大家学习，甚至没有正式的名称也可以。

有人说我们是一个组织。其实，我们有组织也好，无组织也罢，都没有关系。因为网络没有民族、地域、国界的限制，只有大家有利他心，无论分布在世界的哪一个角落，我们都是一种真正的团队。相反，如果我们没有利他心，即使天天呆在一起，也不一定能起到什么作用。

所以，希望我在世的时候，你们要重视利他心。一旦我离开了，你们才开始重视的话，可能为时已晚。

前段时候，我的上师德巴堪布圆寂了。上师住世八十多年，在多芒寺的时候，整天苦口婆心地劝大家要有利他心，但很多弟子不以为然。上师住世期间，也没有很多人天天去见他，因为觉得见上师习以为常。但上师圆寂后，在法体安放的8天中，每天人山人海。

其实，那时候你再怎么见上师，也不一定有很大的意义了。

上师在世的时候，他说的话，很多弟子都不重视，人们也觉得无所谓。一旦上师离开了，他的教言可能更被人们所重视。

今天，对在座的学员说这么多，我也没有其他目的。如果你们愿意各行其是，那也是个人的自由。但在学会当中，如果每个人想做什么就做什么，而在学习方面却有头无尾，那到最后我们也无法管理下去。

一旦我们的法师全都离开，我也离开，到那个时候，你们很多人的学佛机会也许再也不会有了。即使有，也不会像现在这样圆满。这是我的心里话，因为很多致力于弘法的大德，不一定有我们现在的发心、力量和团队精神。

因此，我再三地说，希望你们自己要好好学习，不要盲从，肚子里面起码要有一些基本的佛教知识。如果你精通了《前行》《入行论》《大圆满心性休息》《中观庄严论》《经庄严论》这五部论典，即使达不到精通，只是基本掌握，那么你给别人传递佛法真理也不会有很大的困难。

虽然传递的时候，不一定是像我这样坐在法座上讲经说法，但哪怕是转发一条微博、给一本书、说一句好话，也都是菩提心的体现。

所以，希望大家要有利他心。



## 最究竟的愿望

不管你们以后在不在学会学习，但希求佛果、利益众生的心一定不要变。为了这样的发心，大家要时时刻刻祈祷上师三宝，祈祷莲花生大士，多念莲师心咒，经常供养护法神。

还有一点，希望大家不离转经轮，这也要成为学会的一个特色。所谓的“不离”，并不是时时刻刻都要拿在手上，出去办事都带着，在大街上走路也拿着转。

去年有一段时间我经常上医院，每次都碰到一个居士，他拿着一个特别大的转经轮。我担心他认识我，就用披单蒙着头。因为他的转经轮非常大，所以引起了很多人关注，有些人在拍照，有些人在笑他。

有时候，这样不分场合地使用法器不一定很好。我们使用转经轮，也要在合适的时间和场合，比如在自己家里或共修道场。法王如意宝以前说过，我们作为佛教徒，不管是知识分子还是农民，不论是年轻人还是老年人，都要使用转经轮，这很重要。

因此，以后在念诵的时候尽量要用转经轮，尽量不要离开念珠，尽量做一些有意义的事情。希望你们这次来，要好好地发愿。

作为一个在家人，你们能学到今天很不容易，这一点我非常随喜！总体来看，现在大家的佛教水平都有所提升。

以前，每次开金刚萨埵法会的时候，新来的居士好像连基本的闻法规矩也不懂，基本的念诵也不会，我就特别伤心。现在，通过网络学习的加持，以及大家的共同努力，这些方面做得很不错。

如果各方面因缘具足，再过一二十年，也许我们的佛教团体会更加壮大，汉地佛教徒的水平会有更大的提升。即使没有这样，我们也没有什么后悔的。

因为在建设学会的过程中，大家都没有私心，我自己也没有名闻利养之心。名声、财富、地位等等，这些确实不是我所希求的。

我唯一的希求就是，佛法太殊胜了，对众生的利益不可思议，所以要让更多的人知道。你们正在学习的人，尽量不要退失；还没有学习的人，尽量让他们参加学习；最后，大家都能善始善终，离苦得乐，这是我最究竟的希望。



2015 5月30日, 20:00—22:30

第三场 | THE THIRD MEETING

索达吉堪布开示与答疑 *Teachings and Answers from Khenpo Sodargye*



如何提升闻思修行 - 257



内外齐心 成办弘法大业 - 269

## 如何提升闻思修行

——第三场索达吉堪布主题开示

### 灌顶、传法，还是交流管理

今晚，在座的有我们教务处和教研组的法师，以及来自各地的研讨班学员，大家一起探讨“如何提升闻思修行”这个话题。

法会期间，你们每天从早七点到晚七点参加共修，紧接着又参加交流会，可能比较累。对我来讲，却不仅仅是累，还有很多重要的事情安排不过来，以至于没有时间参加法会，也没有时间休息。尽管如此，我还是抽出时间来跟大家交流，因为我认为这样的交流很重要。

本来，你们来一次喇荣，机会很难得，应该给大家多传一些法。但这个期间，我们没有安排天天灌顶，也没有天天传法，或者是举办其他活动。在外出之前的这五天当中，我用两个晚上做佛法开示，而用三个晚上专门跟大家开交流会。之所以这样安排，是因为我对佛教团体管理的重视，超过了灌顶和传法。

为什么这么说？因为，以我的智慧观察，当前佛教徒最需要的，不是盲目地接受灌顶，不是自私自利地修行，而是要看清当今世界的状况，发现信息时代的特征，展望佛教的未来。

正如刚才主持人所说，佛陀已经示现圆寂，历代高僧大德也纷纷离世，各种邪魔外道疯狂地进入这个世界。此时此刻，众生应当向谁祈祷，向谁呼唤？

我想，作为发愿救护一切众生的大乘佛教徒，唯有不断闻思修行，用佛法充实自己的智慧，提升自己的修行境界，才能在这样的时代当中把佛法弘扬开来，救度迷茫的众生。

举行这样的交流会，正是为了提升汉地广大佛教徒的闻思修水平。因此，我认为很有意义。

这个过程中，有些道友每天晚上的会议都能参加，因为他既是理事，又是研讨班学员。有的人觉得有点累，有些则很开心。

### 佛教历史上的壮举

不管怎么样，我觉得今天是一个值得大家高兴的日子。因为在座的各位，有的已经是学会的辅导员，有些未来可能会成为讲说佛法的辅导员。

纵观历史，真正以居士身份传授佛法的现象并不多。我不敢说绝对没有，但在同一时期、在不同的城市里面，涌现出这么多知识分子学习佛法，而且每个人都拥有一定的佛法境界，这并不多见。

作为辅导员，除了极少数别有用心或者仅仅拥有名相的以外，我们这里百分之九十以上的人，对佛教的基本教理比较精通，对利益众生有一些定解。而且，来参加法会的研讨班学员都有这么多的话，那么全国各地没有来的人就更不用说了。

因此，如今我们的佛教团体，无论势力还是人数，乃至闻思修的氛围，都是相当不错的。

但是，我们不能因为眼前的一些成绩而心生傲慢、忘乎所以，

否则很容易招致衰败。

今天，我在这里和大家分享一些想法。

### 成绩来之不易

首先，一定要重视闻思修行。

在座的各位，是各地小组、各个班级中非常优秀的学员。如果你对闻思有非常大的兴趣和意乐，对佛法有很大的信心，那么一定会帮助到许许多多的人。为此，我也在很大程度上给大家提供了一些方便。

你们应该清楚，在家居士弘法利生的现象，在历史上并不多见。但现在，在座的很多辅导员，不论在学会小组，还是在社会群体中，辅导法义也好，交流佛法也好，都做得非常不错。

其实，讲经说法和指导修行并不是那么容易，今天的成绩来自很多人的共同努力。

3年前，我以试探的心态在各地学会成立“菩提研讨班”。到今年10月，研讨班就要满3岁了。其实，跟佛学院的要求相比，3年时间并不算长。

因为在佛学院，不论是申请“佛教大学毕业证”还是“五部大论学士证”，至少要学习6年以上；有些特殊的专业，甚至需要学习长达15年。尽管如此，但对在家人来说，若能在研讨班坚持学习3年，从某种意义上讲，信心也是很坚定的。

为此，前段时间，我们也开会商量决定，在今年年底的时候，教务处将会根据研讨班学员的出勤次数、讲考成绩、人品、智慧等方面，评出一批优秀的辅导员。

## 智慧从何而来

3年来，研讨班的管理也逐渐完善。尤其是从今年4月份开始，随着一些高水平、高素质学员的加入，研讨班的管理也日趋规范。这样一来，对学员闻思修水平的提升会起到更大的作用。

大家知道，研讨班每年都有几百人被淘汰。对于出勤与闻思水平无法过关的学员，教研组也不愿意继续投入时间和精力，因为我们法师的精力是有限的。

从我的观察来看，大多数研讨班学员学习非常认真。有些人每节课的光盘听两三遍，讲记看六七遍，值得随喜。但也有人只是在字面上滑下去，更有甚者连一遍讲记都不看。每个人的情况，你们自己最清楚。

参加法师研讨也有各种情况。法师们一个个准时上麦，带领大家研讨，但有些人却经常不参加，或者是一直挂麦，抽到讲考的时候根本没有反应。这些不如法的现象，因为时间关系不再一一列举。

从内心深处讲，我们这里的很多法师愿意自己在寂静处闻思修行，而不愿整天跟世间人交往。因为从某种意义上讲，他们已经离开了红尘，舍弃了世俗的琐事。但是，为了提升你们的智慧，我们还是让这么多法师出来带领你们闻思。

如果没有通过研讨和讲考等手段，很多人的智慧不一定得到提升。大家知道，智慧不会无缘无故从天而降，也不会突然从地上冒出来。只有通过老师和学生的共同努力，经过很长时间的勤奋学习，在潜移默化的熏陶中，我们的智慧和悲心才会得以增上。

有了智慧和悲心，才能肩负起弘法利生的重任。否则，如果仅仅是口才不错，但行持的时候却特别差，这样意义不大。

这次你们来到喇荣，应该在不同程度上感受到了喇荣的学修风

气。这里的物质条件与大城市有天壤之别，有时候，用水、如厕等方面都出现困难。但是，这里的每个人学习佛法都非常努力，这种努力并不是一天两天，而是长期如此。

从1985年至今，我来喇荣已经30年了。在这30年的漫长岁月中，无论是出家人还是在家人，我没有看到很多放逸、懒惰、懈怠度日的情况。不论白天还是晚上，大家都非常努力地在学习。这就是我们喇荣的学习风气。我认为，这样的风气只要因缘具足，在大城市的任何角落都可以体现。

## 良苦用心几人知

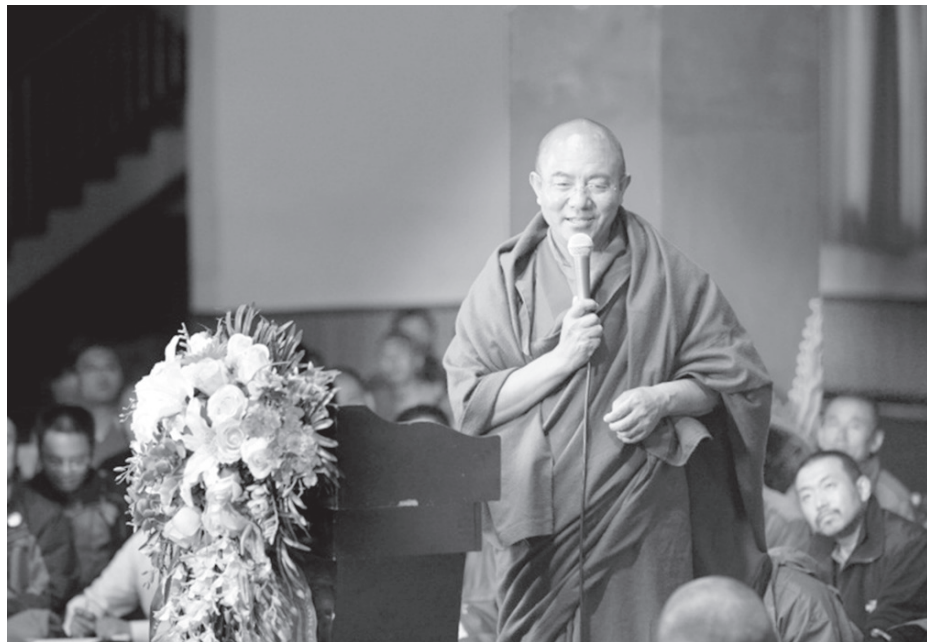
今晚在座的各位，从某种意义上讲，佛法水平是相当高的，否则，你们不可能有机会参与今天的会议。同时，你们肩负的责任也更加重大。

为了让研讨班培养出更多的人才，对学会的发展和学员的闻思修行发挥更大的作用，从今年开始，教务处也着手对各地研讨班进行统一管理。

今天参会的，有来自各地理事会的成员，有研讨班管理组的人员等学会重要负责人。作为佛学会的高层领导，希望大家尽量把自己的思想、行为集中在提升闻思修行上面。

在第一天的交流会上，我们的法师也讲到，如果组长、理事会成员自己不好好闻思修行，那么，要管理下面的学员会有一些困难。这种说法非常对。

同样，作为研讨班的成员，如果自己从来没有认真思考、研究和探讨佛法内容，而是挂个名，随便应付一下，那我也不愿意这么多法师在你们身上耗费大量的时间与精力。法师们耽误自己的闻思修行，每周、每月与你们多次沟通，这对他们来说，也需要克服很



多困难。

如果你们把闻思当作法师或堪布的事，而没有意识到这一切都是为了提升你们的智慧，那就搞错了。

为什么？因为即使你们学得再好，在座的法师们也不会因此而得到任何物质上的报酬，更不会因此提升他们的声誉。同样，即使你们学得再差，对他们个人也不会有什么影响。

说实话，有些人不一定清楚研讨班的目的，可能会想：为什么要这样闻思？

但是，几十年以后，如果你们的见解没有退失，可能会发现，幸亏当年有法师们的指导，幸亏身边这么多具足正知正见的道友的陪伴，幸亏堪布对闻思修行如此重视，正因如此，我们没有误入歧途，找到了真正的解脱之路。所以，在临死的时候，虽不敢说有即生解脱的把握，但至少也不会堕入三恶趣，对次也会胸有成竹。

## 在家修行和弘法，也很殊胜

今晚，这么多的辅导员和研讨班学员聚集一堂，可以说你们是各地学会的精英。但是，要提升智慧、弘扬佛法，仅仅参加一次交流会是远远不够的。昨天，我给这次来参加法会的学员开示时也讲，我们每个人都要有一种内在的力量，这种力量对成办自利和他利都非常重要。

一位曾在哈佛大学任职 20 年的校长说过：“哈佛大学最大的特色，不是人数和声望，而是智慧。”

学会也是如此，从现在开始，我们对学员的数量不会太在乎，更看重的是培养弘法利生的人才。我们由衷地认为，对佛教有正知正见、有定解，对无量众生具有大悲菩提心，愿意为弘法利生无私付出的发心人员和辅导员，就是佛教人才。

由于环境等因素，我们不可能派出很多出家人，到汉地各个城市中带领大家闻思修行。幸好现在是网络时代，我们可以通过网络传播佛法。但各地佛教团体的管理和学员们的辅导，应该由居士们来承担。

昨天，我讲到维摩诘居士的故事，类似的案例还有很多。《维摩诘经》中说：“虽处居家，不著三界，示有妻子，常修梵行。”意思是说，虽然你是在家身份，有妻子、丈夫、儿女，但只要精进闻思修行，不被烦恼、世间耽著所染污，那么和出家人、梵行者无有差别。因此，我也赞叹以在家身份修行。

有些人可能认为出家很幸福、很快乐。一方面，出家的功德很大，但另一方面，出家也并不是很多人想象的那么容易。

出家以后，如果既没有精进闻思修行，也没有守持清净戒律，更没有在寺院里安住，这样的出家，就没有很大的意义。而且到了一定时候，感觉还俗不对，不还俗也不行，内心当中非常痛苦。



所以，对很多人来讲，不如以在家身份闻思修行。一方面，你们要对家庭负责，这是你们在世间应尽的责任。另一方面，要尽心尽力地学习和弘扬佛法，这是佛教徒的责任。

以前我在一场开示中讲过<sup>8</sup>，在家居士具有双重责任，既有家庭和工作责任，还有更重要的信仰与修行责任。如果有了信仰责任，那么你的见解和行为，就要跟没有信仰的人有所不同。

没有信仰的人，在俗事中度过这一辈子就可以了。但在座的各位，还肩负着弘法利生的责任。在当今时代，对世间人弘法，以居士身份可能更合适。我经常对一些居士说：“你们不一定要出家，以在家身份弘法利生，可能更方便。”

就像南怀谨居士，早年为了阅藏，以出家身份在峨眉山住了三年，后来他在文殊菩萨像面前发愿，终身以在家身份讲经说法。接着，他到藏地依止贡嘎活佛，学习藏传佛教。此后一直到圆寂之前，他以在家身份致力于在汉地弘扬佛教为主的传统文化，影响了很多人。

所以，在家佛教徒，如果自己的心很清净，行为也非常如法，同时通达佛教教义，那么你也有机会在不同的环境中弘扬真理。这对在座的很多在家人而言，是完全可以做到的。

## 拨开云雾见真相

当然，想要弘法利生，如果自己没有深入闻思佛法，虽然表面上看顺缘具足，实际上却会有一些困难。但是，如果大家长期精进地闻思修行，到一定时候，会看到整个世界精彩的光芒。

我以前看过一个故事，讲的是有个妇女在家庭和感情上产生了

8、参见上师仁波切于2012年6月3日的网络开示《让你重新认识佛教》。

巨大的烦恼，于是向一位禅师寻求指点。禅师带她观山，她看到对面的山上云雾缭绕，非常美丽。

接着，禅师带着她一起爬山。来到山脚下，她才发现，从远处看着很美的山，到了跟前却是弯弯曲曲的山路，布满瓦砾、石块，并没有原来想象的那么美好。这时她领悟到，原本觉得非常美好的事物，实际上也不过如此。

到了山顶，她俯瞰走过的崎岖山路，放眼周围的群山，感受到“一览群山小”的雄伟庄严，心胸顿然开阔。

这个故事告诉我们什么道理？任何事物，不论感情还是钱财，我们在真正走近、照见真相之前，可能会觉得很美好，就像如今很多人很羡慕有钱人的生活。可是，当你真正过上那种生活时会发现，其实并没有自己想象的那么快乐，也有很多痛苦。

很多在家居士可能特别羡慕出家人，觉得出家人看起来了无牵挂，自由自在，没有任何烦恼。但当你真正出家的时候，就会像那个爬山的女人一样，发现并不是刚开始所想象的那样。

但是，如果以在家的身份长期闻思修行，到了一定的时候，就像爬上山顶一样，会看到甚深微妙的境界。

因此，希望大家在纷繁嘈杂的大城市中，一定要坚强地学习。

## 贪玩的心早日成熟

我们在学习的过程中，难免会遇到一些困难，包括来自家庭的阻碍、身边人的不理解，自己也要付出钱财、时间、精力等很多代价，尤其是，每当法师上课的时候，往往会和世间的各种事情发生冲突。但这些困难是每个希求解脱者都必须面对的。

我也理解你们在家人的难处，所以我们规定研讨班的出勤率是

不低于 30%。如果连这一点也达不到的话，只能被淘汰。

前段时间，我们开会的时候说到，各地研讨班大约有 700 多人被淘汰。我说，对学习一点都不重视，连 30% 的出勤率都达不到的话，可能没办法，还是淘汰吧。

这些人刚进研讨班的时候可能想法很美好，觉得别人进来，我也要进来，但在闻思方面却跟不上，承受不了压力，只能经常逃课。

我也知道，对你们来讲，灌顶、求加持、分一点加持丸、吃吃喝喝，会觉得很快乐，因为这些不需要付出艰苦的努力。而一到学习的时候就完全不同，因为学习本身是一件沉重的事，非常辛苦。

但对我们而言，最有意义的事情就是学习，而学习则需要通过研讨、讲考等方式。所以，我经常跟法师们讲，你们不要怕累，虽然这样弘法我也很累，但该做的事情趁现在因缘具足的时候一定要去做，以后不一定有这样的机会。

研讨班成立已近 3 年。再过 3 年，也许我们这里很多人的水平会大有提升。到那个时候，可能不用我天天来强调，大家会自觉地意识到：哦，闻思很重要，我们一定要想办法提升很多人的佛学水平。

就像一个人的成长，在孩童时不懂道理，虽然父母整天苦口婆心地劝，但自己还是只想着玩，不会自觉地学习。等自己长大为人父母之后，才明白学习的重要性，不仅自己重视学习，也劝诫孩子要好好学习。很多人都有这样的人生经历。

我们学佛也如此。很多人，包括我身边的很多法师，刚来学院的时候，对闻思不重视，天天求加持、转坛城，最多磕个头，但这些只是佛教的形式，不是核心。

说实话，今天在座的各位，将来一定要抓住学习佛法的重点，那就是闻思修行。

## 学海无涯苦作舟

虽然闻思修行很累，但再怎么累，你们应该知道：要想遣除我们的世俗分别念，只有依靠佛教的智慧，最好是精通五部大论和密宗，最起码也要具备佛教的基础知识。

那天我了解到，现在研讨班中《大圆满前行》和《入菩萨行论》的辅导员比较多，五论班的相对较少。但我希望，现在很多年轻人有这种因缘的时候，应该深入学习佛法中的甚深教理。

如果是世间的 MBA 等进修课程，大家可能会踊跃报名。而出世间的学习，很多人认为得不到什么利益，所以缺乏积极性。

不过从今年 5 月份的招生情况看，参加研讨班的学员非常多，我们正在想办法合理安排，以确保学习效果。因为我们这里的法师有限，如果一个法师带的学员过多，学习效果不一定很好。

有时候，人太少了是一种烦恼，人太多了也是一种烦恼。就像我们开会一样，人太多了，连买一碗酸辣粉也很困难，要排很长的队。同样，佛教团体中人越来越多的时候，如果管理跟不上，确实会面临很大的困难。

## 慎始善终，则无败事

比较而言，如今在全世界范围内，我们佛学院的教学管理，包括汉学院的人才培养，应该算是比较不错的。因为从 1987 年到现在，我们一直强调闻思修行。

我本人也是这样，所有事情当中，我对闻思修行非常重视，因为我发现这就是佛法的命根。如果佛教徒的闻思修智慧不断提升，那么佛法的未来就有希望。

反之，如果闻思修没有被重视，那么即使显现上佛教徒再有才华，佛教团体拥有再多的财富，佛教道场再怎么金碧辉煌，也不一定是真正的教法和证法。

所以，为了弘扬教法和证法，利益无量无边的众生，我们一定要有闻思修行的境界。

这种境界的获得，并不是闻思一两个月、两三年就可以了，而是需要长年如一日、恒常不断地坚持。到一定时候，虽然不敢说大彻大悟，但至少也会有一种稳固的见解。就像我们佛学院的一些老喇嘛，已经闻思几十年了，解放前就开始学佛，现在头发都白了，仍然在努力。这种精神，值得每个人学习。

相比之下，有些人学了一两部论典后，就开始骄傲自满，自认为已经学了三年、五年、十年，应该可以了。其实，这远远不够，大家还要继续努力。

## 内外齐心 成办弘法大业

——第三场索达吉堪布总结开示

今天，我们教务处和教研组的大部分法师，都来到了会议现场，我想让他们和大家见个面。

每位法师上来之后先做个自我介绍，然后跟前后左右四个方位的道友们打个招呼。

【弘法教务处和教研组的法师，一一上台与大家见面。】

会议议程中原本没有这项安排，但我想，你们平时跟法师们交流都是通过网络和电话，很多发心人员和研讨班的道友可能很想见一下我们的法师，所以我临时做了这个决定。当然，还有个别法师由于一些特殊原因，今天没有参会。

## 山沟里的付出为了谁

虽然你们和法师之间并不熟悉，但从心灵与智慧交流的角度来讲，大家应该珍惜和尊重我们的法师。他们在这个山沟里面为大家这样付出，并不是为了他们自己。

在座的法师，大多数都曾在世间受过高等教育，在佛学院中也闻思多年，当过辅导员，他们很愿意不断提升自己的智慧和修证。但是，为了提高汉地佛教徒的水平，他们放下个人的闻思修行，出来为大家发心。

因为，要提高广大佛教徒的综合素养，并不是我天天口头上说“你们要增长闻思水平”就可以了，而是需要切实承担起一种压力。

我在做任何一件事情之前都会深思熟虑，一旦决定以后则会全力以赴。在做的过程中，我会遇到很多困难，法师们也会遇到很多麻烦和问题，而且极少数人可能会遭受各种违缘，甚至出现不如法的行为。

在改革开放初期，邓小平曾经说过：“开放了，新鲜空气进来，但有的时候，苍蝇蚊子也进来了。”就像他说的那样，我们在做任何大事的时候，都可能出现这样那样的问题。你们居士当中，会有以不清净的发心参加研讨班的，刚才有代表在发言中也提到了。我们法师当中，也不敢说百分之百都是发心清净、行为如法的，百分之一二的法师可能会出现一些不如法的现象。

但不管怎么样，我们做一件大事需要大家共同发愿，克服困难坚持下去。

我们成立研讨班，并不是搞一个形象工程，做一些表面文章，给大家记个考勤，抽几次讲考，而是希望对大家的闻思有一种促进，实实在在地对提升大家的智慧起到帮助。

做善法有各种各样的途径，做慈善也可以，修经堂也可以，但我没有把这些放在首位。就是想，我们要通过各种方便，包括给予一定的压力，让一部分在家居士的佛教综合水平获得提升。

这样一来，到了一定时候，可能我已经不在世间，法师们也都离开喇荣，但你们已经真正成熟，在佛教生活中能够独立自主。那时，虽然身为居士，你们也会有一种大乘佛教徒的自尊心，承担起弘法利生的使命，通过佛法帮助众生，提升他们世出世间的智慧。

所以，虽然没有事先安排，但我临时决定把法师们介绍给大家认识。以后，不论法师们通过什么样的方式对你们引导，希望你们都要尽量配合。配合的方式要如理如法，既不要过激，也不要轻率，一定要掌握分寸，从而有效地促进你们自己以及各地学员的闻思修行。

这是我说的第一点。

## 信仰要跟上时代

第二点，希望你们很多年轻人要认识到，现在是21世纪，佛教不能完全传统化，一定要随顺时代，融入生活。

为什么我不辞辛劳地去很多学校和企业讲课？因为我觉得，佛法如果没有与世间生活、现代科学融合，仅仅依靠信心和传统，未必跟得上这个时代。

这方面，在座的各位也有责任，将来各方面能力具足的时候，你们也应该去企业、学校等不同团体中传播佛法。当然，刚开始不一定马上讲佛法，可以先从传统文化等世人比较容易接受的话题入手。这样一来，我们佛教徒的弘法能力会不断增强。

所以，我想表达的第二点是，未来的佛法一定要相应生活，相应时代。



如果佛教徒有的只是虔诚的信心，并且随意用哭闹来表达，不太合理。最近，我家门口天天有很多人等着，有的一直在哭，不知道什么原因。今天我出门的时候，有个人抓住我的腿大声地哭。刚开始我觉得这个人很可怜，也理解他的信心，但这样的行为没有什么意义，而且耽误我很多时间，最后也让我心生厌烦。

所以，佛教徒如果太过冲动、太过感性，会让世人觉得精神有问题，那将不利于佛法的弘扬。

因此，我们一定要观察这个时代需要什么。当今时代需要科学、需要知识、需要智慧，这些是任何人都无法否定的。如果佛教徒在世间法和出世间法方面的智慧提升了，那么我们在任何场合都能以理服人，从而帮助到很多人。

所以，不论是法师还是居士辅导员，都要懂得随顺世间的善巧方便。

### 人生中最重要的事

第三点，从现在开始，大家一定要发愿，把闻思修行作为自己人生当中最重要的事情，遇到来自工作、生活等各方面的压力和困难时，要坚强地面对。这也是我们应有的学习态度。

今天的几位发言人，包括自由发言人，都讲得很好。其实我们作为人，谁都有压力、有困难、有各种痛苦，但我们应该想办法克服。成办闻思修的事业并不容易，不要找各种借口为自己开脱。

要知道，这里的法师们也经常面临各种冲突，要面对很多问题，但他们都在努力地调整时间，想各种办法解决。其实，只要我们把闻思修放在最重要的位置，任何困难都可以面对。

### 珍惜机缘，真诚对待

第四点，今天在座的各位，都是学会当中的精英人才，希望你们以后不仅要有虔诚的信心，更重要的是每个人都要广闻博学，不断提升自己的智慧。作为辅导员，仅仅学习一门课程是远远不够的。

那天，我听研讨班学员的网络视频讲考，虽然只是一个表示性的测试，但我发现有些人并没有认真对待。有的完全是应付考试，只准备了一个颂词，后面的根本不看。我特意让他继续讲，但到了第二个、第三个颂词，他就讲不下去了。还有些人完全照本宣科，讲考的时候开始朗读讲记。虽然我的普通话不太好，但我也得过传承，而且讲记的内容都是我讲的，不需要你们读给我听。这样做毫无意义。

我当时确实很伤心。你们在我面前讲考都这样应付，更何况在法师面前？以前我们在上师如意宝面前，根本不会这样做。在我依止法王的19年当中，每次讲考都是认认真真地准备，无论是科判、颂词，还是上师讲的教证、公案，都记得清清楚楚，从来没有应付过。

说实话，我们没有必要互相欺骗，闻思修行也不需要应付。与其自欺欺人，不如退出去好一点，对你而言也就没有压力了，法师们也不用在你身上浪费时间。

因此，对于研讨班当中存在的问题，各地研讨班管理组要自觉地重视起来，想办法去解决，而不要完全依赖于法师。法师们是通过网络进行遥控管理的，很多工作完全依靠法师会有一些困难，关键要靠你们自己。

只要有时间、有兴趣，应该会有办法解决。我也知道，你们很多人平时特别忙，但不一定有我这么忙。而且，你们经常有时间喝咖啡、吃火锅、闲聊，那么也应该有时间思考和解决闻思修行的问题。因此，希望各地对研讨班的事情重视起来。

我现在担心的是，今年研讨班的新学员比较多，教研组的法师可能不够。我们这里的法师，基本上就是你们刚才看到的这些。虽然我们也准备再增加一些法师，但选一个能为你们发心的法师也不是一件容易的事，要从世间的文化水平、出世间的佛教水平，以及人品、戒律等各方面综合考虑，需要考察很长时间。

所以，你们可能看不出来，在研讨班背后我们这里有多少人在付出？一个法师要带多少人？他们的工作时间和强度是怎么样的？这么多法师，需要多少个办公室？

由于法师数量的增加，我们的办公室变得很紧张。因为除了教务处和教研组，我们这里还有很多部门，包括推广处、利生处、网络部等，都在做着大量弘法利生的幕后工作。

刚才我跟一个负责人说，现在事情太多了，好像有点顾不过来，该怎么办呢？

在这个时候，希望你们要饮水思源，思考这样的学修机会背后的因缘是什么，从而自觉自愿地配合法师们的工作，更加积极主动地管理各地学会和研讨班。

### 研讨班一定要出人才

最后一点，今天在座的，包括教务处、教研组，以及各地理事会和研讨班管理组的成员，希望你们都要重视人才培养。

有个别地方的管理人员，根本不重视培养人才，也不重视闻思修行，整天都是放生、接待活佛。把学会当作接待站，今天接待这个、明天迎请那个，当面接、背后接，以各种方式搞接待，忙得不亦乐乎。而一提起闻思修，态度则截然相反。

如果不重视闻思修，那么无论是居士还是法师，我们都不得不换掉。刚开始学会中有一群这样的人，已经被我们淘汰了。今天参

会的人员中，也有几个这样的负责人，我很想把他们换掉。

包括教务处的个别法师，刚选上来的时候，我认为他应该很不错，但后来发现，在管理工作中对抓闻思修并不重视，最后也不得不换下来。

所以，希望你们居士团队中的负责人和研讨班的人员，以后一定要重视学员的闻思修行。

前段时间，我和教务处开会决定，以后评选学会辅导员时要综合三方意见：一是当地理事会和研讨班管理组的意见，二是教务处法师的意见，三是教研组法师的意见。

在研讨班成立3年之际，我们将根据这三方的意见，评选出一批教务处认可的学会辅导员。

经过3年的学习，虽然不敢说完全成为佛教的高等知识分子，因为3年的时间并不长，但和那些不懂佛法、满口邪说的说法者相比，学会的辅导员应该是很不错的，因为毕竟是经过法师们长期培训和筛选出来的。

从今年开始，法师们也准备共同商讨，调整教务处、教研组的管理方式，实行一些新的管理方法，从而更好地促进研讨班出人才。

### 共同努力，没有成办不了的事

今天，我刚输完液，在这里一边擦鼻涕，一边给你们讲话，就是希望你们回去之后，转告当地学员，“堪布说了，在生命当中，除闻思修之外，没有更重要的事。”

三十年来我一直这样强调，今天也是这样，以后不管活多少年，在闭眼睛之前，还会一如既往地强调要重视闻思修行。

希望你们也要努力，在以后的闻思修行和研讨讲考中不要再有

应付的现象。我说过，“做才是得到”，去做的话会得到的。如果光是口头上说得很漂亮，而实际什么都不做、敷衍了事的话，确实是不行的。

我对我们的团队还是有信心的。我身边的这些法师，无论从世间还是出世间的智慧来衡量，都可以说是高水平的佛教人才；而你们在如今的居士群体当中，也是了不起的人才。大家共同努力的话，世界上应该没有成办不了的事情。

我们共同发愿弘法利生，祝愿大家圆满自他二利。



BODHI BUDDHIST COLLEGE  
**VOLUNTEERS'**  
Exchange Meeting

5月17日, 20:00—22:00 主题开示 (278)

2016 5月17日, 20:00—22:00

索达吉堪布主题开示



十年的约定 - 279

## 十年的约定

——索达吉堪布主题开示

今天，佛学会的部分发心人员，在喇荣开法会的过程中，举行了2016年发心人员交流会，借此机会我跟大家做个简短的交流。

### 简单的“十岁生日”

到今年5月，我们佛学会已经走过了十年的历程，按理来讲，应该举行一个比较隆重的纪念活动。但是，因为我不在佛学院，同时出于各种考虑，我们也想尽量低调，因此这次的十周年纪念活动比较简单和随意。

我所在的现场，只有两位发心人员，学院经堂的电视屏幕前，可能有很多人。如果让各个城市中的发心人员也通过网络来参与，那就更多了，但教务处事先没有做这方面的安排，不过也不要紧。

到今年，我们的发心人员交流会已经是第五届了，这个交流会可以说是我们的年会，也是总结会。在这个特殊的日子，我通过网络跟在场的所有发心人员说一些心里话。



## 弘法三十年

刚才主持人也讲到了我的弘法历程。总结起来，可以分为三个十年。第一个十年，我依止法王如意宝闻思修行，并跟随上师全球弘法，留下了美好难忘的回忆；第二个十年，以翻译和讲经说法为主；第三个十年，我和我的弘法团队一起，通过网络和光盘面向全球弘法，在这个十年中，今天在座的很多人都是弘法利生的参与者。

前段时间，我在课堂上也总结了最近十年主要的弘法业绩，包括翻译的经论、传讲的课程、网络开示、大学演讲等等，这里不再重复。<sup>9</sup> 这些是过去所做的事情和取得的成绩。

## 在无常中再坚持十年

面向未来，我也有一个十年计划。今年元旦，在香港开度母法会时，我跟当时在场的很多道友说，希望大家发愿，在未来十年当中坚持闻思修行。

虽然，你们有来自工作、生活、家庭的重重压力，而且在坚持信仰的过程中，也会产生各种烦恼，甚至生起退心。但不管怎么样，希望大家坚持学习佛法，不要轻易放弃。

虽然一切都是无常的，就我个人而言，未来能在世间活多长时间也很难说。我并不是故意跟大家说不吉祥的话，而是这几年身体确实时好时不好。另一方面，目前看来，外在的因缘也比较复杂，

9、2006年-2016年，上师仁波切传讲显宗经论36部，共1128节课；传讲密宗经论8部，共129节课；传授灌顶6次；做网络开示99次（其中汉语开示85次，全球开示9次，藏语开示5次）；前往104所大学（国内64所，国外40所），演讲130场；在各类社会团体（包括慈善机构、世青会、各种论坛、监狱等）中演讲76场。

包括我们佛学院，以后规模上可能会受到一些限制。因此，未来的弘法因缘会变成什么样，现在很难说。但我们弘法利生的事业不会因此而停止，会在国家法律允许的范围内继续进行。

在弘法因缘和发心机会越来越难得的时候，希望今天在座的各位要加倍珍惜，并好好发愿，更加努力地思考学会的发展、建设学会的未来。

很多学员，刚参加学会时，只是一名形象上的佛教徒，但通过多年的闻思修行，的确变成了非常好的修行人。这样的变化来之不易，不仅仅是依靠自己的努力，而且凝结了很多发心人员的心血。这种改变，可以发生在许许多多的人身上，而这离不开我们的学佛团体和发心团队。

## 发心工作的要点

今天在座的发心人员当中，很多是学会的重要骨干，在各个地方发挥着主要作用，希望你们在弘扬佛法的过程中，要积极配合教务处的的工作，尽心尽力地去管理当地的学会，同时自己也要认真学修，这是发心工作的三个要点。

作为管理人员，在发心过程中要把握原则，不要故意违背学会的精神和制度，做一些过分的行为。有的发心人员，我和教务处安排的事情不去做，而不让做的一些事情却偏要做，经常搞各种各样的活动，带着学员东跑西跑；在做事的过程中只为自己着想，甚至拉帮结派、勾心斗角；自己也不好好闻思修行，在学会当中搞很多不如法的事情。针对这些情况，教务处一旦发现，都会严肃处理，希望有这种行为或倾向的发心人员引起注意。

当然，也有很多非常好的发心人员，包括管理人员、辅导员，多年来在做人和做事方面非常圆满，对学会的发展发挥了积极作

用。在未来十年当中，我希望你们继续承担起护持学会、建设学会的责任，积极地为学员的闻思修行提供更多的方便和顺缘。

### 不忘根本，方能长久

大家在做事的过程中一定要有善巧方便，要会掌握分寸。有些人经常得罪这个、得罪那个，这样不太好。

我们经常强调，学会不是接待站，不能天天带着学员见这样那样的人。如果学员个人去拜见、供养什么人，我们从来没有限制过，我们也不排斥任何佛教团体和任何大德。但是，如果以学会的名义，借用微信等各种网络平台，在学会当中宣传、化缘、募捐、拉人等等，这是不允许的，这些人要承担相应的责任和后果。

不论是过去还是未来，学会的宗旨就是闻思修行，学员参加学会的主要责任也是闻思修行，换句话说，就是学习佛法和修行佛法。

学会所有的规章制度和管理行为，不带有任何政治、经济等等世间的目标，而是为了让大家能够顺利圆满地闻思修行。这是我想，也是我们管理团队的想法。除此之外，我们没有其他目的。

如果你们各个地方的发心团队不遵守这个基本原则，该做的事情不认真对待，不该做的事情非要去做的，肯定给学会带来违缘障碍，从而影响学员长期的学修。

因此，希望各个地方不要搞大型活动和聚会，放生、共修等也要低调，以保障大家一如既往地学习佛法为根本。

学会是一个闻思修行的道场，大家始终都要把学习佛法和修行佛法放在重要的位置，这是我们这个团体最显著的特征。从汉地的历史来看，佛学会的这种特色是比较明显的。

虽然，未来我还能给大家传法多长时间也不好说，但只要有一

口气，我也会很认真地讲法。年初的时候，我做了一次六个小时的手术，本来按医生的建议，上半年不传法都是可以的。但手术后不到一个月，我就开始给大家讲课，我想我的生命应该用在弘法利生上面。

一旦我离开人间，也许很多人开始祈祷、修佛塔，搞各种纪念活动。但到那时，你们做这些，我认为已经没有很大的意义了。人在世的时候，该珍惜的机会一定要珍惜。当我还在传法的时候，你们要真正地闻思修行、利益众生。

### 两大心愿

未来十年，在弘法方面，我有两大愿望：一是弘扬大乘八大宗派的教法，二是弘扬生活佛教。

在这个过程中，我们的管理团队，也许还能跟我一起继续发心十年，也许不一定。但不管怎样，我的希望是，将来你们要在各自不同的范围内，以各种善巧方便弘扬佛法，利益身边的有缘众生。这就是我们不变的目标和努力的方向。

过一段时间，如果因缘具足，我准备开讲《妙法莲华经》。在此之后，如果各方面顺利，则每年传讲一个宗派的教法，在十年当中，讲完大乘八宗的主要经论。我有这个想法，但能不能圆满，要看各方面的因缘。

### 来与不来，我就在那里

本来，最近事情也比较多，今天下午一直在为学院的事情跟相关部门开会，刚才急急忙忙从会场跑到直播的现场。

那天我跟管理法师讲，今年的交流会你们和大家开，我就不参

加了。但后来又想，你们来一趟学院非常不容易，从早到晚参加法会共修已经很累了，但我们举行交流会的时候，大家都在积极地参与，所以，我也通过电视屏幕和大家见面，特别希望你们以后认真地继续做下去。

今天有人问我，“你能不能到东北来？”“你能不能到江苏来？”我说，我天天都在你们的电脑、电视上传法，即使我亲自来，除了传法之外也没有其他利益你们的方法。

其实，凡是能通过电视和网络听到我讲法的地方，跟我亲自在那里没有任何差别。而且通过电视和电脑，你们可能看得更加清楚。就算今天我在交流会的现场，由于场地的限制，可能也有很多人也只有通过电视屏幕才能看见我。

我那天跟管理法师说，这次金刚萨埵法会来的人太多了，我不到现场参加好一点，要不然可能会累死的。因为身体还没有完全恢复，再加上人也多，事也多，不一定能应付得过来。所以这次我没有回学院参加法会，也是比较好的选择。但希望你们认认真真地开法会，好好地跟各自地区的法师做一些交流。

今晚，法师们会象征性地给大家做一些分享，明天我也给大家做一个公开的开示，跟大家说一下法会的事情和对于未来的一些想法。

今天我没有准备很多的内容，最主要的是，通过这种方式跟大家见个面，我想以后一定会有亲自见面的机会。即使没有，从加持方面来讲，在电视、电脑上看到我也是一样的，我觉得没有任何差别。

希望你们明白，哪里有我讲经说法的声音和视频，哪里就有我，和我亲自在那里没有差别。

比如说，你在家用电视听我的课，那就和我亲自到你家里给你传法没有差别，因为除了讲经说法，我也没有其他办法来利益你。在科技发达的今天，通过视频和网络来传播佛法非常方便，也完全做得到。

### 最珍贵的忠告

我自己认为，过去的十年是非常成功的十年。因为在这十年当中，我们借助现代科技将佛法传到了汉地各大城市，乃至世界各地，而且正好遇到这么多对佛法有信心的人。

虽然按学会的严格要求来讲，不一定每个人都学得很好，很多人见到我的时候经常说“好惭愧啊，好惭愧”，但从另一个角度来说，你们也是成功的，因为一直没有退下去。在这十年中，学会里面退了很多，世界上死了很多人，但你们还健康地活在这个世间，还在坚持闻思修行，这也是一种成功。

万一我们的学会、每个人的生命只剩下最后一个十年，希望大家在这最后的十年中，坚持闻思修行、坚持发心利他。

你们当中有些人可能会成为管理人员，有些不一定成为管理人员，但不管怎么样，最好不要离开学佛团体。

前一段时间我在网络开示的时候也说了，因为学会换届和管理调整的需要，有些人已经从理事的岗位上退下来了，有的负责人变成了顾问或普通发心，结果他们就觉得自己很没面子，甚至连学修也放弃，从此离开学会。其实，我们不应该有这种名闻利养的心。对你们而言，最重要的是不要轻易地离开闻思修行的团体，否则，你即生当中的修行不一定会圆满。

## 不要用自私心毁坏自他

作为佛教徒，希望大家对自己的地位、名声不要太在乎，而应多关注各个地方的负责人有没有利他心，能不能为众生发心和付出。作为负责人，千万不要以自私自利的心把身边的坏人培养出来、提拔起来，让他们来管理学会。

翻开历史，你们会发现，就像一些电视剧中描绘的那样，很多朝代，都是因为个别掌权者的一己私欲而走向灭亡的。如果各地负责人也变成这样，我们的学会也将被毁在他们的手中。

相反，如果负责人有责任心、利他心，那么每件事情都会做得很圆满，当地学会的管理也会井井有条。

因此，如果发心人员以自私自利的心在做事，希望大家应该制止，而不应事不关己高高挂起，这不是修行人应有的态度。

学会是闻思修行的道场，不是接待站，也不是搞化缘等各种其他善法的地方。以后在学会当中，任何人，不论为自己还是为他人，都不要跟学员发生经济上的牵连和纠葛，哪怕为了上师活佛堪布法师，包括我在内。维护学会的清静和纯洁，让大家好好闻思修行，这才是最有意义的。

## 愿获满瓶倾泻的加持

这次来参加法会的发心人员，我们统一安排住在新的教学楼和甘多拉经堂里面，这样做，本来是想让你们住得好一点，但因为这次来的人太多了，可能有些人比较满意，有些人不满意，但不满意也没办法，学院的条件确实有限。

不管怎么样，你们能来参加法会是非常殊胜的。到了喇荣圣地，

每个人都会得到加持，我也希望你们真正获得法王如意宝的加持。我认为自己得到过上师的加持。

法王如意宝曾经给我做过一个《住世祈祷文》，现在很多人都在唱。刚开始，我经常反对在公开场合唱这些，但后来也觉得，既然上师这样做的话，也许有一定的密意。祈祷文里面说“具德上师加持入心间”，我自己也认为，确实得到了上师的一些加持。

我也希望我相续当中得到的加持，满瓶倾泻般全部融入你们的心间，祈愿你们未来不论身在何方都能时刻不忘利益众生、弘扬佛法。

## 用智慧和方便成办事业

不论自己闻思修行，还是弘法利生，大家都要处理好各方面的关系，包括学会与学会之间的关系、学会与相关部门的关系、每个人家庭内部的关系、单位同事之间的关系等等。

其实人很需要智慧，有了智慧可以成办任何事，即使最难的事情，也能做得成；如果没有智慧，哪怕是很小的事情也会搞砸。所以希望你们很好地学习和运用善巧方便，用智慧和慈悲饶益有情。

我就不多说，把时间留给法师，他们也是发自内心地跟大家交流，希望你们也认真地听一听。前几年我们的交流会都是好几场，但这次，一方面担心大家太辛苦，另一方面我们也安排了学院汉族的堪布堪姆给大家传法传戒，因此，只安排了一场。

## 我们的缘分

我也知道，你们很多人对我有好感，我对你们也很执著，互相之间有一种感情上的联系。虽然有些人我并不认识，但我们有共同



的发愿，有佛法上的善缘。

其实，人与人之间并不是叫得出对方名字才算认识，如果彼此之间通过佛法结上善缘，得到加持和感应，这是更有意义的认识。

因此，我所谓的认识，并不是世间人说的面熟，而是彼此的内心有感应。比如说，如果我所讲的法对你们稍许有一点帮助，你们的内心因此有所改变的话，这就是你认识了我，这才是真正的认识。所以说，今天在座的，我们都是非常熟悉的老朋友，希望你们在有生之年一定要好好修行，要坚持不懈地努力。

这次来到学院以后，你们也会看到，很多修行人在这样的环境中闻思修行和发心，长期坚持是多么不容易。你们下山之后，利益众生的心应该更坚定、更坚强。如果学会有下一个十年，我们会做得更精彩、更圆满！

谢谢你们！



